



Spring
Professional

Guía del mercado laboral **2020**

Introducción

Estamos en la recta final de este año 2020 tan marcado por la conmoción económica causada a raíz de la COVID-19. Una crisis sanitaria mundial sin precedentes en los últimos cien años que ha derivado en la paralización de ciertos sectores claves en nuestro país como el comercio, la hostelería y el turismo.



Las consecuencias que tendrá la COVID-19 son, en estos momentos, difícilmente calculables. El empleo ha sido gravemente perjudicado y el número de parados registrados en España es de 3.776.485, con una tasa de paro del 16,2%, y el número de asalariados en ERTes de fuerza mayor asciende a los 605.900. El Fondo Monetario Internacional (FMI) estima que la economía española se desplomará este año un 12,8% del PIB y cree no será capaz de comenzar a reducir la tasa de paro ni siquiera durante el próximo año.

Con estos datos sobre la mesa, puedo confirmar que el mercado laboral está atravesando uno de los momentos de mayor cambio e incertidumbre de la era moderna, con transformaciones profundas -digitalización, flexibilidad, cambios en los modelos y cadenas de producción, desglobalización, necesidad de recualificación profesional, etc.- que se instalarán en el futuro para quedarse.





Este entorno, que cambia en tiempo récord y de forma radical, pone de manifiesto la necesidad de conocer qué demandan las empresas en cada momento, tanto a nivel competencial como salarial, para poder atraer y retener el mejor talento.

El tejido empresarial español se está intentando adaptar a todos los desafíos que esta pandemia está trayendo consigo, pero se ha centrado en dar soluciones rápidas y adoptar medidas a corto plazo. Es hora de abordar y aplicar otro tipo de medidas más estratégicas con una visión más a medio y largo plazo que aseguren la continuidad y desarrollo de los negocios.

Respecto a los salarios, la última encuesta Adecco Learning & Consulting revela que 3 de cada 4 empresas españolas no han modificado su política salarial a raíz de la crisis sanitaria. Hay un 8% de compañías que sí ha introducido reducciones de costes salariales a raíz de la crisis y otro 16,7% que reconoce que las retribuciones se están adaptando a las nuevas formas de trabajo.

La dramática situación de la economía y el empleo aconsejan la planificación de acciones urgentes: hay que generar un entorno en que las empresas tengan suficiente flexibilidad garantizando una normativa que permita la adaptación a los cambios, atraiga inversión y favorezca la contratación. Una serie de medidas, lo más tácticas posibles, que potencien las políticas activas de empleo y la formación de todos los colectivos necesitados de recualificación.

Esperamos que la III Guía Spring del Mercado Laboral ayude a entender mejor el mercado de selección actual en España, gracias a los datos relativos a la remuneración de las posiciones procedentes de los 10 sectores económicos más relevantes de nuestro mercado de trabajo y la situación actual de cada sector en materia de crecimiento y perspectivas.



Iker Barricat
Director General Adecco España



La pandemia, un proceso forzado de Reskilling y Upskilling

Es imposible hablar del presente y futuro del mercado laboral sin hablar del fuerte impacto que la Covid-19 ha tenido este año. Sin obviar la infinidad de puestos de trabajo que se han destruido y de la gran cantidad de pérdidas humanas, la pandemia mundial ha obligado a las empresas y a los trabajadores a avanzar a marchas forzadas hacia esa transformación digital de la que tanto se ha hablado durante estos meses.

Por tanto, si tuviéramos que hablar de una consecuencia positiva de esta lamentable situación ésa ha sido la capacidad de adaptación de las personas, de forma individual y colectiva, para habituarse a una nueva realidad. La resiliencia colectiva que tanto ha destacado también en el ámbito laboral. Hemos sustituido las reuniones presenciales por salas virtuales, los on boarding han sido digitales, nos hemos adaptado al uso diario de plataformas de comunicación y compartición, hemos mejorado las conectividades bajo modelos seguros, hemos mejorado los reportes y uso de CRMs, consolidado la administración electrónica, hemos avanzado en la Telemedicina, etc. Y todo esto ha sido gracias a la tecnología y ha supuesto un proceso forzado y acelerado de Reskilling y Upskilling.

Con toda esta situación, el sector tecnológico y la demanda de sus perfiles incrementaron su protagonismo durante los meses de confinamiento y se convirtieron en los más demandados por detrás de los profesionales sanitarios. De hecho, se estima que un 8% de los empleos creados entre marzo y mayo corresponden al área de IT y Telecomunicaciones. Y es que si algo ha mostrado esta crisis es que es necesario acelerar el proceso de digitalización que afecta a todos los ámbitos de nuestra economía, por lo que seguramente este sector seguirá aumentando su importancia en el empleo.

Al margen de este sector, han surgido grandes habilidades digitales en el resto de profesiones. Según el estudio Resetting Normal: redefiniendo la nueva era del trabajo, un 64% de los/as trabajadores/as siente que sus competencias digitales han mejorado en este periodo de pandemia y también demandan una mejora en las siguientes áreas: gestión del trabajo en remoto, desarrollo de soft skills (liderazgo, empatía y creatividad) y uso de plataformas/sistemas corporativos.

Los/as profesionales han tenido que adaptarse en una semana a procesos de transformación que llevan meses de trabajo en muchas organizaciones, lo cual demuestra, que el cambio en las empresas tiene que ver más con las voluntades que con las capacidades que están latentes, y todas las compañías se han tenido que dar cuenta de que tienen talento no optimizado a raudales.

Parafraseando a los periodistas deportivos: "es tiempo de juego". Es tiempo de actuar, tanto para las empresas como para los/as trabajadores/as, ya que para el año 2030 un 14% de la fuerza laboral mundial (375 millones de personas) necesitarán transformar sus capacidades y en esta coyuntura, el reciclaje profesional, la formación continua y la reimaginación son claves para que la automatización no derive en una destrucción de puestos de trabajo.

Todo este proceso de cambio que hemos acelerado a la fuerza debido a la pandemia requiere jefes/as con liderazgo, personas con inteligencia emocional y una visión estratégica que les permita trabajar en el hoy sin descuidar el mañana. Es la hora de líderes creativos e innovadores, con habilidades de comunicación para gestionar a los equipos. Equipos que deben tener la capacidad de entender el momento, ser resilientes y, cada vez, contar con más competencias digitales.

Si algo nos ha enseñado también esta crisis sanitaria, es que el futuro es, más que nunca, cambiante. Por ello, debe ser percibido como un futuro repleto de oportunidades para todos/as aquellos/as profesionales que sepan adaptarse a los cambios.

Y para poder tener una visión global de hacia dónde nos dirigimos en este mercado laboral, presentamos la tercera edición de la Guía Spring Professional del Mercado Laboral 2020. En ella aportamos la información relativa a cada posición por área y sector.



Alexandra Andrade
Directora de Spring Professional



**Compras y Logística,
e-Commerce, IT & TELCO
y Life Science únicos
sectores que subirán
sueldos en algunas
posiciones durante los
próximos meses**

La III Guía Spring Professional del mercado laboral 2020, firma del grupo Adecco especializada en la consultoría de selección para mandos intermedios y directivos, analiza los salarios de los 10 sectores más relevantes en nuestro país durante el último año.

Para realizar este estudio se han examinado al detalle 100 puestos en 10 sectores económicos: Banca y Seguros, Financiero y Legal, Recursos Humanos, Life Science, Digital & e-Commerce, Gran Consumo, IT & TELCO, Industria, Construcción & Inmobiliaria, Logística & Compras.

Además, la III Guía Spring Professional del mercado laboral 2020 también analiza cómo ha sido el impacto que ha tenido la crisis sanitaria provocada por la Covid-19 en estos diez sectores, cuáles son los retos a los que deben enfrentarse para hacer frente a esta situación y cómo está siendo su evolución.



Impacto de la Covid-19 en los salarios por sectores

La pandemia en la que estamos inmersos desde el mes de marzo ha producido una caída importante de la actividad económica en nuestro país y un rápido crecimiento de las tasas de desempleo. Esta situación, unida a una caída significativa del consumo, hace prever que en los próximos meses se producirá también un reajuste generalizado de los salarios, que el Banco de España cifra entre el 10% y el 15%.

La reducción de los salarios en un futuro próximo dependerá de cómo evolucione el panorama económico en nuestro país y también de la capacidad de reacción que

tenga cada sector para adaptarse a todos los múltiples cambios que nos ha traído la llamada “nueva normalidad”.

No todos los sectores están sufriendo por igual esta desaceleración económica. Durante la elaboración de esta Guía hemos podido comprobar que, en función de la evolución que han tenido durante los meses que llevamos de crisis sanitaria, se puede hablar de sectores que ha tenido una evolución positiva, negativa o bien se han mantenido estables.



De los sectores analizados, los de Compras y Logística, e-Commerce, IT & TELCO y Life Science son los que tienen una evolución en positivo. Estos sectores han logrado mantener su actividad durante el periodo de confinamiento y son los únicos en los que puede haber un incremento de sueldos en algunas posiciones en los próximos meses: bien porque su demanda es muy alta, porque son clave para la transformación digital del sector o porque son puestos necesarios para hacer frente a la crisis sanitaria.

Gran Consumo, Banca y Seguros; y Finanzas y Legal son sectores que se han mantenido estables durante la crisis pero enfrentan diversos problemas y retos. En los próximos meses tendrán que reestructurarse, eliminar algunas áreas y potenciar otras, lo que hará que los sueldos se estanquen.

Los sectores de Construcción e Inmobiliaria, Industria y Recursos Humanos han sido especialmente castigados por la pandemia. En 2019 ofrecían buenas cifras pero se han desplomado por la falta de actividad. Estos sectores van a tener más difícil salir de la crisis, porque les exige cambios estructurales y de negocio importantes lo que redundará en una reducción general de salarios.

retribución media de 58.183 euros que puede superar los 72.218 euros en función de la experiencia que aporte. Le siguen el puesto de Supply Chain Manager con un sueldo de 51.875 euros y el Jefe/a de Export/Import con 49.064 euros, pudiendo alcanzar los 56.000 euros y los 65.000 euros de retribución anual respectivamente si los/as profesionales superan los 10 años de experiencia en un puesto similar.

El sector de e-Commerce consiguió superar por primera vez la barrera del 2% de la oferta total de empleo en España. A pesar del crecimiento continuado del negocio y del número de puestos de trabajo que genera, todavía existe un importante desequilibrio entre la oferta y la demanda de perfiles técnicos. La automatización del marketing (marketing programático) y el Big Data están siendo claves para el sector por lo que las empresas del entorno digital demandan más expertos/as en la recopilación y análisis de datos, performance y growth mientras que también continúan demandándose perfiles más consolidados como SEM Specialist, Social ADS y CRM.

El perfil de Data y/o Business Intelligence Manager es el mejor remunerado del sector, con un sueldo medio anual de 56.673 euros pudiendo alcanzar los 76.218 euros en función de la experiencia. En segundo lugar se sitúa el Consultor/a de Big Data con 46.864 euros de retribución media y el tercer lugar lo ocupa el Responsable de e-Commerce con un salario en torno a los 44.859 euros.

El macrosector que engloba las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones sigue manteniendo una buena evolución en términos de empleo en nuestro país. Durante los meses de confinamiento los perfiles

Compras y Logística, e-Commerce, IT & TELCO y Life Science evolución en positivo

El sector de Compras y Logística es el que más ha crecido durante los meses de confinamiento, casi siete puntos de marzo a mayo de 2020. Este sector ha pasado de aportar un 11,56% del empleo total en España a un 18,06% gracias, sobre todo, al comercio online, una de las pocas áreas beneficiadas por la situación de emergencia que hemos vivido durante esos tres meses.

Entre las posiciones más demandadas en Logística destacan los perfiles con conocimientos específicos en el canal de comercio online y también con formación técnica para reforzar la automatización de los procesos. El perfil mejor pagado es el de Director/a de Operaciones, con una

del sector tecnológico incrementaron su protagonismo en la oferta de empleo hasta convertirse en los más demandados por detrás de los/as profesionales sanitarios/as. Se estima que un 8% del total de empleos creados entre marzo y mayo corresponde al área de IT y Telecomunicaciones.

Es de esperar que se mantenga una alta demanda de profesionales que ayuden a las empresas a realizar la transformación digital que necesitan y también serán especialmente cotizados los perfiles relacionados con Big Data y Seguridad Informática. Durante estos meses el perfil mejor pagado del sector IT & TELCO ha sido el de Chief Technology Officer – CTO con una retribución media anual de 59.981 euros pudiendo llegar a una media de 70.948 euros en caso de contar con más de 10 años de experiencia. Por detrás del CTO se encuentra el Arquitecto/a de Software (45.856 euros) y el Responsable de Desarrollo (45.853 euros). Éste último puede alcanzar los 70.000 euros de retribución media anual en función de la experiencia que aporte para el puesto.

La industria farmacéutica española (Life Science) ha mostrado una gran fortaleza desde el inicio de la pandemia y es uno de los sectores que ha tenido mayor crecimiento durante el confinamiento. Durante esta crisis se ha puesto de manifiesto la necesidad de recuperar la producción, que en los últimos años se ha ido desviando hacia países asiáticos, y de invertir más en investigación para estar a la vanguardia científica. Para numerosos expertos, es uno de los sectores que puede liderar la reactivación económica de nuestro país.

Las compañías farmacéuticas siguen demandando los mismos perfiles que hace unos meses aunque se han reducido las cifras de contratación respecto a 2019. En cuanto a los salarios, hasta ahora se ha caracterizado por ofrecer sueldos más altos que el resto de sectores (hasta un 10% más) pero el momento de incertidumbre económica global que vivimos hace prever que durante este año se mantendrán estables pero no seguirán creciendo. El perfil mejor pagado de Life Science es el de Director/a Médico/a con un sueldo medio de 63.922 euros que puede llegar hasta 95.740 euros anuales de media para candidatos/as que ofrezcan más de diez años de experiencia, le sigue el puesto de Medical Science Liaison (MSL) con un salario de 55.000 euros y en tercer lugar Director/a de Registros con 52.725 euros de media.



Gran Consumo, Banca y Seguros; y Finanzas y Legal los sectores más estables

El sector de Gran Consumo está jugando un papel muy importante en la crisis sanitaria. Ya que durante los meses de confinamiento fueron los responsables de asegurar el suministro de alimentos y otros bienes de primera necesidad. Los consumidores han cambiado sus preferencias y hábitos de compra por lo que tanto fabricantes como distribuidores se han visto forzados a adaptar sus modelos de negocio a estas nuevas tendencias de consumo.

El sector se está reinventando para mejorar sus propuestas, la experiencia del cliente y la optimización de todos los procesos, sobre todo, de la distribución. Este proceso conlleva una mayor demanda de perfiles como el

Category Manager o el Shopper Marketing Manager, posiciones clave para entender cómo van evolucionando las necesidades del consumidor. En la parte comercial, también ha crecido la búsqueda de nuevas figuras como el/la Brand Manager KAM o Business Development Manager. Este último es actualmente el puesto mejor retribuido dentro del sector con una media de 54.201 euros, el segundo lugar lo ocupa el/la Category Manager con un salario en torno a los 51.805 euros y en tercer lugar el perfil de Director/a Regional con 49.448 euros de media y que puede alcanzar los 80.000 euros en función de su experiencia.

Las áreas de Banca y Seguros generan un 6% del total de la oferta de empleo en España. En la actualidad ambos sectores se encuentran en plena transformación digital basada en el manejo de grandes cantidades de información para conocer mejor a los clientes y ofrecerles servicios más personalizados. En el sector bancario, la pandemia ha acelerado la necesidad de migrar el modelo de negocio hacia canales digitales y de dejar atrás definitivamente la operativa que se centraba en sucursales bancarias lo que les ha llevado a reducir en más de un 82% la oferta de empleo entre marzo y mayo de este año. El sector asegurador ha afrontado un poco mejor esta caída general del empleo provocada por la crisis sanitaria y solo ha reducido su oferta en un 20%.

Este proceso de digitalización ha incrementado su interés por nuevos perfiles con una formación más técnica lo que se ha traducido en un aumento considerable en la demanda de candidatos/as expertos/as en Business Intelligence y Data Mining. En estas áreas, los perfiles mejor pagados son los de Analista M&A (68.750 euros de media), el/



la Responsable de Operaciones y Control de Gestión (51.712 euros) y Actuario/a (46.293 euros) pudiendo alcanzar cada unos de ellos los 95.000 euros, 59.566 euros y 96.667 euros en función de los años de experiencia, respectivamente.

En los sectores de Finanzas y Legal el reto principal es seguir automatizando y mejorando los procesos de trabajo que continúan siendo muy manuales. En el ámbito de las finanzas, la revolución tecnológica se refleja en una mayor búsqueda de profesionales con conocimientos en Big Data y Business Intelligence con experiencia en sistemas ERP. El puesto de Auditor/a pierde interés a favor del Controller o Analista Financiero/a y también se mantiene la demanda de Directores/as Financieros/as. En el ámbito legal, la crisis provocada por la pandemia ha acrecentado la búsqueda de profesionales especializados en Derecho Laboral y en Procesal y Arbitraje, así como en transacciones comerciales complejas (Corporate M&A) y en operaciones inmobiliarias (Real Estate). También aumenta la demanda de profesionales para los equipos de IT y de expertos/as legales tanto para el área de protección de datos como de ciberseguridad.

El perfil de Responsable Auditor es el mejor pagado en Finanzas y Legal con una retribución media de 59.166 euros pudiendo superar los 65.000 euros a partir de los 10 años de experiencia, seguido por el/la Director/a Financiero/a con un sueldo de 52.344 euros que puede llegar a 64.364 euros en función de la experiencia y el puesto de Compliance con 45.860 euros que puede superar los 46.185 euros para los/as candidatos/as que acrediten experiencia de más de 10 años.

Construcción e Inmobiliaria, Industria y RRHH castigados por la pandemia

Los meses de encierro obligado han golpeado especialmente al sector de Construcción e Inmobiliaria que se encuentra entre los que han sufrido una mayor tasa de paralización completa durante ese tiempo. Se espera que las licitaciones para obras públicas se reduzcan en importante medida y también habrá un ajuste de la producción de obra nueva a la demanda. Una población menos dispuesta a viajar repercutirá en la construcción de vivienda vacacional y segundas residencias; pero, en compensación, se espera que crezca la rehabilitación en la vivienda habitual.

En el área de Construcción existe una importante demanda de profesionales para conformar equipos de trabajo para la construcción de edificios e instalaciones industriales. Por su parte, en el área Inmobiliaria la demanda se centra principalmente en perfiles comerciales. El perfil mejor pagado en Construcción es el de/la Jefe/a de Grupo de Edificación con una retribución media de 52.229 euros que puede llegar a los 68.750€ si cuentan con más de 10 años de experiencia, mientras que en el área Inmobiliaria es el de Responsable de Promoción con 56.804 euros anuales de media pudiendo alcanzar los 66.250 euros en función de su experiencia.

Industria se encuentra entre los sectores con mayor tasa de paralización completa y donde se han producido un mayor número de despidos desde que empezó la crisis sanitaria de la Covid-19. Se calcula que un 30% de las compañías del área industrial planea hacer recortes salariales en los próximos meses. La crisis sanitaria ha puesto de manifiesto la fragilidad de nuestra industria frente a otros países europeos y, sobre todo, la necesidad de

acelerar su transformación hacia la llamada Industria 4.0. Las empresas están ahora obligadas a optimizar sus estructuras con ayuda de la tecnología si quieren ser más productivas con menos costes.

La adopción de la Industria 4.0 demanda la contratación de nuevos perfiles técnicos procedentes de carreras STEM y con formación en integración de sistemas, automatización, integración con sistemas ERP, gestión de operaciones, sensores de fábrica y expertos/as en el análisis de datos para mejorar las plantas industriales. En estos momentos entre los perfiles mejor pagados del sector industrial están Director/a de Ingeniería (73.863 euros) pudiendo alcanzar los 75.588 euros si superan los 10 años de experiencia, Director/a de Operaciones (64.346 euros) y Director/a Lean Manufacturing (60.000 euros). La crisis ha obligado a cambiar el modo de trabajar de los departamentos de Recursos Humanos los cuales han asumido un mayor protagonismo en la gestión diaria de las empresas. Solo el 29,5% de las empresas prevé hacer nuevas contrataciones durante 2020. Como resultado de esta situación, un 26% de los/as profesionales de Recursos Humanos se ha visto afectado por ERTE. Una de las áreas que ha salido más dañada es la de selección, seguida por las de formación y desarrollo; y relaciones laborales.

