

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Competencias específicas cognitivas (saber)

- *Conocimiento del marco normativo regulador de las relaciones laborales*
- *Conocimiento del marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria*
- *Conocimientos de Organización y dirección de empresas*
- *Conocimientos de Dirección y gestión de recursos humanos*
- *Conocimientos de Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social*
- *Conocimientos de Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación*
- *Conocimiento de Historia de las relaciones laborales*
- *Conocimientos sobre Salud laboral y prevención de riesgos laborales*
- *Conocimientos de Teoría y sistemas de relaciones laborales*
- *Conocimientos de Economía y mercado de trabajo*
- *Conocimiento de las Políticas sociolaborales*
- *Conocimientos de Auditoria Sociolaboral*

Competencias específicas procedimentales (saber hacer)

- *Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas*
- *Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación*
- *Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral* Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- *Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo*
- *Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización*
- *Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)*
- *Competencia nº 46: Capacidad para dirigir grupos de personas*
- *Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales*
- *Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados*
- *Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral*

- *Asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria*
- *Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales*
- *Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral*
- *Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo*
- *Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral*
- *Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado*
- *Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales*
- *Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoriasociolaboral*

Competencias específicas actitudinales (ser)

- *Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales*
- *Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales*
- *Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional*
- *Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica*
- *Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales*
- *Desarrollar actitudes para la gestión de conflictos, y gestión de recursos*