El sector sigue avanzando hacia una mayor profesionalización de sus servicios. La lucha por el talento ha incrementado la demanda de profesionales especializados/as en su búsqueda, los Researcher. Por otro lado, las tecnologías que se utilizan para la identificación y evaluación de candidatos/as (people analytics) impulsan la necesidad de contar con perfiles transversales con conocimientos en Big Data y Machine Learning

aplicados a los RRHH. Entre los perfiles mejor retribuidos en este sector están el de HR Business Partner con un sueldo medio de 59.763 euros, Director/a de RRHH que alcanza los 57.380 euros de media y Responsable de Selección que recibe 41.281 euros. Estas tres posiciones pueden alcanzar los 66.836 euros, 63.714 euros y 50.000 euros, respectivamente, en función de la experiencia.















Los 10 perfiles mejor pagados en cada sector

Sector	Perfil	Remuneración media	Remuneración alcanzable por experiencia
Industria	Director/a de Ingeniería	73.863 euros	75.588 euros
Banca y Seguros	Analista M&A	68.750 euros	95.000 euros
Industria	Director/a de Operaciones	64.346 euros	61.000 euros
Life Science	Director/a Médico/a	63.922 euros	95.740 euros
Industria	Director/a Lean Manufacturing	60.000 euros	80.000 euros
IT & TELCO	Chief Technology Officer - CTO	59.981 euros	70.948 euros
Recursos Humanos	HR Business Partner	59.763 euros	66.836 euros
Finanzas y Legal	Responsable Auditor/a	59.166 euros	65.500 euros
Compras y Logística	Director/a de Operaciones	58.183 euros	72.218 euros
Recursos Humanos	Director/a RRHH	57.380 euros	63.714 euros



Índice

	Banca y Seguros	22
	Construcción e Inmobiliaria	50
	Digital y E-commerce	76
	Finanzas - Legal	102
	Gran Consumo	128
	Industria	152
	IT y Telco	176
	Life Science	200
	Logística	224
	Recursos Humanos	248



Tendencias y Actualidad del sector

Banca



Las áreas de banca y seguros generaron en 2019 un 6% del total de la oferta de empleo en España. En el sector bancario, el empleo se ha mantenido estable una vez superada la importante reducción de puestos (30%) que se produjo entre 2008 y 2017 con el cierre de numerosas oficinas físicas en nuestro país y la importante reestructuración que vivieron las cajas de ahorros. Por su parte, las compañías de seguros supieron capear mejor la situación y en los últimos años han seguido una línea moderada de crecimiento que se ha mantenido también durante todo 2019 en cuanto a empleo y salarios.

En la actualidad, ambos sectores se encuentran en plena transformación digital basada en el big data y en el manejo de grandes cantidades de información. Datos que tienen como objetivo analizar mejor a los clientes para ofrecerles servicios más personalizados.

El sector bancario afronta muchos cambios: fusiones, reestructuraciones, automatización de procesos, desaparición de oficinas físicas y un cambio de estrategia hacia el customer centricity, movimiento iniciado por la banca digital hace unos años. La irrupción en el mercado de nuevos jugadores como las Fintech, startups expertas en nuevas tecnologías que aplican a actividades financieras y de inversión, junto a otras empresas que ofrecen servicios financieros a un coste menor, hace absolutamente necesario para las entidades completar cuanto antes esta transformación digital para seguir siendo competitivas.


El **6%**
de la **oferta de empleo**
en España
fué generado por las áreas
de banca y seguros

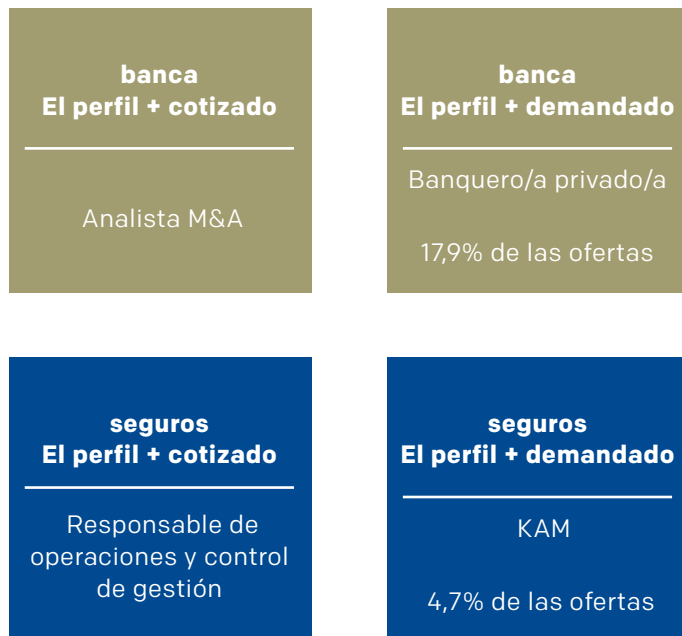


**Customer
centricity**
la nueva estrategia
del sector bancario



En el sector seguros, está impactando fuertemente el rápido crecimiento de las compañías Insurtech, startups que utilizan la tecnología para mejorar el modelo de negocio de seguros actual, con costes más bajos y procesos más rápidos que las grandes compañías aseguradoras, lo cual ha generado una importante fuga de clientes de éstas últimas en los últimos años. Para luchar contra ello, las aseguradoras siguen aumentando su inversión en nuevas tecnologías para así ofrecer pólizas cada vez más personalizadas, apoyándose en técnicas de machine learning que puedan ayudarles a acelerar la toma de decisiones en la valoración de riesgos.

Este proceso de digitalización por el que están pasando tanto entidades bancarias como aseguradoras, ha incrementado su interés por nuevos perfiles con una formación más técnica. Esto se ha traducido en un aumento considerable en la demanda de candidatos/as expertos/as en Business Intelligence y Data Mining.



Impacto de la Covid en el sector de banca y seguros

En el sector bancario, la pandemia ha acelerado la necesidad de migrar el modelo de negocio hacia canales digitales para dejar atrás definitivamente la operativa que se centraba en sucursales bancarias. Esto les ha llevado a reducir en más de un 82% la oferta de empleo entre marzo y mayo de este año.

El sector asegurador ha afrontado un poco mejor esta caída general del empleo provocada por la crisis sanitaria y solo ha reducido su oferta en un 20%. Aunque ha bajado significativamente el número de pólizas de seguros de empresas y comercio por el elevado número de negocios que han tenido que cerrar, se ha disparado la contratación de seguros médicos y seguros de vida. Por otro lado, por el crecimiento del teletrabajo, las ventas por Internet y el entretenimiento digital se ha detectado un aumento también de los ciberdelitos, por lo que se espera que en los próximos meses crezcan notablemente los productos asociados a ciberseguridad.

A continuación, el detalle de las profesiones más destacadas en los sectores de Banca y Seguros:



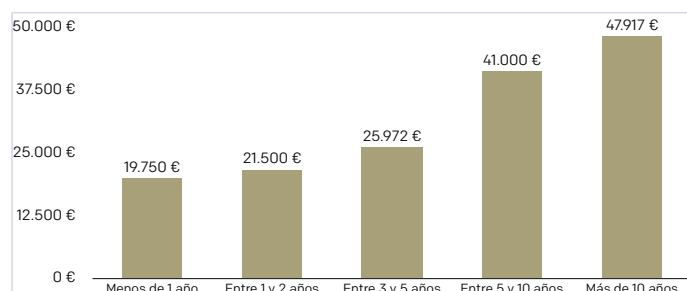
 Banca
Tabla salarial

Analista de Riesgos

El/La Analista de Riesgos estudia y cuantifica los riesgos a los que se exponen los organismos financieros y las empresas en las operaciones que llevan a cabo en los mercados. Este profesional realiza un análisis previo de la situación del sector que está analizando y de las variaciones de los tipos de interés que pueden afectar al mundo financiero. Su trabajo incluye también un seguimiento continuo de la economía nacional e internacional y de los hechos coyunturales que puedan tener consecuencias en las cuentas de la entidad para tomar decisiones sobre la viabilidad económica de los proyectos propuestos e identificar posibles inversiones.

Un 76% de las empresas que solicita este perfil busca titulados universitarios en Economía, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas y Estadística. Cerca de un 10% también requiere formación complementaria de postgrado en banca y finanzas. Y un 9% solicita candidatos/as con formación profesional en Administración y Gestión. La experiencia puede llegar a ser un elemento determinante en el salario de estos/as profesionales. Aquellos que cuentan con más de 10 años de experiencia son muy demandados y pueden llegar a cobrar, de media, más de 54.000 euros.

Analista de Riesgos	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	19.750 €	21.500 €	25.972 €	41.000 €	47.917 €



Analista de Riesgos

Retribución media 31.640,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

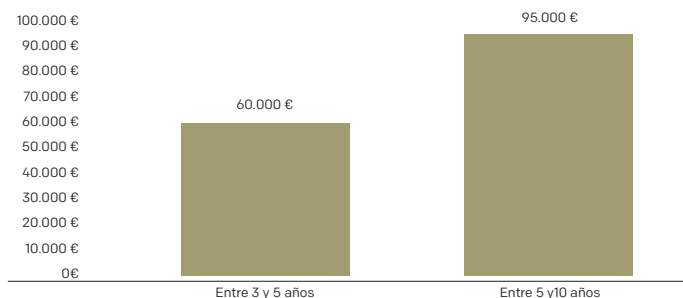
La búsqueda de profesionales con este perfil en nuestro país se limita prácticamente a tres comunidades: Cataluña, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana. Más de un 50% de las ofertas de empleo para Analistas de Riesgos se publica en la Comunidad de Madrid, casi un 30% en Cataluña y el 20% restante en la Comunidad Valenciana.

	10.000-18.000	18.000-25.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000-60.000	60.000 - 80.000
Cataluña	7%	47%	27%	7%	7%	7%	
Comunidad de Madrid	22%	12%	7%	9%	33%	9%	9%
Comunidad Valenciana		50%			50%		

Analista de M&A

Analista de M&A (fusiones y adquisiciones) es la profesión mejor remunerada en el sector bancario. Su retribución media ronda los 68.750 euros. Prepara y supervisa análisis financieros y sectoriales y hace valoraciones financieras de empresas y entidades, con el objetivo de identificar oportunidades de negocio. Asesora financieramente a todas las compañías que son clientes de la entidad bancaria, desde grandes corporaciones hasta empresas familiares, y les ofrece apoyo en la negociación de procesos de fusión y adquisición.

Al tratarse de un servicio muy especializado, la formación que se solicita para cubrir este perfil es muy alta. Se requieren titulados en Administración y Dirección de Empresas a los que se ofrece un sueldo de partida en torno a los 55.000 euros de media. De igual manera, el nivel salarial se incrementa de forma proporcional a la experiencia que ofrezca el profesional. Así, los analistas que cuentan con más de tres años de experiencia pueden llegar a cobrar hasta 60.000 euros de media, y si su carrera supera los cinco años alcanzan salarios que se aproximan a los 95.000 euros.



Analista de M&A	
Retribución media	68.750,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La demanda de profesionales con este perfil se concentra casi exclusivamente en la Comunidad de Madrid. En general, las ofertas dirigidas a cubrir el puesto de Analista de M&A suponen un porcentaje muy bajo sobre el total para este sector, no llegando a constituir el 1% del empleo que se oferta para banca.

Las retribuciones salariales que se ofrecen en la Comunidad de Madrid son:

	36.000 -50.000	50.000-60.000	60.000-80.000	80.000 - 120.000
Comunidad de Madrid	24%	26%	23%	28%



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 75% de la oferta de empleo publicada para el puesto de Analista de Negocio se aglutina en la Comunidad de Madrid, Cataluña es la segunda comunidad (un 15%) y en tercera posición están Andalucía y Galicia, entre las dos Comunidades recogen el 10% de la oferta.

Podemos ver en el siguiente cuadro los rangos salariales que se ofrecen en estas Comunidades Autónomas:

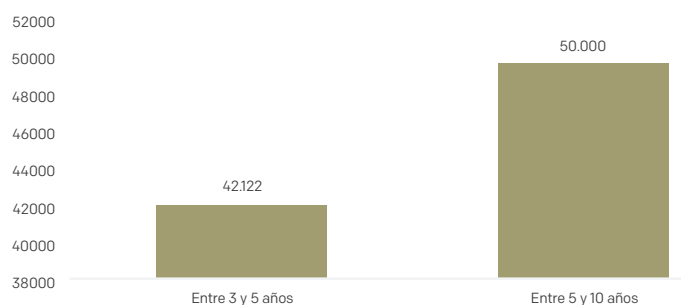
Analista de Negocio

Un/a Analista de Negocio en el sector banca debe de llevar un control y seguimiento de todos los clientes. Se responsabiliza de analizar los informes financieros estudiando los riesgos de la cartera de clientes y realiza seguimiento de los créditos y operaciones para medir el riesgo. Tras la transformación digital, el/la analista de negocio ha tenido que reciclarse y obtener conocimientos digitales, sobre todo en la gestión de datos, para poder aplicar la estrategia a la banca online.

La formación que se requiere para cubrir puestos de Analista de Negocio son titulados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Economía e Ingeniería Industrial, con especialización en Finanzas. La retribución media de este perfil es de 44.451 euros.

Como en el resto de posiciones, la experiencia es un factor clave para determinar el salario a percibir. Cuando las empresas requieren profesionales que cuenten con de tres a cinco años de experiencia el salario que ofrecen se encuentra alrededor de los 42.122 euros y cuando la experiencia es superior a los cinco años la retribución aumenta a 50.000 euros.

Analista de Negocio	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	42.122 €	50.000 €



Analista de Negocio	Retribución media
Retribución media	44.451,00 €

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Andalucía	100%		
Cataluña	100%		
Comunidad de Madrid	6%	40%	54%
Galicia	100%		

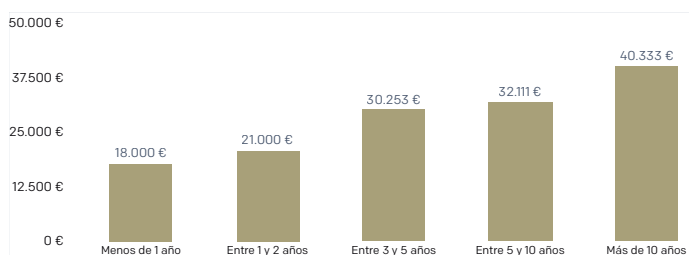
Asesor/a Financiero/a

El/La Asesor/Asesora Financiero tiene por objetivo ayudar a los clientes, ya sean particulares o empresas, a llevar a cabo una buena planificación financiera que les ayude a optimizar sus recursos. Su trabajo se centra en analizar la situación económica de cada cliente y sus necesidades, para asesorarle sobre las inversiones u otras operaciones financieras que debería llevar a cabo y cuáles suponen un riesgo para su patrimonio. La situación económica de insolvencia en la que han quedado muchas empresas tras los meses de confinamiento anuncia para los próximos meses una avalancha de concursos de acreedores, sobre todo entre pequeñas y medianas empresas. Previamente, muchas intentarán salvar la situación realizando reestructuraciones. Esto hará crecer de forma importante la demanda de asesores financieros especializados en este tipo de operaciones.

Un 41% de las empresas que está buscando candidatos/as para cubrir este perfil solicitan profesionales con titulación universitaria, principalmente en las carreras de Administración y Dirección de Empresas, Comercio; y Marketing y Economía. En algunos casos también piden que estos candidatos/as cuenten con formación específica de postgrado en banca y finanzas y en derecho jurídico y fiscal. Mientras que el 29% de las compañías opta por reclutar a candidatos/as con ciclos formativos de grado superior en las familias de Formación Profesional de Administración y Gestión o de Comercio y Marketing.

La experiencia profesional es un elemento clave que determina el salario que puede llegar a cobrar un/una Asesor/Asesora Financiero. Su sueldo de partida suele situarse en torno a los 18.000 euros, con más de tres años de experiencia puede superar los 30.000 euros y si lleva más de 10 años ejerciendo esta profesión alcanza los 40.000 euros de media.

Asesor financiero	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	18.000 €	21.000 €	30.253 €	32.111 €	40.333 €



Asesor financiero	
Retribución media	34.413,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El mayor volumen de la oferta publicada para este perfil se ubica en la Comunidad de Madrid, que ofrece un 31% del total de empleos para este puesto en toda España. Cataluña es la segunda comunidad que más oferta recoge del perfil asesor financiero, con un 25 %, seguida de Andalucía con un 16%.

Esta sería la distribución salarial de este perfil por Comunidad Autónoma:

	10.000-18.000	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000-60.000
Andalucía	18%	45%	18%			2%
Aragón						
Cataluña	13%	31%	13%	7%	28%	8%
Comunidad de Madrid	27%	32%	19%	9%	8%	5%
Comunidad Valenciana	11%	33%	33%	22%	1%	
Galicia				33%	67%	
Pais Vasco	11%	1%	10%	74%	4%	
Región de Murcia	100%					

Banquero/a Privado/a

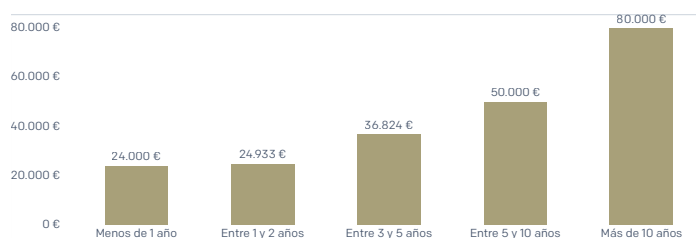
El perfil de Banquero/a Privado/a es el más demandado dentro del sector bancario aglutinando un 17,9% de las ofertas. Su trabajo se centra en gestionar las necesidades de inversión, planificación patrimonial, financiera y fiscal de particulares que cuentan con un elevado patrimonio. Según los expertos, en los próximos años la demanda seguirá creciendo, porque los clientes de las entidades bancarias reclaman cada vez más una mayor personalización de sus servicios.

Aunque se solicitan perfiles de banquero/a privado, tanto junior como senior, los más demandados y los que perciben un salario mayor son aquellos que pueden aportar una amplia experiencia en la gestión de patrimonios y una cartera consolidada de clientes. Si cuentan con una experiencia superior a tres años el salario medio sube hasta los 36.824 euros. Para aquellos que tienen entre cinco y diez años de experiencia, la media salarial se sitúa en los 50.000 euros. Y si llevan trabajando más de diez años en el sector pueden llegar a cobrar más de 80.000 euros.

En cuanto a la formación exigida a los/las candidatos/as, el 66% de las compañías requiere titulados universitarios en Administración y Dirección de Empresas, Derecho o Economía. También es muy valorado en este perfil la formación de postgrado en fiscalidad y cumplimiento normativo en relación al blanqueo de capitales y fraude, tanto a nivel nacional como internacional.



Banquero privado	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	24.933 €	36.824 €	50.000 €	80.000 €



Banquero privado	
Retribución media	32.599,00 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Dependiendo de los años de experiencia y de las zonas geográficas, las horquillas salariales que se ofrecen a estos/as profesionales son muy diferentes. En algunas comunidades autónomas como Aragón, Comunidad Valenciana o País Vasco prácticamente el 100% de la oferta que se publica es muy alta, con sueldos medios que se sitúan entre los 80.000 euros y 100.000 euros.

En la siguiente tabla podemos ver los diferentes rangos salariales que se ofrecen por comunidades autónomas en las ofertas de empleo publicadas en España:

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000-60.000	60.000-80.000	80.000 - 120.000
Andalucía	50%	25%					25%
Aragón							100%
Cataluña	64%	9%	9%	5%	5%	9%	
Comunidad de Madrid	19%	18%	26%	31%	5%	2%	
Comunidad Valenciana		100%					100%
Galicia		100%					
País Vasco		25%	25%				100%

Seguros
Tabla salarial

Actuario/a

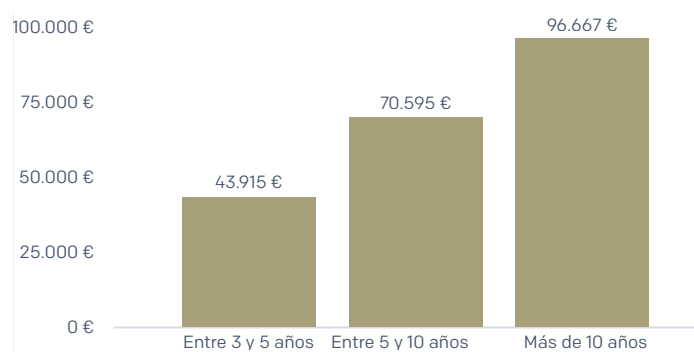
El/la actuario/a es el/la segundo/a profesional mejor pagado/a por detrás del/ de la responsable de operaciones y control de gestión. Su labor es imprescindible en cualquier compañía de seguros, porque determina cuál debe ser el precio de cada póliza. El trabajo que realiza se centra en evaluar las posibilidades de que ocurra (o no) un determinado suceso y en calcular los costes económicos, sociales y financieros que eso puede conllevar para así cuantificar las consecuencias. Después, analiza esa información para crear modelos matemáticos con los que poder poner valor económico a cada seguro.

Los/Las actuarios/as necesitan contar con amplios conocimientos en matemáticas y estadística para realizar este trabajo por lo que prácticamente todas las empresas solicitan

candidatos/as con titulación universitaria en Matemáticas, Estadística o Administración y Dirección de Empresas.

Además de los conocimientos matemáticos, otro de los factores clave que influyen en su retribución es la experiencia que puedan ofrecer dentro de este ámbito. Así, los/las actuarios/as que cuentan con más de tres años de experiencia en seguros parten de una retribución media de 43.915 euros. Para aquellos/as que ofrecen más de cinco años de experiencia el salario medio se sitúa en 70.595 euros, y si cuentan con más de diez años de trabajo en el sector pueden llegar a cobrar más de 96.000 euros.

Actuario	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	43.915 €	70.595 €	96.667 €



Actuario

Retribución media

46.293,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La mayoría de las comunidades autónomas ofrecen para este perfil una franja salarial que se sitúa entre los 42.000 y los 60.000 euros de media. En Andalucía solo ofrecen salarios para cubrir este puesto dentro de esta horquilla salarial. Mientras que Cataluña y la Comunidad de Madrid las empresas ofrecen rangos salariales inferiores.

	10.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000	>60.000
Andalucía						100%	
Cataluña	33%		33%			33%	
Comunidad de Madrid	11%	11%	24%	8%	11%	16%	21%
Comunidad Valenciana			100%				
Región de Murcia	33%				67%		

Key Account Manager

El/La Key Account Manager, el puesto más demandado de los perfiles analizados dentro del sector Seguros (4,7% de la oferta), marca la estrategia comercial de la empresa y lidera el equipo comercial. Define los objetivos comerciales, marca las acciones para aumentar la cartera de clientes y se encarga de analizar el mercado para determinar nuevos canales de comercialización de los productos de la empresa, así como de buscar nuevos partners para aumentar las ventas de la compañía.

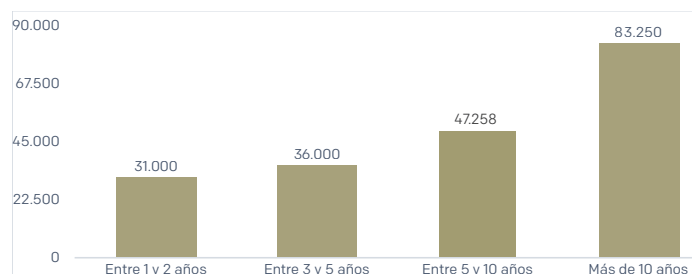
El salario medio que se percibe en este puesto es de 33.102 euros aunque, dependiendo de los años de experiencia requeridos por las compañías, esta cifra puede aumentar

sustancialmente. Encontramos que profesionales que optan a puestos de KAM en los que se requiere más de diez años de experiencia pueden llegar a percibir un salario de 83.250 euros. Cuando la experiencia disminuye esta cifra se reduce y para perfiles en los que la experiencia es de cinco a diez años, la retribución que se ofrece es de 47.258 euros.

Más de un 90% de las empresas que busca candidatos/as para este perfil requiere contar con técnicos en ciclos formativos de grado medio y grado superior de Formación Profesional en la familia de Comercio y Marketing.

Key Account Manager	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	31.000 €	36.000 €	47.258 €	83.250 €





Key Account Manager

Retribución media

33.102,80 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Andalucía lidera el ranking de Comunidades Autónomas que más empleo publica para este perfil (31% de la oferta total), en segunda posición esta Galicia (un 17%) y en tercera posición Cataluña (un 14%).

En la siguiente tabla, podemos ver los salarios que se ofrecen en cada Comunidad Autónoma analizada:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	95%		5%		
Aragón	90%		10%		
Cataluña	88%	3%		6%	3%
Comunidad de Madrid	48%	24%	13%	4%	11%
Comunidad Valenciana	93%			4%	3%
Galicia	100%				
País Vasco	50%	16%			33%
Región de Murcia	100%				

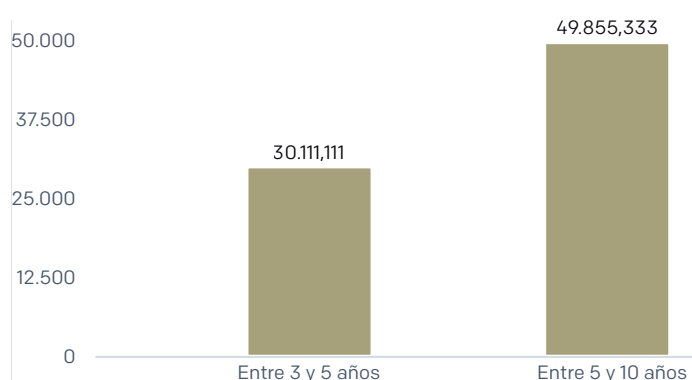
Responsable de Siniestros

El/La Responsable de Siniestros lidera este departamento dentro de una compañía y se encarga de dirigir y supervisar los procesos que conllevan la tramitación de siniestros para optimizarlos. Además, vela por el objetivo estratégico del departamento, supervisa al equipo, realizando un seguimiento de todos los siniestros para favorecer la satisfacción del cliente, trata con las compañías y clientes para conseguir la mejor negociación para los/as asegurados/as y también se encarga de hacer cumplir las normativas que rigen esta actividad.

La mayoría de las empresas que busca candidatos/as para cubrir este perfil requieren titulados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Derecho y Económicas, principalmente. El salario medio que se ofrece en el mercado para los/as responsables de siniestros es de 35.035 euros.

El sueldo que pueden llegar a percibir estos/as profesionales lo determina la experiencia requerida por las compañías para cubrir estos puestos de trabajo. Las ofertas publicadas en los últimos años requieren tener una experiencia mínima de tres años en el sector para poder ocupar este cargo, en aquellas donde se solicita una experiencia de tres a cinco años el salario medio que se ofrece es de 30.111 euros y se buscan candidatos/as con una experiencia superior a cinco años la cifra salarial suele ascender hasta los de 49.855 euros de media.

Responsable de Siniestros	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	30.111 €	49.855 €



Responsable de Siniestros
Retribución media
35.035,38 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 75% de la oferta publicada para Responsable de Siniestros la recoge la Comunidad de Madrid seguida a gran distancia por Cataluña que reúne un 17% de la oferta publicada para este perfil.

A continuación, ofrecemos una tabla salarial por Comunidad Autónoma, donde se reflejan por rangos de retribución los salarios que ofrecen las empresas:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Andalucía	100%		
Aragón	100%		
Cataluña		33%	66%
Comunidad de Madrid	95%	5%	
Comunidad Valenciana	100%		
País Vasco	100%		
Región de Murcia	100%		

Responsable de Operaciones y Control de Gestión

El/la Responsable de Operaciones y Control de Gestión es el/la profesional mejor pagado/a en el sector asegurador con un sueldo medio que supera los 51.000 euros. Este perfil se encuadra dentro de los puestos de alta dirección y suele reportar directamente al/a la directora/a General. Entre sus funciones está controlar la gestión de la compañía y el cumplimiento de los presupuestos, así como la creación y lanzamiento de nuevos servicios y procesos. También supervisa el trabajo asignado a cada departamento y los nuevos procesos tecnológicos necesarios para mejorar su productividad.

La formación y capacidades específicas requeridas para este puesto hacen que sea difícil de cubrir, de ahí también su alta remuneración. Prácticamente la totalidad de las empresas que buscan profesionales para este perfil solicitan titulados universitarios en Administración y Dirección de Empresas o en Economía.

La experiencia también es un requisito importante en las ofertas de empleo para estos/as profesionales y marcan el rango salarial en el que van a moverse. Así, para responsables de operaciones que cuentan con más de tres años de experiencia el sueldo de partida se sitúa en los 47.355 euros de media y para aquellos que acumulan más de cinco años desarrollando esta profesión se puede disparar hasta los 59.566 euros.

Responsable de Operaciones y Control de Gestión		Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario		47.355 €	59.566 €



Responsable de Operaciones y Control de Gestión	
Retribución media	51.712,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

En los últimos años solo se han publicado ofertas para el perfil de Responsable de Operaciones y Control de Gestión en las comunidades autónomas de Cataluña y Madrid. Los salarios que ofrecen para estos/as profesionales se distribuyen en los siguientes intervalos de retribución:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 100.000
Cataluña	100%		
Comunidad de Madrid	33%	33%	33%



Suscriptor/a

El/La Suscriptor/a es una figura clave dentro de las entidades de seguros. Es el/la profesional encargado/a de evaluar el riesgo que asume la compañía cuando un nuevo cliente solicita la contratación de un producto. Analiza que esa póliza resulte rentable para la aseguradora y que a la vez atienda las necesidades del cliente. También controla el índice de siniestralidad, revisa las condiciones de los riesgos deficitarios y da respuesta a todas las dudas técnicas que plantean los gestores comerciales.

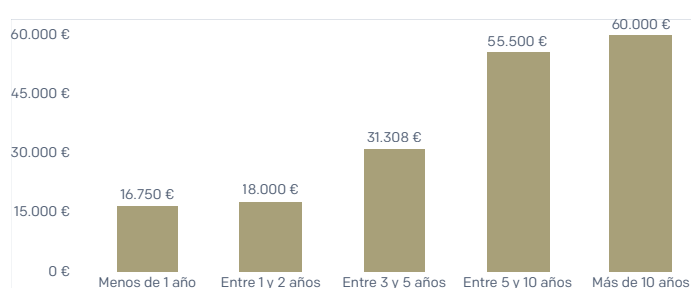
La utilización de nuevas herramientas de Business Intelligence está revolucionando la forma de trabajar de estos/as profesionales que, con la ayuda de la inteligencia artificial, pueden realizar sus análisis de riesgos de forma más rápida para reducir los tiempos

en el proceso de suscripción de pólizas, mejorando así la satisfacción de los clientes.

La formación que se requiere para acceder a este perfil es tener una titulación universitaria en Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Economía, Matemáticas o Estadística. Y el sueldo inicial que se suele ofrecer a estos titulados está en torno a los 32.190 euros de media. En cuanto a la experiencia, empieza a influir en el salario a partir de los cinco años. Para los/las profesionales que acumulan más de ese tiempo en este trabajo, su sueldo puede llegar a doblar la media hasta alcanzar cantidades superiores a los 60.000 euros.



Suscriptor/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	16.750 €	18.000 €	31.308 €	55.500 €	60.000 €



Suscriptor/a	
Retribución media	34.694,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña, la Comunidad de Madrid, Aragón y Comunidad Valenciana son las comunidades autónomas que reúnen un mayor número de ofertas dirigidas a este perfil.

En Cataluña se requieren puestos de menor experiencia que en la Comunidad de Madrid, por lo que los salarios para Suscriptores se concentran entre los 30.000 euros y los 60.000 euros. Aragón y la Comunidad de Madrid ofrecen salarios de más de 60.000 euros para posiciones de más de 10 años.

	10.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000
Aragón			11%	56%	11%	22%
Cataluña	49%	27%	20%	2%	5%	
Comunidad de Madrid	15%	3%	20%	40%	15%	8%
Comunidad Valenciana		100%				



Tendencias y Actualidad del sector

Construcción & Inmobiliaria





La construcción representa el 10% del total de la economía española y un 4,18% de las ofertas de empleo en nuestro país. En 2019 el empleo en el sector de la Construcción e Inmobiliario mantuvo la tendencia al alza que venía disfrutando los últimos años dejando atrás el parón vivido durante los años de la Gran Recesión. Ha repuntado especialmente la oferta de empleo generada por la edificación, residencial y no residencial, la rehabilitación de edificios y la obra civil.

En el área de Construcción, que aglutina un 73% del empleo global para este sector, existe una gran demanda de operarios/as para conformar equipos de trabajo, sobre todo para la construcción de edificios e instalaciones industriales, por la falta de personal con experiencia en este tipo de obras. Por su parte, en el área Inmobiliaria, a la que se dirige el 27% de la oferta del sector, la demanda se centra principalmente en perfiles comerciales.



Impacto de la Covid en construcción e inmobiliario

Como consecuencia de la crisis sanitaria, en junio de 2020 el 75% de las empresas que conforma el mercado de la construcción en nuestro país ya se habían acogido a algún tipo de ERTE (total o parcial). En el caso específico de las inmobiliarias, casi un 66%. Los meses de encierro obligado han golpeado especialmente a este sector que se encuentra entre los que han sufrido una mayor tasa de paralización completa durante ese tiempo.

Se prevé que en los próximos meses el gasto público se dirija principalmente a paliar el daño que ha sufrido el tejido productivo, por lo que las licitaciones para obras públicas se reducirán en importante medida. También habrá un ajuste de la producción de obra nueva (residencial y no residencial) a la demanda ya que con una población menos dispuesta a viajar la construcción de vivienda vacacional y segundas residencias se verá afectada. Pero, en compensación, se espera que crezca la rehabilitación en la vivienda habitual para corregir los déficits de confort que se han manifestado durante el confinamiento.

Construcción El perfil + cotizado

Jefe/a de Grupo de Edificación

Construcción El perfil + demandado

Comercial
5,6 % de las ofertas

Inmobiliaria El perfil + cotizado

Responsable de Promoción

Inmobiliaria El perfil + demandado

Comercial
23% de las ofertas

A continuación, el detalle de las profesiones más destacadas en el sector de la Construcción e Inmobiliario:

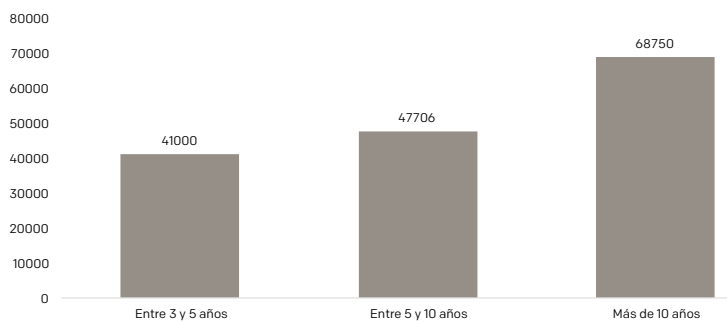
Construcción Tabla salarial

Jefe/a de grupo de edificación

El/La Jefe/a de Grupo de Edificación se encarga de asignar los recursos materiales y de personal a las obras que están bajo su supervisión y es responsable de su seguimiento así como de vigilar que los gastos no superen lo que se ha presupuestado, que las obras se realicen con los criterios de calidad y seguridad que deben tener y que cumplan los plazos de entrega acordados. También forma parte de su trabajo la negociación de los contratos con los proveedores, el control de los materiales de la obra y la supervisión de la documentación necesaria como licencias, presupuestos, etc. Los/as profesionales que optan a puestos de

Jefe/a de Grupo de Edificación tienen que haber obtenido una titulación universitaria en Arquitectura, ya que las empresas requieren esta titulación en sus procesos de selección. El salario a percibir por los/as Jefes/as de Grupo de Edificación varía según los años de experiencia requeridos. Si las empresas solicitan profesionales con una experiencia de entre tres y cinco años el salario medio es de 41.000 euros, para candidatos/as cuya experiencia está entre los cinco y diez años la retribución es de 47.706 euros y si la experiencia supera los diez años, el salario asciende hasta alcanzar cifras de 68.750 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	41.000 €	47.706 €	68.750 €



Jefe/a de grupo de edificación

Retribución media	52.229,32 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid lidera el ranking de las Comunidades que más ofertas de empleo publica para la posición de Jefe/a de Grupo de Edificación, consiguiendo un 42% de la oferta, Andalucía ocupa el segundo lugar (32%) y la Comunidad Valenciana es la tercera que más ofertas recluta para este perfil (un 16%).

En el siguiente cuadro podemos ver las retribuciones salariales que se perciben para estos puestos en las Comunidades Autónomas analizadas:

	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000	60.000 - 80.000
Andalucía	8%	8%	83%	
Cataluña			100%	
Comunidad de Madrid	6%	6%	62%	26%
Comunidad Valenciana	66%		33%	

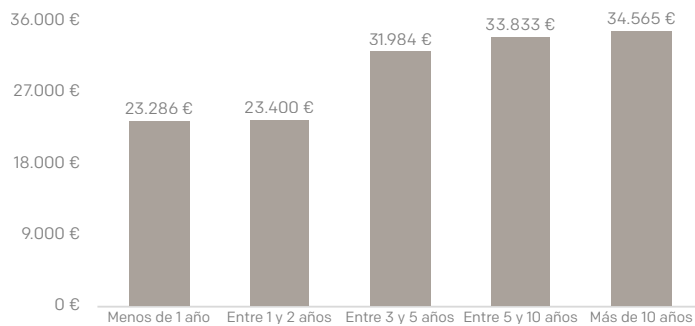
Comercial

El puesto de comercial es el más demandado en estos momentos en el sector de la construcción y ocupa el tercer lugar en la lista de los mejor remunerados, con una retribución media de 31.621 euros, por detrás de los puestos de Jefe/a de Obra y Jefe/a de Oficina Técnica.

Para este perfil, además de tener una capacidad para las ventas, se requiere conocer en profundidad el sector, estar familiarizado con las empresas que operan, los materiales de construcción, los precios que se manejan... Por

eso, un 40% de las empresas busca profesionales con titulaciones universitarias relacionadas con este ámbito como: Arquitectura, Ingeniería Civil, Ingeniería de Materiales, Ingeniería Industrial, Conservación y Restauración, Comercio... y un 36% requiere Graduados/as en Formación Profesional en las familias de Edificación y Obra Civil o en Comercio y Marketing, principalmente. En un 57% de las ofertas que busca contratar a candidatos/as para este perfil se requiere una experiencia de entre 3 y 5 años.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	23.286 €	23.400 €	31.984 €	33.833 €	34.565 €



Comercial

Retribución media	31.621,00 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 80% de las ofertas de empleo dirigidas a reclutar comerciales para el sector de la construcción se concentra en las comunidades de Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana. País Vasco aglutina el 8% de las ofertas, mientras que Galicia y Región de Murcia reúnen un 4% de las ofertas cada una de ellas. De las zonas analizadas la que menos empleos publica para este perfil es Aragón, con un 3%.

	10.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000-42.000	42.000-60.000	> 60.000
Andalucía	24%	17%	11%	17%	31%		
Aragón	18%	9%	9%	64%			
Cataluña	13%	14%	14%	8%	24%	26%	1%
Comunidad de Madrid	19%	14%	28%	25%	4%	8%	1%
Comunidad Valenciana	62%	7%	3%	5%	10%	13%	
Galicia	5%	15%	15%	15%	50%		
País Vasco	20%	8%	20%	10%	18%	22%	
Región de Murcia	28%	17%	28%	11%	17%		

Jefe/a de obra

El/La jefe/a de obra se encarga de planificar, coordinar y supervisar la ejecución de las obras que la empresa constructora le haya asignado siguiendo el proyecto arquitectónico y controlando la calidad, los presupuestos y los plazos. Además, informa periódicamente del estado de las obras (en relación con la planificación, los costes y la calidad) y de sus desviaciones a la dirección facultativa y al/a la jefe/a de grupo.

La formación y la experiencia son factores que determinan los salarios en este puesto. Un 94% de las ofertas para jefes/as de obra requiere titulación universitaria y Arquitectura e Ingeniería Civil son las carreras más demandadas. Mientras que un 5% busca técnicos/as de Grado Superior de la familia de Edificación y Obra Civil para cubrir este perfil y un 2% requiere, además de la titulación, formación especializada de postgrado.

El 70% de las ofertas pide profesionales con una experiencia de entre 3 y 5 años y ofrece un sueldo en torno a los 37.000 euros y para los/as profesionales con más de diez años de experiencia el sueldo puede subir hasta los 45.773 euros.

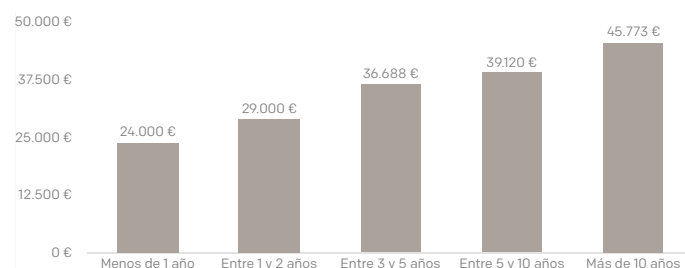
	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	29.000 €	36.688 €	39.120 €	45.773 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 50% de las ofertas para trabajar como Jefe/a de Obra se publica en la Comunidad de Madrid. Le sigue, aunque con mucha diferencia, Cataluña, que recoge el 16% de los empleos para este puesto, Andalucía (un 15%); y la Comunidad Valenciana y País Vasco que comparten el mismo nivel de oferta, alrededor de un 6%. El resto de Comunidades Autónomas no llegan a recoger más de 5% de las ofertas publicadas para Jefe/a de Obra.

Jefe/a de obra

Retribución media	37.777 €
--------------------------	----------



	10.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000-42.000	42.000-60.000	> 60.000
Andalucía	4%	9%	15%	22%	11%	24%	3%
Aragón	17%	17%	17%	33%	17%		
Cataluña	2%	2%	14%	25%	18%	39%	
Comunidad de Madrid	1%	2%	13%	26%	37%	20%	2%
Comunidad Valenciana	6%	13%	38%		13%	31%	
Galicia	50%	12%	13%	25%			
País Vasco		5%	29%	5%	10%	52%	
Región de Murcia	6%						

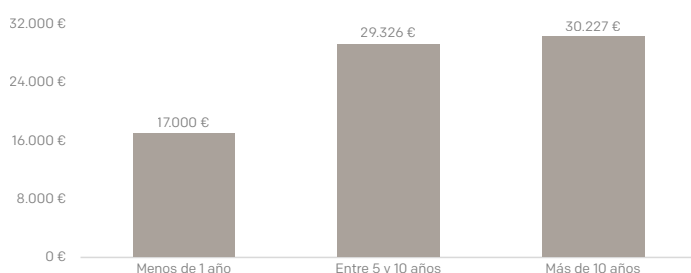
Encargado/a de obra

El/La encargado/a de obra es el/la responsable directo/a de la ejecución material del proyecto. Sirve de puente entre el/la jefe/a de obra y los/as operarios/as que han de realizar los trabajos de construcción. Entre sus funciones están supervisar los albaranes y las facturas de los proveedores, controlar las entradas y salidas de materiales del almacén de la obra, gestionar los contratos con suministradores, gestionar al equipo técnico y administrativo de la obra, realizar el seguimiento de la planificación técnica y económica de la obra, controlar la ejecución y toda la documentación necesaria como licencias y permisos, contratos,

presupuestos, etc.

Su retribución está un poco por debajo de la del jefe/a de obra, alcanzando los 30.653 euros de media. El 43% de las ofertas dirigidas a este perfil requiere graduados/as en ciclos formativos de Formación Profesional, principalmente en Edificación y Obra Civil y en Electricidad y Electrónica, y el salario que ofrecen se sitúa entre los 26.000 y 27.000 euros. En un porcentaje parecido, un 42%, se pide candidatos/as con titulación universitaria, sobre todo en Arquitectura e Ingeniería Civil, y se ofrece un sueldo en torno a los 36.190 euros.

	Menos de 1 año	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	17.000 €	29.326 €	30.227 €



Encargado/a de Obra

Retribución media	30.653 €
--------------------------	----------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid concentra el 46% de las ofertas para este puesto y en segundo lugar se sitúa Andalucía, con un 19% de la oferta para Encargado/a de Obra. Tras la comunidad andaluza se encuentran Cataluña y Comunidad Valenciana que recogen el 14% y 13% de la oferta,

respectivamente; País Vasco donde se localizan un 4% de los empleos para este perfil; y Aragón y Murcia que apenas se llega a recoger en cada una de ellas un 2% de ofertas para encargados/as de obra.

	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 42.000	>42.000
Andalucía	12%	24%	40%	24%	
Aragón					
Cataluña	1%	2%			
Comunidad de Madrid	35%	32%	32%	6%	19%
Comunidad Valenciana	23%	38%	23%	15%	
Galicia					
País Vasco	33%	67%			
Región de Murcia	100%				

Arquitecto/a – aparejador/a

Arquitectos/as y aparejadores/as (arquitectos/as técnicos/as) realizan una función similar, aunque con matices, por eso en muchas ofertas de empleo se solicitan indistintamente ambos perfiles para el mismo puesto y se remuneran de igual forma. Mientras que el/la arquitecto/a se encarga de diseñar el proyecto, establecer los materiales a usar, supervisar los trabajos y comunicar los permisos necesarios; el/la aparejador/a o arquitecto/a técnico/a está al frente de la ejecución de las obras en cuanto a certificados, coordinación de equipos de trabajo, cumplimiento de presupuestos, planes de seguridad y control de la calidad de la obra. En un 82% de las ofertas de empleo dirigidas

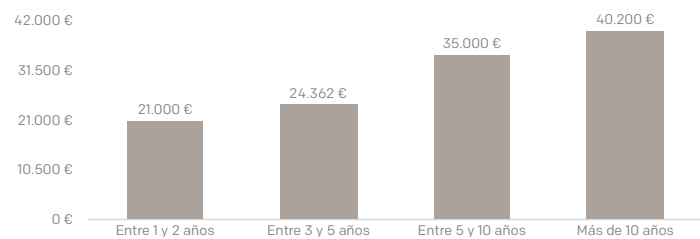


a cubrir estos perfiles solicita titulados/as universitarios/as bien en Arquitectura, Arquitectura Técnica (también denominada en algunas universidades como Ingeniería de la Edificación, Ciencias y Tecnologías de la Edificación), en Ingeniería de Materiales o Ingeniería Industrial.

La experiencia es un elemento determinante en el salario que perciben estos/as profesionales. El sueldo medio que se ofrece para arquitectos/as y aparejadores/as con una experiencia de entre 3 y 5 años es de 24.362 euros, sube hasta 35.000 euros si tienen entre 5 y 10 años y hasta 40.200 euros si tienen más de 10 años de experiencia.

Arquitecto/a - Aparejador/a

Retribución media	26.883,00 €
--------------------------	-------------



	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	24.362 €	35.000 €	40.200 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

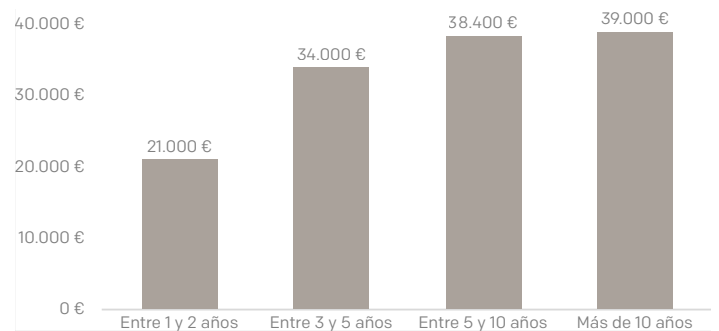
Como en otros puestos de este sector la Comunidad Madrid y Cataluña se sitúan al frente liderando la oferta de empleo para Arquitectos/as y Aparejadores/as con un 36% y un 20%, respectivamente. En tercer lugar estarían Andalucía y Comunidad Valenciana empatados (14%); y Aragón y la Región de Murcia llegan de forma muy escasa a representar el 1% de las ofertas que se publican para este puesto.

	15.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000
Andalucía		25%	58%	8%	8%	
Aragón		33%	67%			
Cataluña	43%	14%	29%	14%		14%
Comunidad de Madrid	13%	23%	32%	6%	6%	19%
Comunidad Valenciana	50%	33%	17%			
Galicia	29%	14%				
País Vasco	18%	9%	36%	18%	9%	9%
Región de Murcia		100%				

Jefe/a de oficina técnica

Este/a profesional ejerce como responsable del departamento de oficina técnica de la empresa. Las funciones que suelen realizar las oficinas técnicas son muy variadas, por eso para dirigir las se buscan perfiles polivalentes que tengan formación tanto en aspectos técnicos de la construcción como económico-financieros, legales y de gestión. Entre los aspectos de los que puede ocuparse está el diseño de procedimientos para asegurar la calidad de las obras, analizar su impacto ambiental o mejorar los procesos de producción para ahorrar costes, entre otros.

Esa variedad en cuanto a funciones a realizar hace que las empresas cubran este puesto con perfiles formativos muy diversos. Un 84% de las empresas busca a Ingenieros/as pero sin determinar una titulación concreta y el sueldo medio que se ofrece a estos titulados se sitúa en 31.203 euros. La cantidad aumenta hasta los 38.000 euros si además cuentan con formación especializada de postgrado. Curiosamente, aunque solo un 5% de las ofertas de empleo va dirigida a candidatos/as con Formación Profesional, son las que ofrecen retribuciones más altas en torno a los 40.000 euros. La experiencia tiene muy poca incidencia en el salario. A los/as profesionales con una experiencia de más de 3 años se les remunera prácticamente igual que a los que cuentan con más de 10 años de trayectoria profesional.



Jefe/a de Oficina Técnica

Retribución media	34.952,00 €
--------------------------	-------------

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	34.000 €	38.400 €	39.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más de la mitad de las ofertas de empleo en España para el Jefe/a de Oficina Técnica se publica en la Comunidad de Madrid (un 55%). Le sigue, a mucha distancia, Cataluña, donde se publica el 13% de los empleos para este perfil y Andalucía y País Vasco, que reúnen un 9% de la

oferta total. En Aragón y la Comunidad Valenciana se publica el 6% de la oferta de empleo en este puesto en cada una de ellas y la Región de Murcia apenas recoge el 3% de la oferta publicada en España.

Técnica	18.000-24.000	25.000-30.000	> 30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000	>60.000
Andalucía	24%	26%	50%			
Aragón	33%	67%				
Cataluña	9%	9%	27%	19%	17%	18%
Comunidad de Madrid	4%	8%	34%	32%	17%	4%
Comunidad Valenciana	100%					
Galicia						
País Vasco	0%	10%		40%	30%	
Región de Murcia	67%	33%				

Inmobiliaria Tabla salarial

Comercial

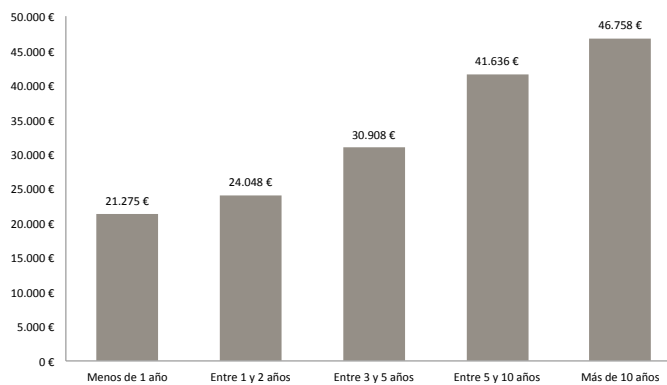
Es el perfil más demandado en el área inmobiliaria. Un 23% de las ofertas de empleo que se genera para este sector busca comerciales y también es el segundo mejor pagado, con un sueldo medio que se sitúa en los 45.330 euros.

El sector inmobiliario está cambiando para adaptarse a un nuevo consumidor más y mejor informado. La figura del/de la comercial se asemeja cada vez más a la de un gestor que presta servicios de mediación, asesoramiento y gestión en materia inmobiliaria para la compraventa, el alquiler o la cesión de bienes inmuebles. Esto hace que se demanden perfiles polivalentes con conocimientos en los aspectos técnicos, financieros y comerciales

de los proyectos (contratos, captación de clientes, derecho, registros de propiedades, hipotecas, tasaciones inmobiliarias, marketing inmobiliario).

La experiencia supone un plus para poder incrementar el salario que se percibe en este puesto. Aquellos/as comerciales que cuentan con pocos años de profesión suelen partir de un sueldo que se sitúa entre los 21.000 y 24.000 euros de media, para aquellos/as que ofrecen más de tres años de experiencia la cifra puede subir hasta los 30.908 euros y si suman más de 10 años de experiencia pueden llegar a cobrar más de 46.758 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.275 €	24.048 €	30.908 €	41.636 €	46.758 €



Comercial

Retribución media

31.621,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid (38%), Cataluña (23%) y Andalucía (19%) son las tres Comunidades Autónomas que publican un mayor número de ofertas de empleo que buscan comerciales para el área inmobiliaria.

Por su parte, la Comunidad Valenciana recoge el 9% del total de las ofertas publicadas para el puesto de comercial inmobiliario mientras que Galicia y la Región de Murcia apenas llegan a un 2% cada una.

	10.000-18.000	18.000-25.000	25.000-30.000	30.000-36.000	36.000-50.000	50.000-60.000	60.000-80.000	> 80.000
Andalucía		24%	13%	12%	18%	7%	9%	7%
Aragón	14%	7%	7%	13%	13%	7%	7%	33%
Cataluña	24%	12%	11%	4%	14%	14%	13%	9%
Comunidad de Madrid	23%	13%	9%	9%	11%	10%	7%	17%
Comunidad Valenciana	25%	17%	17%	12%	12%	4%	2%	12%
Galicia	25%	13%	25%	13%	13%	13%		
País Vasco	11%	11%	17%	6%	6%	50%		
Región de Murcia	25%	8%	8%	17%	8%	33%		

Asset manager

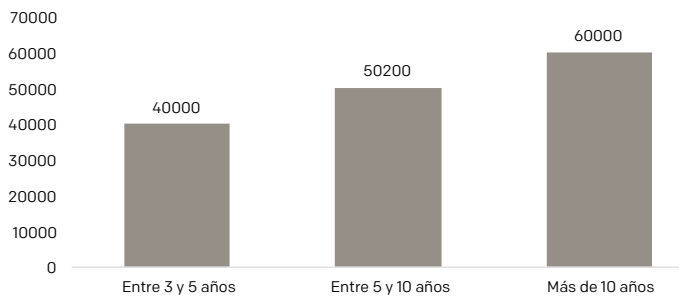
Este/a profesional se responsabiliza de la gestión y optimización de activos y del patrimonio, reduciendo los costes y mejorando el servicio. Supervisa los documentos legales del departamento, analiza los procesos internos y realiza estudios de mercado de la competencia para ver la rentabilidad de la promoción. El salario medio ofertado en las ofertas de empleo para cubrir puestos de Asset Manager es de 48.881 euros.

El 50% de la oferta publicada para estos perfiles requiere haber obtenido una titulación universitaria, principalmente en Administración y Dirección de empresas, Derecho o similar. El otro 50% de las ofertas publicadas para cubrir

posiciones de Asset Manager requiere un grado superior en un ciclo formativo de formación profesional de la materia de Administración y Gestión.

La experiencia que se requiere para esta posición determina el salario a percibir por el profesional que opta al puesto de Asset Manager. En las ofertas de empleo que se publican para perfiles entre tres y cinco años el salario medio ofertado es de 40.000 euros, si aumentamos el requerimiento de los años de experiencia de cinco a diez años, el salario asciende a 50.200 euros; y para profesionales con más de diez años de experiencia la retribución media es de 60.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	40.000 €	50.200 €	60.000 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Son tres las Comunidades Autónomas en las que los últimos años han recogido ofertas de empleo para puestos de Asset Manager: Cataluña con un 56%, la Comunidad de Madrid con 38% de la oferta de empleo, y Andalucía un 6% del total de oferta publicada en España.

La distribución geográfica de los salarios que se perciben en cada Comunidad Autónoma analizada son:

Asset Manager

Retribución media	48.881,45 €
--------------------------	-------------

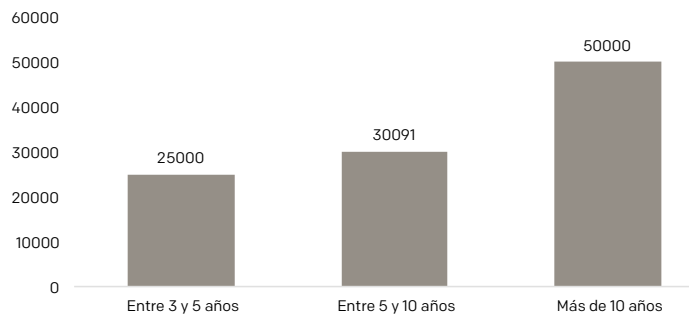
	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000
Andalucía		100%	
Cataluña			100%
Comunidad de Madrid	75%	25%	

Tasador/a inmobiliario/a

La principal tarea de un/ tasador/a inmobiliario/a es establecer el premio de un inmueble en el mercado y, para ello, estudia las características de la vivienda y su ubicación, si es piso, dúplex, ático, chalet o finca rústica; los metros cuadrados que tiene y los materiales de construcción, cerramientos, aislamiento, climatización. Para poder determinar el precio verifica si la documentación de la vivienda coincide con la que aparece en el registro catastral y después evalúa el precio del inmueble, tanto por el estado en el que se encuentra como por el lugar en el que está ubicado, y los servicios que tiene alrededor (áreas verdes, transporte, servicios médicos, supermercados, colegios...). Para establecer el precio final investiga también los precios que ofrece la competencia en esa zona. El salario medio de un tasador/a inmobiliario/a es de 34.187 euros. Para poder optar a este puesto el 92% de las empresas requiere profesionales que hayan cursado una titulación universitaria en Arquitectura y el 8% restante solicita candidatos/as que hayan obtenido un grado superior en Formación Profesional en materias de Administración y Gestión.

El tasador/a inmobiliario/a puede llegar a cobrar un salario medio de más de 50.000 euros si tiene más de diez años de experiencia y si la experiencia es un poco menor, de cinco a diez años, la retribución media baja a 30.091 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	25.000 €	30.091 €	50.000 €



Tasador inmobiliario

Retribución media	34.187,50
--------------------------	-----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 46% de la oferta de empleo publicada para este perfil se concentra en la Comunidad de Madrid. El 37% del empleo generado para este puesto se recoge en la comunidad catalana, y un 17 % de la oferta se aglutina en Andalucía y la Comunidad Valenciana.

A continuación, se puede visualizar los rangos salariales que se ofrecen en cada una de estas Comunidades:

	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000
Andalucía	33%	33%	33%
Cataluña	100%		
Comunidad de Madrid	55%		45%
Comunidad Valenciana	100%		

Agente de la propiedad

Un/a Agente de la Propiedad Inmobiliaria (API) está capacitado/a para llevar a cabo todo tipo de transacciones inmobiliarias tanto de viviendas, locales, solares, fábricas, naves, hoteles o instalaciones deportivas, como de fincas rústicas, urbanas y oficinas. Puede intervenir en operaciones de compraventa de activos inmobiliarios, permutas, alquileres, peritajes y asesorar en la tramitación de hipotecas.

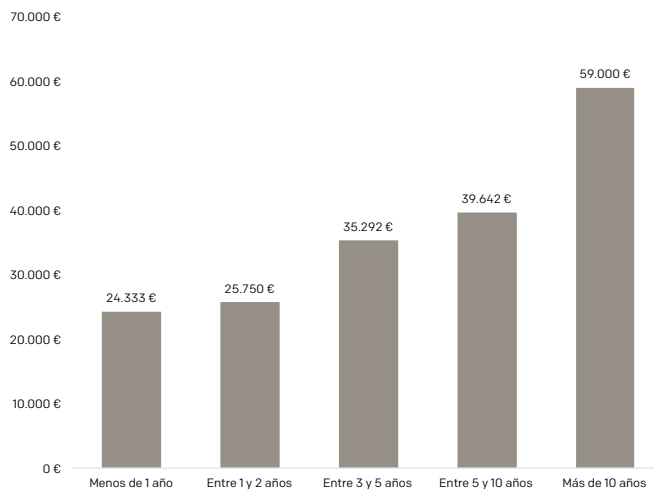
Tener la formación adecuada es clave a la hora de determinar el salario de este perfil. Para ello, es fundamental disponer de conocimientos en la legislación vigente en el mercado inmobiliario y de la fiscalidad en la compraventa de inmuebles. Hasta el año 2000 era necesario poseer el título oficial de API que expedía el Ministerio de Fomento o bien estar en posesión de un título universitario pero ahora ya no es requisito para trabajar como agente inmobiliario/a. A pesar de ello, un 25% de las empresas busca candidatos/as con formación en Administración de Empresas y Finanzas o en comercio y Marketing que hayan completado su formación con un postgrado en el sector.

La experiencia es también muy importante a la hora de establecer los rangos salariales para estos/as profesionales: para aquellos/as con una experiencia de entre 3 y 5 años el sueldo medio se sitúa en 35.292 euros, si cuentan con una experiencia de entre 5 y 10 años el salario medio sube hasta los 39.642 euros y si tienen más de 10 años de experiencia, ofrecen salarios de 59.000 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.333 €	25.750 €	35.292 €	39.642 €	59.000 €

Agente de la Propiedad Inmobiliaria

Retribución media	49.866,00 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid engloba más de la mitad de la oferta publicada para Agente de la Propiedad. Andalucía y Cataluña, por su parte, recogen cada una de ellas un 14% de las ofertas dirigidas a profesionales que quieran optar a este puesto de trabajo. Les sigue la Comunidad Valenciana, donde se publica el 10% del total de ofertas para este puesto en toda España. En Galicia y Aragón tan solo se publica un 1% de empleos relacionados con este perfil.

	10.000-18.000	18.000-24.000	25.000-30.000	30.000 - 36.000	36.000-42.000	42.000 - 60.000	>60.000
Andalucía	27%	20%	13%	7%	7%	7%	20%
Aragón	50%	50%					
Cataluña	14%	14%	14%	7%	7%	43%	
Comunidad de Madrid	7%	7%	16%	5%	9%	22%	33%
Comunidad Valenciana	17%	17%	17%	8%	8%	8%	25%
Galicia	47%		52%				
País Vasco		11%	11%	22%	22%	33%	
Región de Murcia	33%					33%	34%

Responsable de promoción

El/La Responsable de Promoción es el puesto mejor pagado del sector inmobiliario y se encarga de supervisar la cuenta de explotación de la promoción inmobiliaria en todas sus fases, desde el inicio hasta la entrega. Además, gestiona las licencias administrativas necesarias para el desarrollo inmobiliario y supervisa los objetivos a cumplir desde la rentabilidad: como los presupuestos, calidades del inmueble, así como los plazos de entrega.

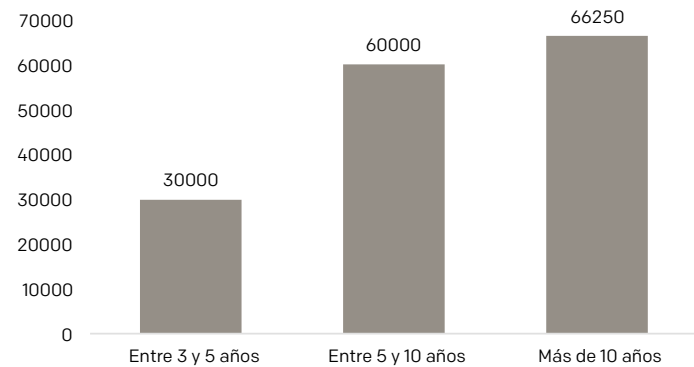
La formación que requieren las empresas para ocupar el puesto de Responsable de promoción es ser titulado/o universitario/a, siendo la

carrera de Arquitectura la más demandada en las ofertas que se publican para este perfil.

El salario medio que se ofrece para estos/as profesionales es de 56.804 euros. Si la experiencia que se requiere por parte de las empresas es de tres a cinco años, el salario medio que se ofrece es de 30.000 euros; si el/la profesional debe de tener mayor experiencia, de cinco a diez años, el salario se duplica llegando a percibir 60.000 euros; y para candidatos/as con más de diez años de experiencia la retribución media que ofrecen las compañías de este sector es de 66.250 euros.

Responsable de promoción

Retribución media	56.804,50 €
--------------------------	-------------



	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	30.000 €	60.000 €	66.250 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 47% de la oferta de empleo que se publica en España para cubrir puestos de Responsable de Promoción se recoge en la Comunidad de Madrid. En segundo lugar se encuentra Cataluña, que recoge el 20 % de la oferta, seguida de

Andalucía que ocupa la tercera posición. A continuación, analizamos los rangos salariales que se ofrecen en estas Comunidades para cubrir este puesto:

	30.000-36.000	36.000 - 42.000	42.000 - 60.000	60.000 - 80.000	> 80.000
Andalucía	25%		25%		50%
Cataluña			80%	20%	
Comunidad de Madrid	38%		30%	16%	16%



Tendencias y Actualidad del sector

Digital & e-Commer- ce



Digital & e-Commerce

El crecimiento del comercio electrónico (e-Commerce) parece imparable en nuestro país. En 2019 el sector consiguió superar por primera vez la barrera del 2% de la oferta total de empleo en España, lo que supone medio punto más que en el ejercicio anterior, y ya aglutina un 15,87% de la oferta total de empleo que se genera dentro del macrosector de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

Según datos de la Comisión Nacional del Mercado y la Competencia, el sector de e-Commerce español creció durante el primer trimestre de 2020 un 11,6% interanual y alcanzó los 12.243 millones de euros. Durante este mismo periodo, se registraron más de 226 millones de transacciones en nuestra vida diaria.

Las webs de comercio electrónico en España acumularon el 49,2% de los ingresos y el 50,8% restante corresponde a compras hechas desde España en webs de e-Commerce en el exterior. En los tres meses previos al confinamiento, los sectores de actividad con mayor porcentaje de volumen de negocio en comercio electrónico fueron: agencias de viajes y operadores turísticos, transporte aéreo, prendas de vestir, hoteles y alojamientos similares, juegos de azar y apuestas, servicios auxiliares a la intermediación financiera, marketing directo, suscripción a canales de TV, transporte terrestre de viajeros; y espectáculos artísticos, deportivos y recreativos.

A pesar de este crecimiento continuado del negocio y del número de puestos de trabajo que genera el ámbito, todavía existe un importante desequilibrio entre la oferta y la demanda de perfiles técnicos. Las empresas del entorno digital demandan más expertos en la recopilación y análisis de datos, performance y growth. También continúan demandándose perfiles más consolidados como SEM Specialist, Social ADS y CRM.

Por otro lado, cualquier empresa de servicios, producción, distribución o gestión que en estos momentos esté en proceso de digitalización necesita también de estos/as profesionales para construir su estrategia digital. Entre los muchos campos y disciplinas que se van creando destacan la publicidad programática y la publicidad en redes sociales.

La automatización del marketing (marketing programático) y el big data están siendo claves para el sector. Las plataformas de marketing recogen en tiempo real todo tipo de datos relacionados con los usuarios lo que les permite realizar propuestas y soluciones a medida de los distintos sectores de actividad para canales de venta B2B, B2C o B2B2C. A medida que esta forma de trabajar se expande hacia todos los sectores, aumenta el valor de estos/as profesionales en el mercado laboral por lo que en el futuro se seguirán potenciando estos puestos y se crearán más perfiles de marketing digital especialistas en automatización.

Impacto de la COVID en el sector de Digital & eCommerce

La pandemia ha disparado la actividad en este sector. Se calcula que las ventas a través de Internet aumentaron un 20% durante las semanas de confinamiento pero no todos los sectores lo han vivido igual. Alimentación, moda, electrónica, productos del hogar, belleza y parafarmacia son algunos de los que han salido beneficiados de esta situación, mientras que el sector de viajes y turismo ha quedado prácticamente paralizado.

Las restricciones para salir a la calle y el temor al contagio han aumentado las compras online, sobre todo en el canal de alimentación, moda, deporte y hogar. La última encuesta realizada por el CIS (Centro de Investigaciones Sociológicas) asegura que un 23% de los/as españoles/as ha aumentado sus compras online durante la pandemia y el 1% lo ha hecho por primera vez.

Lo que todavía no se sabe es si los/as consumidores/as seguirán comprando online al mismo ritmo una vez que pase la situación de emergencia. Para la mayoría de los expertos esto dependerá de la experiencia de compra que se ofrezca y las estrategias de fidelización que lleven a cabo las compañías.

La pandemia ha provocado que muchas empresas que miraban desde la distancia el comercio online hayan decidido dar el paso hacia su digitalización. También multitud de pequeños negocios se han visto obligados a adscribirse a plataformas comerciales online para poder sobrevivir vendiendo sus productos por Internet lo que hace prever que este sector seguirá creciendo y con él la demanda de perfiles en el ámbito digital.

El perfil + demandado

Especialista SEO

34,5% de las ofertas

El perfil + cotizado

Data y/o Business Intelligence Manager

A continuación, analizamos los salarios de los puestos que están generando mayor interés en este sector:



Digital & e-Commerce **Tabla salarial**

Consultor/a BIG DATA

El objetivo principal del/de la Consultor/a Big Data es extraer información de los datos que recogen y con esa información generar valor para las empresas. Este/a profesional gestiona grandes volúmenes de datos con ayuda de un conjunto de herramientas de software que le permiten recoger, analizar y seleccionar esos datos para sacar conclusiones que ayuden a las empresas en la toma de decisiones y establecer estrategias más efectivas.

El/La Consultor/a de Big Data es un perfil muy solicitado en empresas relacionadas con comercio electrónico, servicios financieros y motores de búsqueda. Las compañías que buscan este perfil requieren que los candidatos/as cuenten con una titulación universitaria siendo Ingeniería Informática, el doble Grado en Matemáticas e Ingeniería Informática, Grado en Matemáticas, Estadística, Física o Economía las titulaciones más habituales.

Se valora también mucho la formación de postgrado en Big Data y Data Science, el dominio de software estadístico y de programación de sistemas de análisis de datos masivos como: Machine Learning, Python, R, Deep Learning, Oracle, SAS, así como SQL. La retribución media que se ofrece a estos/as titulados/as con una experiencia de tres a cinco años en el sector es de 46.864 euros.

Consultor/a BIG DATA	Entre 3 y 5 años
Salario	46.864 €



Consultor/a BIG DATA

Retribución media	48.160,00 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Varias Comunidades Autónomas publican ofertas para trabajar como Consultor/a de Big Data. La Comunidad de Madrid es la que genera un mayor número de empleos para este puesto, el 62% del total de la oferta en España, el País Vasco es la segunda comunidad que más ofertas publica (un 14%) y en tercera posición

se encuentra Cataluña, con un 10% de las ofertas publicadas para este puesto.

En la siguiente tabla se encuentra los rangos salariales por Comunidades Autónomas que se ofrecen para este puesto de trabajo:

	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía		100%		
Cataluña		67%	33%	
Comunidad de Madrid	14%	57%	21%	7%
Comunidad Valenciana		100%		
País Vasco	25%	50%	25%	

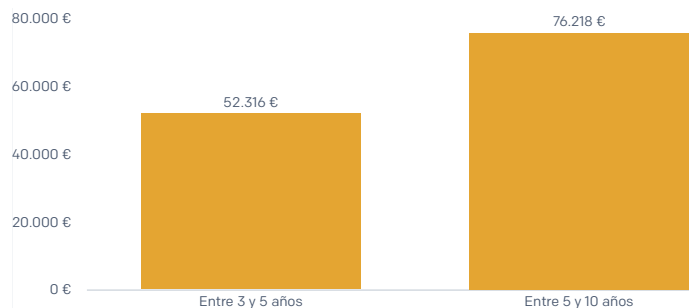
Data y/o Business Intelligence Manager

Los/as managers de Business Intelligence, Business Analytics y Big Data centran su trabajo en la gestión de proyectos relacionados con estas herramientas. Se encargan de las relaciones con proveedores de estos servicios, de las contrataciones de personal para los equipos, la gestión de partners y clientes, el control del presupuesto y de seleccionar la tecnología que van a emplear los equipos de trabajo.

La creciente relevancia que está teniendo este perfil en las compañías ha hecho que en los últimos años se incremente su demanda. Las empresas quieren el mejor talento en este puesto y, por ello, no dudan en incrementar los salarios para este perfil. En estos momentos es el/la profesional mejor pagado del sector e-Commerce con 56.673 euros anuales de media.

Para el puesto de Data y/o Business Intelligence Manager se requiere haber obtenido una formación universitaria, principalmente en Comercio y Marketing, y además haber cursado un Master en Business Intelligence. Los años de experiencia son especialmente relevantes para este puesto. Si los/as profesionales cuentan con entre 3 y 5 años de experiencia pueden ganar unos 52.316€ de media anual y cuando ya disponen de más de cinco años de experiencia pueden llegar a alcanzar los 76.218 euros.

Data y/o Business Intelligence Manager		Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario		52.316 €	76.218 €



Data y/o Business Intelligence Manager	
Retribución media	56.673,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta para el puesto de Data y/o Business Intelligence Manager se concentra, sobre todo, en dos Comunidades Autónomas: la Comunidad de Madrid, que recoge el 43% de la oferta publicada en el último año, y Cataluña que ha generado el 58% del empleo para este puesto.

Las retribuciones que las empresas ofrecen para este puesto se pueden ver a continuación:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Cataluña	30%	50%	20%
Comunidad de Madrid	43%	43%	14%

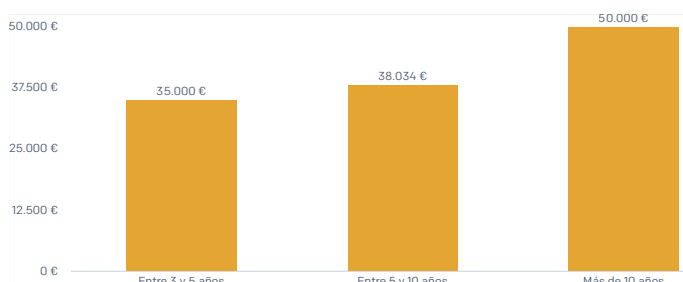
Diseñador/a UX/UI

El trabajo del/de la Diseñador/a UX/UI se centra en hacer que los sistemas informáticos (aplicaciones, páginas web, software, etc.) sean más amigables y sencillos de utilizar por los usuarios. En la parte de UX (USER Experience) o experiencia de usuario su labor es analizar la usabilidad que tiene esa herramienta desde la perspectiva del usuario que la utiliza, escuchar los problemas que han encontrado al usarla, cómo se podría mejorar, qué es lo que les gusta de ella y qué no... La parte de UI (USER Interface) o Interfaz de usuario está más centrada en el diseño visual del sitio y la interacción que tienen con él los usuarios a través de diversos elementos (botones, campos de texto, iconos, tooltips, barras de progreso, checkboxes...).

Para optar a un puesto de Diseñador/a UI/UX se requiere ser titulado/a universitario/a y haber cursado un Máster en esta especialidad. El salario medio de partida que se ofrece para los titulados universitarios es de 35.000 euros y cuando se requiere formación de Máster y Postgrado, este sueldo asciende, siendo la media de la oferta de 39.000 euros.

La experiencia es un elemento muy valorado también en las ofertas de empleo para este perfil. Si los/as profesionales cuentan con menos de cinco años en el sector el sueldo medio ronda los 35.000 euros, si ofrecen entre cinco y diez años de experiencia se eleva hasta los 38.034 euros y si tienen más de diez años de trabajo como Diseñador/a UX/UI pueden alcanzar hasta los 50.000 euros.

Diseñador/a UX/UI	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	35.000 €	38.034 €	50.000 €



Diseñador/a UX/UI	
Retribución media	40.988,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si hacemos foco en las ofertas de empleo del perfil de Diseñador UX/UI por Comunidades Autónomas, comprobamos que la Comunidad de Madrid y Cataluña son las dos que más ofertas de empleo publican para este perfil con un 44% y 40%, respectivamente.

A continuación, podemos ver las franjas salariales que ofrecen las empresas en los procesos de selección que se abren para cubrir este perfil:



	24.000 -30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Andalucía			100%	
Cataluña			50%	50%
Comunidad de Madrid		20%	40%	40%
País Vasco	80%	20%		

Especialista SEO

El/La Especialista SEO es el/la responsable de mejorar la visibilidad y posicionamiento de la página web de la compañía en los motores de búsqueda. En nuestro país este rol está enfocado, en su mayoría, al posicionamiento en Google. Otro de sus objetivos es conseguir aumentar las visitas hacia la web sin invertir en campañas de publicidad y atraer la atención de los usuarios para mejorar la tasa de clicks (CTR) en la página.

Para ello, debe tener muy bien definido el perfil del público al que se va a dirigir y establecer una estrategia que le permita optimizar la estructura de la web y de sus contenidos. Así como prevenir los problemas que pueden provocar un SEO negativo (contenidos duplicados, páginas lentas...).

En estos momentos el perfil de Especialista SEO es el más demandado del sector de e-Commerce. Las ofertas de empleo en las que se reclutan posiciones de Especialista SEO requieren, en un alto porcentaje, de Titulados/as Universitarios/as con formación de postgrado en esta materia, llegando a ofrecer hasta 34.000 euros de salario.



Especialista SEO		Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario		30.000 €	31.000 €



Especialista SEO	
Retribución media	30.882,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta de empleo para este perfil se concentra principalmente en tres Comunidades Autónomas: la Comunidad Autónoma de Madrid, donde se concentra un 25% de la oferta de empleo, en segundo lugar Cataluña (un 22%) y en tercer lugar Andalucía con un 20%.

En la siguiente tabla se puede visualizar las retribuciones que se ofrecen por cada Comunidad:

	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000
Andalucía	50%	50%		
Cataluña	25%	25%	50%	
Comunidad de Madrid	64%	18%	9%	9%
Comunidad Valenciana	100%			
País Vasco	100%			
Región de Murcia	100%			

Jefe/a de Marketing Online

El/La Jefe/a de Marketing online se encarga de diseñar y gestionar la estrategia que va a llevar la empresa a través de sus canales online (página web, newsletters, redes sociales...). Además, es el responsable poner en marcha el plan de marketing digital en la compañía, coordinando con todos los equipos de trabajo las acciones marcadas respecto a contenidos (estrategia de inbound marketing, análisis de la competencia, etc.) y optimizando todos los recursos para llevar a cabo con éxito las estrategias definidas por el/la directora/a de Marketing. Su tarea principal es trazar planes para atraer la atención de nuevos usuarios a través de los canales online de la compañía y fidelizar a aquellos que ya utilizan los productos o servicios de la empresa.

Un 69% de las ofertas empleo que se publica para cubrir el puesto de Jefe/a de Marketing requiere contar con una titulación universitaria y formación de postgrado en Marketing online. Solo un 8% de las compañías solicita graduados/as en Formación Profesional, principalmente en la familia de Comercio y Marketing.

Los salarios dependen del nivel de formación. En el caso de haber obtenido un ciclo de Grado Superior el salario que se ofrece es de 26.777 euros y para titulados/as universitarios/as se ofrecen salarios mayores, siendo la media de 38.333 euros. Las posiciones publicadas para este puesto en las que se requiere haber cursado un Máster y/o Postgrado alcanzan salarios medios de 40.000 euros.

En cuanto a la valoración de la experiencia, los/as profesionales que cuentan con una experiencia por debajo de los cinco años pueden llegar a cobrar hasta 39.977 euros. Si llevan ocupando esta posición entre cinco y diez años asciende a 47.221 euros y si la experiencia que tienen es superior a los diez años pueden llegar a percibir un salario medio de 48.200 euros al año.

Jefe/a de Marketing Online	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	39.977 €	47.221 €	48.200 €



Jefe/a de Marketing Online

Retribución media

40.264,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más de la mitad de las ofertas publicadas para el puesto es de Jefe/a de Marketing Online se publican en la Comunidad de Madrid donde está el 56% de la oferta publicada en España y Cataluña es la segunda comunidad en el ranking que más ofertas genera para este puesto, el 24% del empleo.

En el siguiente cuadro, aparece el rango salarial que se ofrece para cubrir este puesto de Jefe/a de Marketing Online por comunidades:

	18.000 - 24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	25%	25%	25%	25%		
Cataluña		7%	14%	57%	7%	14%
Comunidad de Madrid		25%	17%	33%	25%	
Comunidad Valenciana	40%	20%	20%	20%		
Galicia		100%				

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid aglutina un 50% de las ofertas de empleo para estos profesionales, Cataluña recoge el 20% y la Comunidad Valenciana y País Vasco empatan en la tercera posición de la lista, obteniendo cada una un 10% de la oferta publicada.

Por Comunidades Autónomas, este es el rango salarial que se ofrece:

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000
Andalucía	100%				
Cataluña	42%	17%	17%	17%	8%
Comunidad de Madrid				100%	
País Vasco		25%	75%		
Región de Murcia			100%		

Maquetador/a WEB

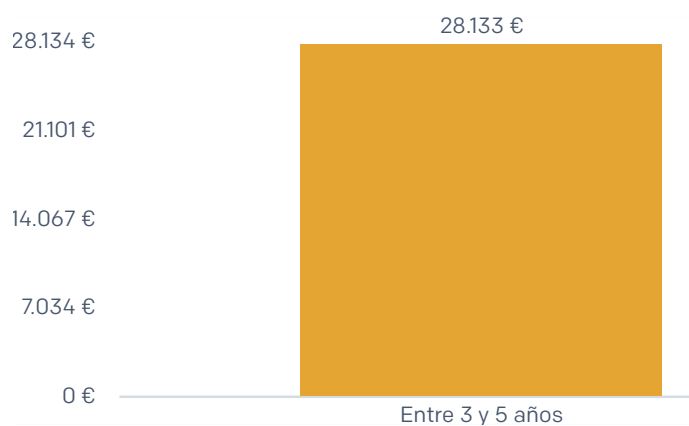
El/La Maquetador/a Web se encarga de estructurar los elementos que componen un diseño de manera que puedan ser interpretados por un navegador. Es decir, traduce lo propuesto por el/la diseñador/a a lenguajes de etiquetas o marcas (XHTML, XML o HTML) y de estilos (CSS) que son los que entienden los navegadores. De esta manera, consiguen una imagen muy aproximada sobre el aspecto final que tendrá el sitio web pero desprovista de funcionalidad. El/La desarrollador/a web sería el/la encargado/a de dotar de esa interactividad al sitio web. Los roles de diseñador/a, maquetador/a y desarrollador/a web no siempre están claramente delimitados porque en muchos proyectos los/as maquetadores/as web suelen desempeñar varias de estas funciones.

Un 65% de las ofertas de empleo publicadas para el puesto de Maquetador/a Web en España requiere haber cursado algún ciclo medio o superior de Formación Profesional relacionado

con esta actividad. Un 26% solicita que los/as candidatos/as tengan titulación universitaria y un 9% exige que tengan también formación de postgrado. Lo que más se valora es que los/as candidatos/as cuenten con formación en los lenguajes web más conocidos: Hyper Text Markup Language (HTML), Extensible Markup Language (XML) y también en los lenguajes de programación multiplataforma más empleados actualmente: HTML5 y Python.

El salario que ofrecen difiere según el nivel formativo. Para las ofertas en las que se requiere Formación profesional puede alcanzar los 19.200 euros de media mientras que las ofertas en las que se requiere una titulación universitaria el salario medio de partida es de 22.500 euros; y en aquellos puestos para los que se necesita haber obtenido un Master y/o Postgrado estamos hablando de salarios medios de 33.000 euros.

Maquetador/a WEB	
Entre 3 y 5 años	
Salario	28.133 €



Maquetador/a WEB	
Retribución media	29.143,00 €

Responsable de SMO

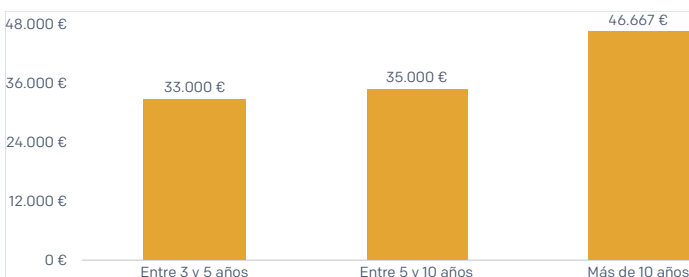
La principal tarea que lleva a cabo un/a Responsable de SMO es poner en marcha la estrategia de la compañía en medios sociales. Esta tarea engloba todas las acciones que una empresa tiene que llevar a cabo en medios sociales como foros, redes sociales o blogs para conseguir los objetivos de marketing fijados. Entre ellas está definir la estrategia de contenidos para atraer la atención del cliente o consumidor además de crear comunidad, ofreciendo un valor de la marca, generando impacto e interactuando con el usuario. De esta forma, puede identificar problemas y dar soluciones así como amenazas u oportunidades dentro del proceso de compra.

Casi un 70% de las compañías que busca candidatos/as para ocupar la posición de Responsable de SMO piden titulados/as universitarios/as, principalmente en

Comercio y Marketing y Publicidad. El salario medio que se ofrece para estos/as titulados/as es de 35.462 euros y este sueldo asciende hasta los 37.856 euros en las posiciones donde se requiere haber cursado un Máster u otro postgrado de especialización en marketing digital.

Los años de experiencia también determinan el rango salarial que se ofrece para el puesto de Responsable de SMO. Si la experiencia requerida está entre tres y cinco años, la retribución media que ofrecen las compañías es de 33.000 euros. Para los puestos donde la experiencia tiene que ser cinco a diez años se ofrecen salarios de 35.000 euros y en el caso de las ofertas donde el requisito de experiencia tiene que ser superior a diez años, el salario a percibir puede llegar a los 46.667 euros.

Responsable de SMO	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	33.000 €	35.000 €	46.667 €



Responsable de SMO	
Retribución media	36.818,00 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta de empleo publicada en España para Responsable de SMO se concentra en tres Comunidades Autónomas: la Comunidad de Madrid, que recoge el 52% de la oferta para este puesto; Cataluña, que genera el 35% de la oferta; y Andalucía con un 13%.

A continuación, se puede visualizar los salarios que se ofrecen en cada Comunidad Autónoma analizada:

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.000
Andalucía	50%	50%			
Cataluña		75%	25%		
Comunidad de Madrid		33%	22%	33%	11%
País Vasco					50%
Región de Murcia					100%

Responsable de e-Commerce

El/La Responsable de e-Commerce dentro es el/la principal responsable de todo lo que pasa en el proceso de compra online que ofrece la compañía ya que se responsabiliza de planificar, entender, gestionar y controlar la venta online, desde la etapa de atención o atracción hasta la etapa de acción de la compra. Entre las funciones que realiza está analizar y medir las compras por internet, gestionar el ROI del negocio y la negociación con proveedores. También debe tener una radiografía exacta de la audiencia interesada en sus productos, realizar las acciones de comunicación y marketing necesarias para atraer usuarios, es decir, posibles compradores, y proponer mejoras e implementarlas para atraer más ventas al canal online.

Un 80% de las compañías que busca responsables de e-Commerce exige contar con una titulación universitaria, principalmente en Comercio y Marketing, Administración y Dirección de empresas y

Derecho. Mientras que un 18% solicita haber cursado un ciclo formativo de Formación Profesional en la familia de Comercio y Marketing. Los salarios medios que se ofrecen en estas ofertas de empleo son 30.000 euros para el caso de titulados/as universitarios/as y 25.555 euros para las ofertas en las que se requieren graduados/as en Formación Profesional.

El salario para estos/as profesionales asciende de forma notable con la experiencia. Así, aquellos/as Responsables de e-Commerce que llevan de tres a cinco años en el sector perciben un sueldo medio de 32.000 euros, pero si cuentan con más de cinco años de experiencia pueden llegar a alcanzar hasta los 47.111 euros anuales.

Responsable de e-Commerce		Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario		32.000 €	47.111 €



Responsable de e-Commerce	
Retribución media	48.160,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma donde más ofertas se publican para Responsable de e-Commerce es Cataluña, que genera un 48% del total en España.

La Comunidad de Madrid junto con el País Vasco se sitúan en segundo lugar con un 10% del empleo para este perfil cada una de ellas.

En el siguiente cuadro se puede visualizar los rangos salariales por cada Comunidad Autónoma:

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía	100%					
Aragón	100%					
Cataluña	7%	7%	7%	33%	40%	7%
Comunidad de Madrid			25%	25%	50%	
Comunidad Valenciana	75%	25%				
País Vasco					50%	50%
Región de Murcia					100%	



Scrum Master

El/La Scrum Máster o facilitador/a de proyectos lidera equipos de trabajo y su objetivo es eliminar cualquier dificultad que puedan encontrar en el camino y asegurarse de que alcanzan sus objetivos. Trabajan en base a la metodología Scrum, un proceso en el que se aplican un conjunto de buenas prácticas para trabajar en equipo y obtener el mejor resultado posible. Su labor incluye desde la elaboración de la documentación con las tareas y funciones a realizar, la división de esas tareas entre los miembros del equipo y la supervisión del trabajo hasta el análisis y control de las tareas realizadas.

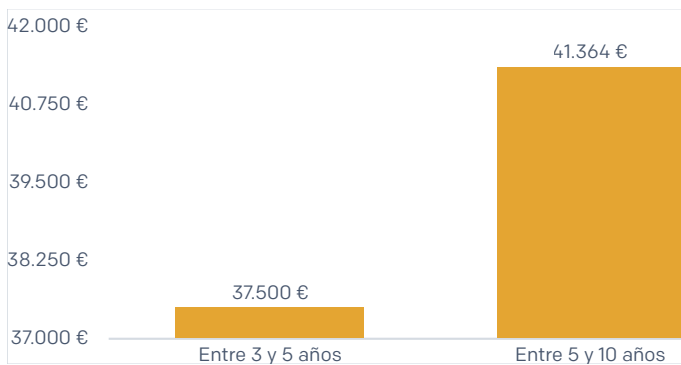
Un 75% de las empresas que publica ofertas para el puesto de Scrum Máster requiere candidatos/as con titulación universitaria, preferentemente Ingenieros/as Informáticos/as e Ingenieros/as de Sistemas. Mientras que un 25% solicita que tengan un ciclo formativo superior de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones. De forma mayoritaria se exige que cuente con certificación de Scrum Máster Profesional. El

sueldo de partida que se ofrece a los titulados/as universitarios/as se sitúa en torno a los 40.000 euros y para los/as graduados/as en formación profesional es algo inferior, sobre los 35.000 euros.

Aquellos/as titulados/as que además acumulan un mínimo de tres años de experiencia en este puesto pueden llegar a cobrar hasta 37.500 euros anuales y si ofrecen más de cinco años de trabajo como Scrum Máster pueden llegar a percibir sueldo superior a los 41.364 euros.



Scrum Master	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	37.500 €	41.364 €



Scrum Master	
Retribución media	42.571,00 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad que más oferta de empleo ha publicado en los últimos años para este perfil ha sido Andalucía, llegando a recoger el 35% de la oferta de empleo publicada en España para el puesto de Scrum Master. La segunda que más oferta ha generado es la Comunidad de Madrid, que ha llegado a reunir un 29% de la oferta, y le sigue en tercer lugar Cataluña con un 23% de la oferta publicada en España.

Si hacemos foco por cada Comunidad Autónoma, en la siguiente tabla podemos ver los intervalos salariales que se ofrecen para cubrir este puesto: autónomas que publican ofertas para este perfil:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.00
Andalucía		25%	75%	
Cataluña			100%	
Comunidad de Madrid	33%	33%	17%	17%
Comunidad Valenciana				
Galicia			100%	
País Vasco			100%	

Digital Analyst

El/La Digital Analyst es el/la responsable de analítica digital de la empresa y su objetivo principal es dar sentido a los datos que recopila la compañía a través de sus distintas herramientas de medición online y utilizarlos para mejorar la navegación, las conversiones, segmentar la audiencia... Para ello, diseña y pone en marcha la estrategia de medición que va a llevar la compañía, segmenta y filtra los datos para que puedan ser utilizados, elabora informes y cuadros de mando con el fin de alinear los objetivos de la compañía con los de la medición online (KPIs) y desarrolla propuesta para optimizar los canales online.

Para posiciones de Digital Analyst, las ofertas de empleo publicadas requieren haber obtenido una titulación universitaria en un 72% y haber cursado un máster en un 28%. La media de

retribución que se ofrece para los titulados universitarios es de 36.657 euros y se valora mucho el haber cursado un máster en Analítica Digital. De hecho, con esta formación se puede llegar a optar a puestos donde el salario medio es de 42.958 euros.

Otro elemento clave que influye en la política retributiva para este perfil es la experiencia. Si los profesionales disponen de una experiencia superior a los tres años pueden llegar a cobrar hasta 42.700 euros y si ofrecen más de cinco años en el sector esta cifra se eleva hasta los 43.359 euros.

Digital Analyst	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	42.700 €	43.359 €



Digital Analyst	
Retribución media	41.913,00 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta de empleo que se publica en España para el puesto de Digital Analyst se recoge principalmente en dos comunidades, la Comunidad de Madrid que aglutina un 59% de la oferta y Cataluña con un 41%.

En la siguiente tabla se puede comprobar los rangos salariales que se ofrecen en cada una de las Comunidades que se han publicado ofertas de empleo para cubrir este puesto:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Cataluña	30%	30%	30%	10%
Comunidad de Madrid	20%	10%	40%	30%



Tendencias y Actualidad del sector

Finanzas y Legal



En 2019 las áreas de finanzas y legal se mantuvieron estables y sin cambios significativos, tanto en contrataciones como en salarios. Ambos sectores tienen como reto principal seguir automatizando y mejorando sus procesos de trabajo lo cuales continúan siendo muy manuales.

En el sector de finanzas se ha intensificado la demanda de perfiles altamente cualificados procedentes de startups ligadas al mundo financiero, compañías que tienen un alto componente tecnológico y están respaldadas por fondos de inversión. Son las llamadas Fintech (Finance Technology), Insurtech (Insurance Technology), Proptech (Property Technology) y ReTech (Real Estate Technology); nuevos modelos de negocio que están cobrando cada vez más protagonismo en nuestro país y que utilizan la tecnología para aplicarla a los servicios financieros, los seguros y el mercado inmobiliario, respectivamente.

La revolución tecnológica dentro de este sector se refleja también en una mayor búsqueda de profesionales con conocimientos en Big Data y Business Intelligence que tengan experiencia con sistemas ERP (Enterprise Resource

Planning) para la planificación y gestión óptima de recursos empresariales. En cuanto a perfiles más tradicionales, el puesto de Auditor/a pierde interés entre los/as más jóvenes, quienes prefieren optar a posiciones de Controller o Analista Financiero/a, y también se mantiene la demanda de Directores/as Financieros/as.

La búsqueda de profesionales en el ámbito legal especializados/as continuó incrementándose durante 2019, especialmente entre los perfiles relacionados con el Derecho Laboral y los especializados en Procesal y Arbitraje, en transacciones comerciales complejas (Corporate M&A) y en operaciones inmobiliarias (Real Estate).

También ha aumentado la demanda de profesionales para los equipos de IT, expertos/as legales tanto para el área de protección de datos como de ciberseguridad. El 5,30% de las empresas que busca candidatos/as en estos ámbitos no han cubierto sus puestos por escasez de talento formado en ellos. Por su parte, el sector legal se encuentra entre los diez con mayores dificultades para cubrir determinadas vacantes de empleo en nuestro país.



Finanzas y Legal
El perfil + cotizado

Responsable
Auditor/a

Finanzas y Legal
El perfil + demandado

Controller
5,5% de las ofertas

Impacto de la COVID en el sector de finanzas y legal

La crisis sanitaria ha tenido un fuerte impacto en prácticamente todos los sectores económicos y los sectores de finanzas y legal no son una excepción. Los despachos de abogados han tenido que adaptarse rápidamente a un nuevo escenario, modificar sus sistemas y procesos, utilizar el teletrabajo; y gestionar cientos de demandas laborales y concursales que se han generado a raíz de la situación creada por la Covid-19.

Según los expertos, esta situación podría acelerar el fin de la cultura del presentismo en los bufetes y también obligarles a aumentar el nivel de automatización de sus procesos, cifrado ahora en un 25%. Al igual que en la crisis económica de 2008, la actual situación está produciendo que haya muchos clientes que exijan cada vez más por menos dinero, lo que implica la necesidad de reducir costes, y una de las vías para conseguirlo es incorporar la tecnología al entorno legal (Legaltech).

Se espera que estas restricciones presupuestarias y las puntas de trabajo empujen a muchas asesorías jurídicas

a experimentar con otros proveedores legales de servicios alternativos (ALSP, por sus siglas en inglés) frente a los que, hasta ahora, se habían mostrado reticentes. Los ALSP son nuevos modelos legales con un alto componente tecnológico que ya han irrumpido con fuerza en otros países pero que todavía no están muy desarrollados en España.

Por otro lado, el nuevo escenario económico y la situación de incertidumbre que vivimos hace necesario pensar en diferentes escenarios alternativos a la hora de hacer previsiones de futuro en el ámbito de las finanzas. Por eso, se hace más necesario que nunca aportar por el Business Analytics y la mejora de herramientas digitales que permitan hacer predicciones a partir de la analítica de datos.

Lo que hace prever que seguirá aumentando la figura del controller o experto/a en control de gestión para liderar esa digitalización que necesitan completar las empresas con especial incidencia en la aplicación de herramientas de analítica de datos y business intelligence.

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector de finanzas y legal:

Abogado/a

El/La Abogado/a ejerce la defensa jurídica de particulares, empresas y entidades en procesos judiciales y administrativos. El mundo del derecho es muy amplio, por lo que suelen estar especializados/as en una de las ramas en las que se divide: administrativo, constitucional, penal, procesal, laboral, tributario, civil, comercial o mercantil.

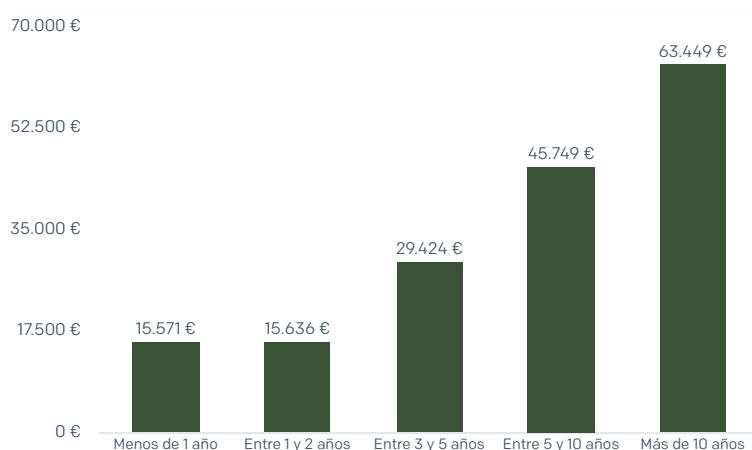
En los últimos años, los servicios jurídicos se han visto inmersos en una tendencia al alza en la búsqueda de profesionales, principalmente en perfiles de derecho empresarial. Sin embargo, las circunstancias especiales que estamos atravesando este año favorecen el regreso de dos perfiles jurídicos, el derecho laboral y el derecho concursal (especialidad del derecho mercantil que lleva las situaciones de insolvencia, tanto comerciales como personales), que no habían tenido tanta demanda desde la crisis económica. También se prevé que aumente la demanda de abogados/as especializados/as en mercados de capitales

y finanzas, arbitrajes, fusiones y adquisiciones y bienes raíces.

Prácticamente todas las empresas que buscan Abogados/as solicitan, además de la titulación oficial para poder ejercer esta profesión en nuestro país (Grado en Derecho, máster oficial de acceso a la abogacía y examen), que los/as candidatos/as cuenten también con formación especializada en el área de derecho en la que van a ejercer.

La experiencia es un elemento clave que marca las bandas salariales en las que se mueven estos/as profesionales. Así, para aquellos/as abogados/as que cuentan en tres y cinco años de experiencia el sueldo medio se sitúa alrededor de los 29.424 euros. Si llevan entre cinco y diez años trabajando en el sector legal el salario que perciben sube hasta los 45.749 euros y si aportan más de diez años de experiencia la retribución puede llegar a alcanzar, por término medio, los 63.449 euros anuales.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	15.571 €	15.636 €	29.424 €	45.749 €	63.449 €



Abogado/a

Retribución media

33.137,27 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 58% de las ofertas de empleo publicadas para Abogados/as se concentra en la Comunidad de Madrid. Cataluña es la segunda por volumen de oferta para este perfil, reúne un 24% de la oferta que se genera en toda España.

En el siguiente cuadro podemos comprobar los rangos salariales en las Comunidades Autónomas analizadas:

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía	35%	12%	35%	6%	12%		
Aragón	86%				14%		
Cataluña	4%	15%	15%	17%	26%	15%	9%
Comunidad de Madrid	35%	11%	26%	8%	15%	2%	4%
Comunidad Valenciana	17%	25%	8%	8%	17%	8%	17%
Galicia	67%			33%			
País Vasco	20%	20%	10%	10%	10%	20%	10%
Región de Murcia	67%			33%			

Analista de Riesgos

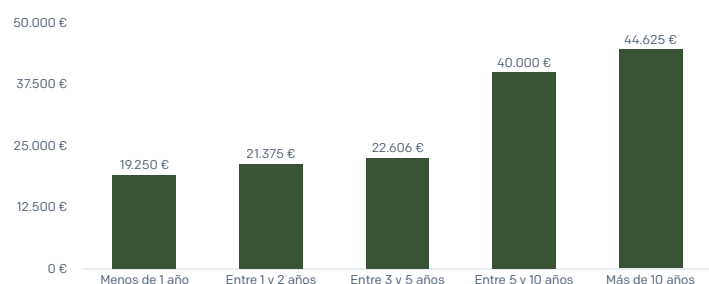
Los/Las Analistas de Riesgos evalúan y cuantifican los riesgos financieros a los que se puede exponer una empresa en función de los cambios del mercado. Se encargan de estudiar todos los puntos que pueden ser vulnerables: liquidez, endeudamiento, falta de crédito, fluctuaciones en las cotizaciones, cambios en el mercado, pérdidas en la producción, nuevas leyes... Con esta información orienta a las compañías para que sus operaciones financieras se realicen con éxito y avisan sobre cualquier situación que pueda poner en riesgo sus finanzas.

Un alto porcentaje (86%) de las compañías que publica ofertas de empleo para Analistas de Riesgos requiere titulados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas,

Derecho, Economía, Matemáticas y Estadística; y un 10% solicita además que los/as candidatos/as tengan formación de postgrado en riesgos financieros. El sueldo de partida que ofrecen ronda los 24.000 euros de media.

El/La Analista de Riesgos debe ser capaz de prever las situaciones que conlleven un peligro económico para la empresa y, por eso, su experiencia en este ámbito es muy valorada y condiciona el sueldo que puede llegar a percibir. Para profesionales con una experiencia de entre cinco y diez años es normal alcanzar los 40.000 euros de salario medio y si trabajan en este ámbito desde hace más de diez años, su retribución asciende hasta una media de 44.625 euros anuales.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	19.250 €	21.375 €	22.606 €	40.000 €	44.625 €



Analista de Riesgos

Retribución media

31.640,17 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La mitad de las ofertas para el puesto de Analista de Riesgos se generan en la Comunidad de Madrid. Le sigue Cataluña que refleja el 29% de la oferta publicada.

La tercera comunidad que más ofertas de empleo publica para este perfil es el País Vasco, que aglutina el 10% del total en nuestro país.

En el siguiente cuadro podemos la distribución salarial en cada Comunidad Autónoma para este perfil:

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Cataluña	7%	47%	27%	7%	7%	7%	
Comunidad de Madrid	25%	13%	8%	10%	31%	10%	4%
Comunidad Valenciana	50%				50%		
País Vasco					100%		
Región de Murcia	100%						

Asesor/a jurídico

Este/a profesional suele trabajar en el área legal de las organizaciones. El/La Asesor/a Jurídico/a es el/la encargado/a de ayudar a las compañías a la hora de encontrar soluciones a problemas legales y de cumplir la normativa laboral, mercantil y tributaria que les afecta. Asesora en la constitución, gestión y disolución de cualquier tipo de sociedad mercantil o civil, defiende los intereses de la compañía en todo tipo de procedimientos judiciales, negocia y redacta contratos y ayuda en la gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial, entre otras funciones. También aconseja a particulares en todo tipo de temas legales (propiedades, inversiones, herencias, patrimonio, actividad profesional...).

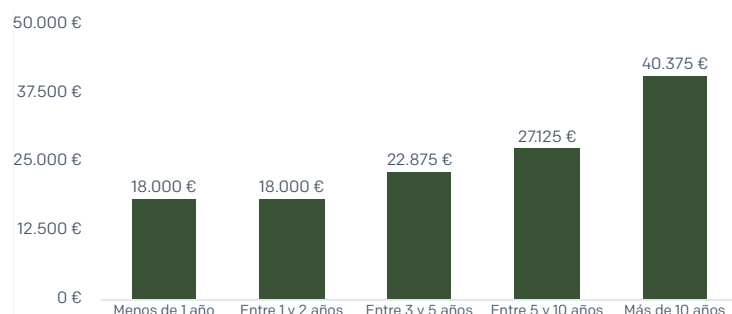
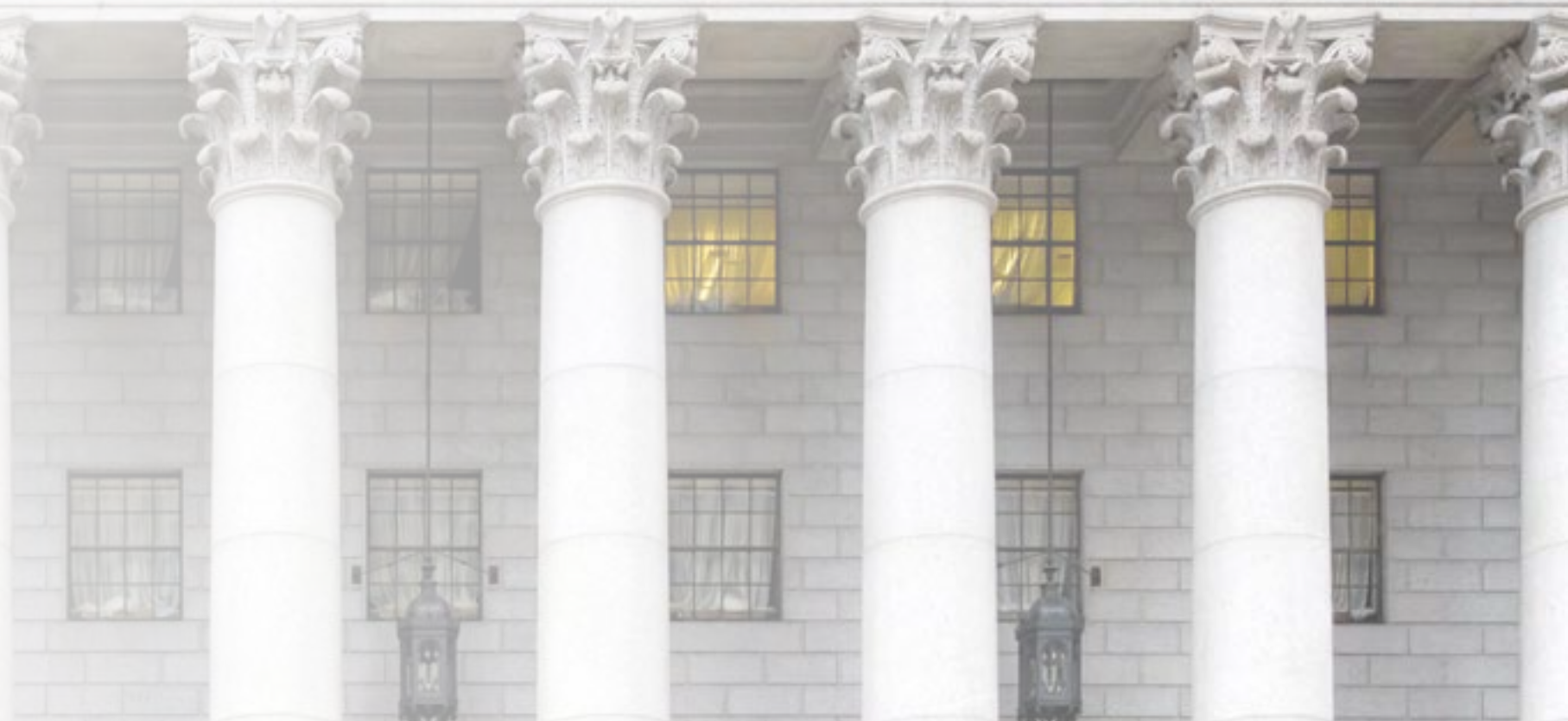
El sueldo medio de estos/as profesionales está en torno a los 25.284 euros y es el perfil peor remunerado en el área de finanzas y legal. Un 94% de las compañías que busca candidatos/as para cubrir este puesto requiere personas con titulación universitaria en Derecho y en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos. En muchos casos, también se pide formación de postgrado en las áreas en las que van a asesorar.

El sueldo de partida para asesores/as jurídicos/as con poca experiencia laboral (entre tres y cinco años) es de 22.875 euros. Si llevan más de cinco años realizando labores de asesoramiento, el salario medio se incrementa hasta alcanzar los 27.125 euros; y la subida más importante se produce para aquellos que cuentan con más de diez años en el sector que pueden llegar a cobrar hasta 40.375 euros al año.

Asesor/a jurídico

Retribución media	25.284,21 €
--------------------------	-------------

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	18.000 €	18.000 €	22.875 €	27.125 €	40.375 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Entre la Comunidad de Madrid y Cataluña se publica más del 68% de la oferta de empleo para el puesto de Asesor/a Jurídico/a. El País Vasco es la tercera comunidad donde más oferta de empleo se genera para este perfil (más del 12%), seguida por Andalucía, con el 10% de la oferta publicada en España.

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000
Andalucía	21%	50%	7%	7%	14%	
Cataluña	27%	27%	13%	7%	13%	13%
Comunidad de Madrid	20%	33%	20%	10%	18%	
Comunidad Valenciana	84%	16%				
Galicia	90%	10%				
País Vasco	24%	14%	24%	29%	10%	
Región de Murcia	100%					

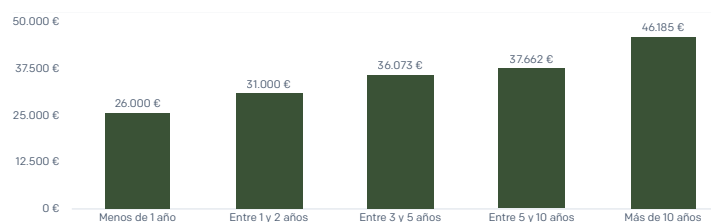
Compliance

El/La Compliance Officer es la persona encargada de que la empresa cumpla con la legislación que regula su sector. Se encarga de supervisar, control y vigilar que todas las personas de la compañía sigan las normativas, nacionales e internacionales, que deben aplicarse a su actividad. También está bajo su responsabilidad la implementación de los controles que sean necesarios para identificar riesgos e incidencias y de informar a la dirección de la empresa sobre cualquier irregularidad que pueda constituir un delito.

En muchos casos, el puesto de Compliance Officer es cubierto por abogados, preferentemente especializados en derecho administrativo, empresarial o penal; pero no siempre es así. Hay empresas que prefieren que esta labor de vigilancia sea llevada a cabo por profesionales con conocimientos y experiencia en el sector (por ejemplo, Bioquímicos/as en el caso de las farmacéuticas) y que la representación y defensa legal dependa de profesionales del derecho. La totalidad de ofertas que se publica para este perfil piden titulados/as universitarios/as, mayoritariamente en Derecho, Economía, Administración de Empresas, Biología, Bioquímica o Biotecnología.

El sueldo de partida para un Compliance con menos de tres años de experiencia está en torno a los 31.000 euros, para aquellos/as que llevan ejerciendo esta profesión de tres a diez años la banda salarial media se sitúa entre los 36.000 y 37.000 euros anuales y si cuentan con más de diez años de experiencia en esta actividad, pueden llegar a cobrar hasta 46.185 euros de media.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	26.000 €	31.000 €	36.073 €	37.662 €	46.185 €



Compliance

Retribución media	45.860,65 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid aglutina el 57% de la demanda para el puesto de Compliance, seguida de Cataluña que recoge el 35% de la oferta de empleo dirigida a este perfil en toda España.

En la siguiente tabla mostramos por comunidades autónomas los rangos salariales que ofrecen las empresas que buscan a estos candidatos:

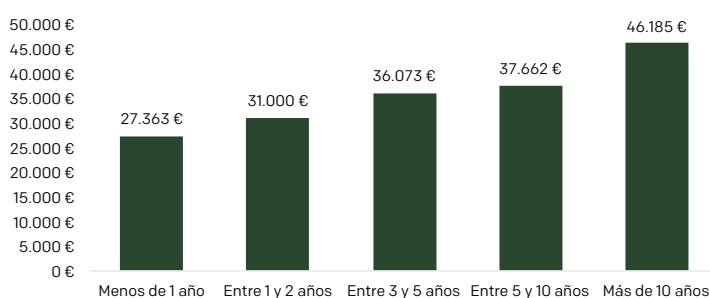
	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Cataluña		8%	25%	8%	8%	42%	8%
Comunidad de Madrid		6%	19%	6%	38%	28%	3%
Comunidad Valenciana						50%	50%
País Vasco			100%				

Controller

El puesto de Controller es el más demandado dentro del área de Finanzas y Legal. Un 5,5% del total de ofertas de empleo que se publica en este ámbito busca candidatos/as para este perfil. Su objetivo profesional es velar por la seguridad económica de las empresas y evitar situaciones de inseguridad financiera. Dentro de este perfil, el/la Controller de Gestión está más enfocado a la gestión de costes y contabilidad de la empresa, mientras que el Controller Financiero se centra más en la elaboración de presupuestos y del plan de negocio de la compañía, coordinando las auditorías internas. Las compañías buscan para este puesto

titulados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Derecho y Economía y el sueldo de partida que ofrecen está en los 27.363 euros. La experiencia determina las retribuciones que pueden llegar a percibir. Así, los/as controller que cuentan con menos de tres años de experiencia pueden alcanzar los 31.000 euros de media. Si llevan trabajando en el sector entre tres y cinco años su sueldo asciende hasta los 36.073 euros. Aquellos que llevan entre cinco y diez años en esta actividad pueden llegar a cobrar más de 37.662 euros, y si ofrecen más de diez años de experiencia el salario medio alcanza los 46.185 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.363 €	31.000 €	36.073 €	37.662 €	46.185 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 48% de la oferta publicada para el perfil de Controller se genera en la Comunidad de Madrid y Cataluña es la segunda comunidad con un 35%. En el resto de Comunidades este perfil apenas representa el 10% de las ofertas. En la siguiente tabla, mostramos por Comunidades Autónomas las retribuciones que se ofrecen en España para cubrir este puesto de trabajo:

Controller

Retribución media	37.731,04 €
--------------------------	-------------

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía	19%	24%	10%	10%	33%	5%	
Aragón	17%	17%	17%	17%	33%		
Cataluña		7%	17%	21%	46%	9%	1%
Comunidad de Madrid	6%	6%	29%	8%	40%	8%	3%
Comunidad Valenciana		4%	50%	4%	38%	4%	
Galicia		50%	50%				
País Vasco		9%	14%	11%	60%	6%	
Región de Murcia		50%	50%				

Director/a Financiero/a

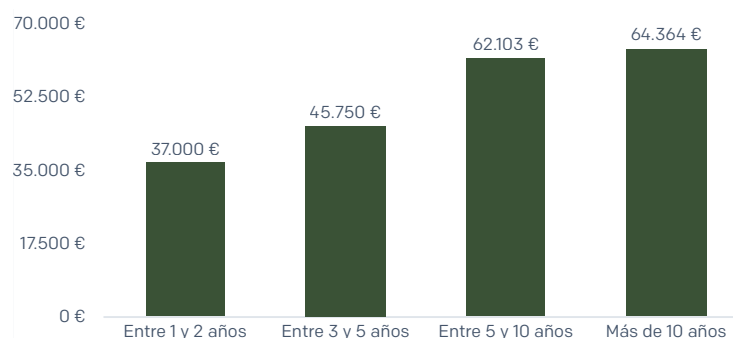
El puesto de Director/a Financiero/a es el mejor pagado del área de finanzas y legal. También es uno de los que acumula mayor responsabilidad en las empresas. Entre las funciones que realiza está coordinar todas las tareas contables, administrativas y financieras de la compañía, realizar una adecuada previsión de pagos y cobros para que exista suficiente liquidez, elaborar los informes financieros, acordar con bancos, proveedores y clientes diversas fórmulas de financiación, llevar el control presupuestario de la organización, coordinar con la asesoría la gestión de impuestos y cuentas anuales, controlar las compras y los costes; y coordinar la política de inversiones que va a llevar la empresa.

En el 86% de las ofertas de empleo que se publica para cubrir este puesto se busca titulados/as

universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Economía o Derecho. Mientras que un 10% también exige que los candidatos/as cuenten con formación de postgrado en Dirección Financiera. La retribución que se ofrece suele ser alta, entre los 43.000 y 47.000 euros de media.

Los sueldos ascienden a medida que aumenta la experiencia de estos/as profesionales. Si para un/a Director/a Financiero/a con una trayectoria laboral de entre tres y cinco años el sueldo medio queda fijado en 45.750 euros, cuando superan los cinco años de experiencia este salario puede aumentar de forma significativa hasta los 62.103 euros y alcanzar los 64.364 euros de media si en el caso de profesionales que llevan más de diez años en este puesto.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	37.000 €	45.750 €	62.103 €	64.364 €



Director/a Financiero/a

Retribución media	52.344,38 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 70% de la oferta de empleo en España para el puesto de Director/a Financiero/a se publica en la Comunidad de Madrid y en Cataluña.

Andalucía es la tercera Comunidad que más oferta de empleo crea para este puesto de trabajo.

A continuación, mostramos la distribución salarial por Comunidades Autónomas para el puesto de Director/a Financiero/a:

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000-50.000	50.000-70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía				19%	31%	13%	31%	6%
Aragón		67%	33%					
Cataluña			23%	16%	21%	26%	13%	2%
Comunidad de Madrid			16%	7%	26%	29%	18%	4%
Comunidad Valenciana	10%	10%	10%	10%	30%	10%	20%	
Galicia				100%				
País Vasco	12%	12%	6%	12%	24%	12%	24%	
Región de Murcia					50%	50%		

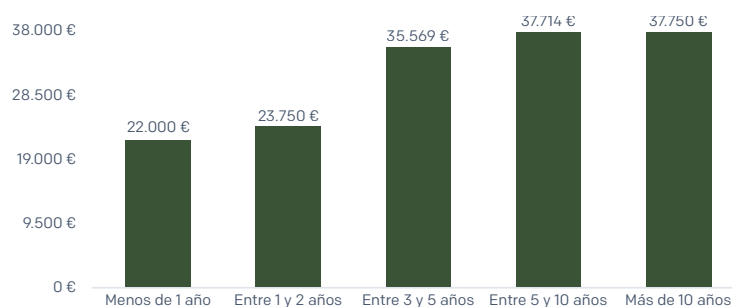
Responsable Controlling y Reporting

El/La Responsable de Controlling y Reporting se encarga de diseñar y mantener los sistemas contables, planes de cuentas y desgloses analíticos de la compañía; y también de la elaboración del presupuesto anual y del plan estratégico de la empresa, de los reporting mensuales y trimestrales y la coordinación de auditorías internas. En muchos casos, es un perfil adjunto a la dirección cuya misión es controlar la gestión de toda la organización. La información que proporcionan al Director/a Financiero/a le sirve para tomar decisiones sobre la compañía.

Alrededor de un 92% de las empresas que está reclutando candidatos/as para este perfil solicita graduados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Economía, Matemáticas y Estadística con experiencia en consolidación contable y formación de postgrado en IFRS (normas contables que estandarizan la información financiera de una empresa). Un 8% requiere titulados/as en ciclos formativos de Formación Profesional en la familia de Administración y Gestión.

En cuanto a la retribución por experiencia, los/as Responsables de Controlling y Reporting que suman menos de dos años de experiencia perciben un sueldo inicial de 23.750 euros. A partir de los tres años de recorrido profesional, su salario se incrementa notablemente hasta llegar a los 35.569 euros de media y aquellos profesionales que cuentan con más de cinco años de experiencia en estas labores pueden llegar a cobrar hasta 37.750 euros anuales.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	22.000 €	23.750 €	35.569 €	37.714 €	37.750 €



Responsable Controlling y reporting

Retribución media	34.668,78 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Para el puesto de Responsable de Controlling y Reporting la oferta que se publica en España se concentra en un 52% en la Comunidad de Madrid. Mientras que el 39% lo hace en Cataluña.

El resto de Comunidades Autónomas generan menos de un 5% de las ofertas que requiere este perfil.

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	70.000 - 90.000
Andalucía				100%			
Aragón		100%					
Cataluña	11%	7%	36%	4%	29%	11%	4%
Comunidad de Madrid	6%	13%	19%	26%	29%	6%	
Comunidad Valenciana					100%		
País Vasco					50%	50%	

Responsable de Administración

El/La Responsable de Administración debe gestionar el cumplimiento de la normativa fiscal y legal vigente que afecta a la compañía, también está en sus funciones supervisar y hacer un seguimiento de los informes de auditoría, elaborar y presentar la documentación necesaria para el pago de impuestos, la supervisión de la contabilidad de la empresa, la custodia de la documentación económica y contable de la firma (facturas, contratos...), así como de la elaboración de presupuestos e informes financieros para la Dirección.

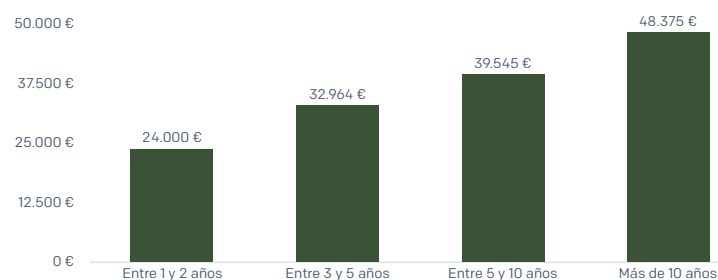
Un 97% de las compañías que está buscando Responsables de Administración solicita para este puesto titulados/as universitarios/as en Administración y Dirección de Empresas, Empresariales, Derecho o Economía. En muchos casos, también se pide formación de postgrado en normativa fiscal y gestión contable. El salario medio que ofrecen a estos/as titulados/as se sitúa en torno a los 35.670 euros.

Para profesionales que ya cuentan con un mínimo de tres años de experiencia en estas funciones el sueldo medio queda fijado en 32.964 euros. Si llevan más de cinco años trabajando en este puesto, la retribución aumenta de forma significativa alcanzando los 39.545 euros; y si ofrecen más de diez años de experiencia pueden llegar a cobrar una media anual de 48.375 euros.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	32.964 €	39.545 €	48.375 €

Responsable de Administración

Retribución media	35.310,75 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

En la Comunidad de Madrid se publica el 30% de las ofertas para el puesto de Responsable de Administración. En segundo lugar, se encuentra Andalucía donde se publica el 26% del empleo para este perfil en toda España y el tercer puesto lo ocupa Cataluña.

En el siguiente cuadro mostramos las retribuciones que se ofrecen para este puesto en las Comunidades Autónomas analizadas:

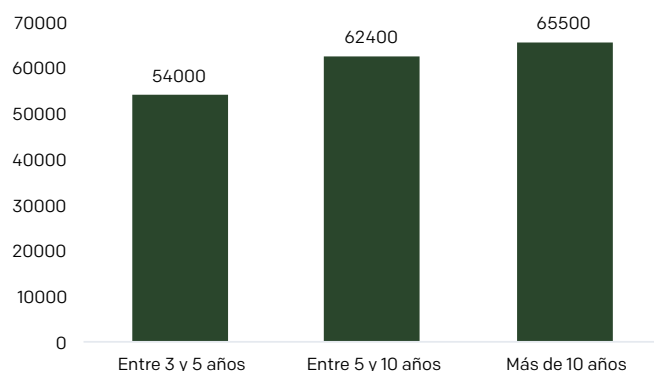
	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía	29%	29%	29%	14%			
Aragón				67%	33%		
Cataluña	20%	5%	10%	20%	45%		
Comunidad de Madrid	4%	8%	50%	4%	17%	13%	4%
Comunidad Valenciana	10%	10%	40%	30%	10%		
Galicia			50%		50%		
País Vasco		7%	7%	13%	47%	20%	7%
Región de Murcia		33%	33%	33%			

Responsable Auditor/a

El/La Responsable Auditor/a, el puesto mejor pagado del sector Finanzas y Legal, define las acciones de auditoría que va a llevar a cabo la compañía, siendo el/la mayor responsable de los procesos, de los criterios, alcance y evaluación de este control interno. Se encarga de diseñar, elaborar y realizar las acciones de seguimiento del plan de auditoría interna y se responsabiliza de la organización, planificación, realización y supervisión de esas auditorías. Además, elabora los informes con los resultados de esa auditoría de la compañía. Prácticamente todas las empresas que buscan candidatos/as para el perfil de Responsable Auditor/a requieren que tengan formación universitaria en Administración de Empresas o en Economía. El salario medio que ofrecen en sus ofertas de empleo para Responsables de Auditoría es de 59.167 euros.

Para los/as profesionales donde la experiencia requerida es de uno a dos años la retribución es de 32.778 euros. Cuando los años de experiencia superan los cinco años el salario medio a percibir se sitúa en torno a los 62.400 euros y en las ofertas donde se busca a Responsables Auditores/as que lleven más de diez años trabajando en el sector el sueldo se eleva hasta los 65.500 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	54.000 €	62.400 €	65.500 €



Responsable Auditor/a

Retribución media	59.166,67 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 42% de las ofertas publicadas a nivel nacional para el puesto de Responsable de Auditor se recoge en Cataluña. La Comunidad de Madrid es la segunda que reúne un mayor número de ofertas, aglutinando el 37% de la oferta de empleo para este puesto y en tercer lugar se encuentra el País Vasco con un 11% de la oferta publicada.

A continuación, ofrecemos la distribución salarial por Comunidades Autónomas:

	36.000 -50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía		100%	
Cataluña	33%	33%	33%
Comunidad de Madrid	25%	25%	50%
Comunidad Valenciana	100%		
País Vasco	50%	50%	

Jefe/a de cobros

La función principal del/de la Jefe/a de cobros es analizar y aconsejar sobre las condiciones de crédito. Aporta soluciones para la gestión de control de riesgos y supervisa los cobros y créditos de los clientes. Asimismo, planifica, organiza y controla los objetivos internos del departamento y marca la política de cobro de la empresa y mide, a través de los reportes, la deuda de la compañía. Además, es responsable también de la comunicación con los diferentes departamentos para poder llevar a cabo la estrategia del área.

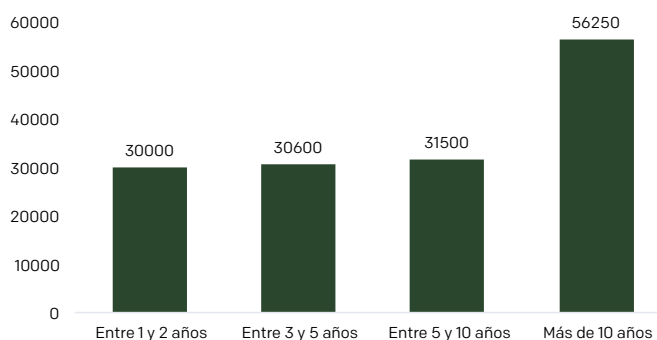
La totalidad de las ofertas que se publican para el puesto de Jefe/a de Cobros solicita haber obtenido una titulación universitaria en Economía o Dirección de Empresas y la

retribución media que se ofrece para estas posiciones es de 41.411 euros.

La experiencia determina mucho los salarios que se pueden llegar a percibir en el puesto de Jefe/a de cobros. Para posiciones en las que se requiere una experiencia inferior a los cinco años se ofrecen salarios en torno a los 30.000 euros y si son puestos dirigidos a profesionales con una experiencia de entre cinco y diez años, el sueldo medio se eleva hasta los 31.500 euros. El salto importante se produce en las ofertas que requieren profesionales con más de diez años de trabajo en el sector, en esos casos la retribución media que se ofrece llega hasta los 56.250 euros anuales.

Jefe/a de Cobros**Retribución media**

41.411,76 €



	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	30.000 €	30.600 €	31.500 €	56.250 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid lidera el ranking de posiciones publicadas para el perfil de Jefe/a de Cobros con un 48% de la oferta. Cataluña ocupa el segundo lugar, obteniendo un 39% de la oferta generada para este perfil.

A continuación, podemos ver los rangos salariales que se ofrecen por parte de las empresas para cubrir posiciones de Jefe/a de cobros en España:

	10.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000
Andalucía	43%	21%	7%
Aragón	50%		50%
Región de Murcia	100%		



Tendencias y Actualidad del sector

Gran Consumo



El sector de Gran Consumo, también conocido por sus siglas en inglés FMCG (Fast Moving Consumer Goods), engloba a productos de alta rotación y una vida útil corta. Es decir, artículos que suelen tener una gran demanda como son los alimentos, bebidas o cosméticos, entre otros.

Durante 2019 este sector generó un 38% de la oferta de empleo en España, tres puntos más que en 2018. El buen comportamiento de esta área durante los dos últimos años deriva de dos hechos positivos: el crecimiento de la función productiva propiamente dicha (18,7% de la oferta total) gracias a un crecimiento del consumo y el aumento de las actividades empresariales relacionadas con la compra, logística y distribución de bienes (15,46%), que han experimentado una verdadera explosión gracias al auge que está viviendo el comercio electrónico en los hábitos de consumo de los hogares españoles.

Los nuevos estilos de vida y el auge del uso de Internet para comprar online marcan el futuro de los Fast Moving Consumer Goods. El mercado del Gran Consumo está inmerso en una gran transformación. Los consumidores han cambiado sus preferencias y hábitos de compra. Por ello, tanto fabricantes como distribuidores se han visto forzados a adaptar

sus modelos de negocio a estas nuevas tendencias de consumo. El sector se está reinventando para mejorar sus propuestas, la experiencia del cliente y la optimización de todos los procesos de venta y, sobre todo, de la distribución.

Los productores buscan la manera de ofrecer directamente a los consumidores sus artículos para reducir su dependencia de las cadenas de distribución. Saben que gran parte del éxito radica en cumplir con los tiempos de almacenaje y de entrega controlando los costes de logística y transporte. Los consumidores exigen cada vez más que sus productos lleguen lo más rápido posible, por lo que uno de sus principales desafíos es implantar estrategias para garantizar que los pedidos lleguen sin retraso.

Este proceso conlleva una mayor demanda de perfiles como el Category Manager o el Shopper Marketing Manager, posiciones clave para entender cómo van evolucionando las necesidades del consumidor para optimizar los recursos de las compañías. En la parte comercial, también ha crecido la búsqueda de nuevas figuras como el Brand Manager KAM o Business Development Manager para la búsqueda de nuevos mercados más allá de nuestras fronteras.

Impacto de la Covid en el sector de Gran Consumo

El sector de Gran Consumo está jugando un papel muy importante en la crisis sanitaria. Durante los meses de confinamiento fueron los responsables de asegurar el suministro de alimentos y otros bienes de primera necesidad. Ahora el entorno en el que se mueven está marcado por la caída en el gasto y, sobre todo, por la incertidumbre. En una situación de estabilidad, las empresas de gran consumo pueden predecir con precisión cuál será la demanda, muy sujeta a la estacionalidad y las promociones, pero la Covid-19 ha alterado esta demanda en todas las categorías y se ha hecho mucho más impredecible.

La crisis sanitaria está cambiando nuestra forma de comprar y lo que compramos, y eso está teniendo enormes repercusiones en el sector de bienes de consumo. Los mayores riesgos que deben enfrentar las organizaciones durante los próximos meses serán la no reactivación del consumo, la existencia de rebrotes del virus que obligue a nuevos periodos de confinamiento y el cambio de hábitos o gustos en el cliente.

En este contexto las empresas deben trabajar para proteger su marca, perfeccionar sus ofertas y optimizar sus cadenas de suministro. El comportamiento del sector en España ha sido similar al resto de países europeos. La alimentación ha sido líder indiscutible entre los productos más consumidos con una cuota de mercado del 83%. En cuanto a los canales de venta, en los últimos meses el comercio por Internet ha crecido en un 11,6% en nuestro país y se espera que siga creciendo aunque el distanciamiento social impuesto sigue dificultando la reactivación del consumo de productos fuera del hogar.

Gran Consumo
El perfil + cotizado

Business
Development Manager

Gran Consumo
El perfil + demandado

Jefe/a de Sección
El 5% de las ofertas

A continuación, analizamos los salarios de los puestos que están generando mayor interés en este sector:

Brand Manager KAM

El/La Brand Manager KAM se encarga de que todas las acciones, comunicaciones y procesos relacionados con la marca de la compañía estén alineados con su estrategia comercial. Entre sus funciones está diseñar las campañas a nivel de comunicación y marketing, tanto online como offline; supervisar las redes sociales y cuidar la reputación e influencia de la marca. En su vertiente comercial como KAM también se encarga de mantener las buenas relaciones con las cuentas clave de la empresa y de la captación de nuevas.

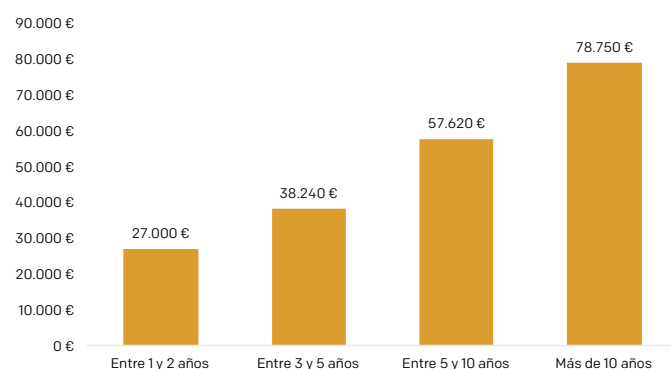
Este/a profesional debe contar con una gran visión estratégica, analítica y creativa; y poseer habilidades de comunicación y comerciales. Por ello, las empresas demandan candidatos/as con estudios en comunicación, marketing y gestión empresarial. Un 72% de la oferta de empleo que se publica para el puesto de Brand Manager KAM requiere titulación universitaria, principalmente en Comercio y Marketing, Economía y Administración y Dirección de Empresas. Mientras que un 28% demanda graduados/as en ciclos formativos de Formación Profesional.

La experiencia establece también los salarios que perciben los/as profesionales de Brand Manager KAM. En las ofertas que se publican para candidatos/as con una experiencia de entre uno y dos años, se ofrecen salarios en torno a los 27.000 euros. Según se incrementa la experiencia requerida esta retribución asciende y las ofertas dirigidas a profesionales con más de cinco años de experiencia ofrecen sueldos que rondan los 57.620 euros y para posiciones que requieren más de diez años esta cifra puede llegar a alcanzar los 78.750 euros.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.000 €	38.240 €	57.620 €	78.750 €

Brand Manager KAM

Retribución media	43.783,97 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El puesto de trabajo de Brand Manager KAM se recluta en un 60% entre las Comunidades Autónomas de Madrid y Cataluña. Andalucía es la tercera comunidad que más ofertas de empleo recluta para este perfil.

A continuación, podemos visualizar los salarios que se ofrecen para cubrir posiciones de este puesto en las diferentes Comunidades Autónomas:

	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	33%	8%	33%	25%	
Aragón		50%	50%		
Cataluña	7%	3%	38%	34%	17%
Comunidad de Madrid	19%	5%	33%	24%	19%
Comunidad Valenciana	43%	14%	14%	14%	14%
Galicia		100%			
País Vasco	13%	19%	50%	13%	6%

Category Manager

El/La Category Manager, también llamado CATMAN, es el/la responsable de categorizar y dar visibilidad en los puntos de venta a los productos que va a comercializar la compañía. Este/a profesional es el/la encargado/a de que en las grandes superficies los productos se coloquen en el lugar correcto y en la posición correcta para que resulten de fácil acceso.

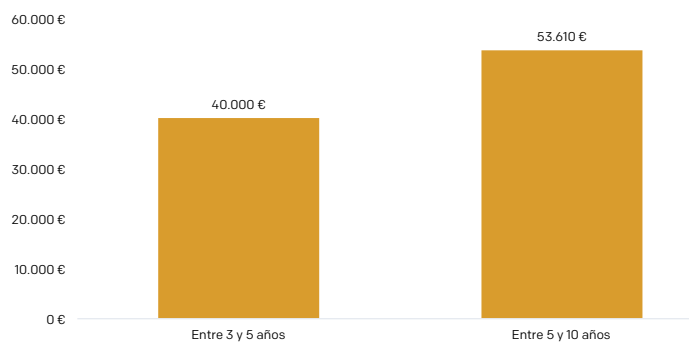
Además de ocuparse de acondicionar las tiendas y los demás espacios donde se realizan las ventas de ciertos productos para que la experiencia resulte placentera, también es responsable de que todo guarde coherencia con el concepto del artículo y los valores de la compañía. Entre sus funciones está también la de analizar el mercado asociado a cada producto (consumidores, competencia, puntos de venta...), hablar con los proveedores para establecer los objetivos de lo que se

quieren conseguir y diseñar las estrategias para hacerlo posible.

Un 72% de las empresas que busca candidatos/as para cubrir el puesto de Category Manager requiere tener un título universitario en Comercio y Marketing, mientras que un 23% solicita graduados/as en ciclos formativos de Formación Profesional también en el ámbito de Comercio y Marketing. De forma general, se requiere también formación específica en Estrategias de Compra.

Las ofertas publicadas en los últimos años para Category Manager ofrecen un salario medio de 40.000 euros para posiciones de tres a cinco años de experiencia y para candidatos/as donde los años de experiencia son de cinco a diez años la retribución media es de 53.610 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	40.000 €	53.610 €



Category Manager

Retribución media	51.805 €
--------------------------	----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que más ofertas publica en España para este perfil es Cataluña, que recoge el 64% del empleo para Category Manager. La Comunidad de Madrid es la segunda que más oferta aglutina en nuestro país para este perfil, reuniendo el 21% del total. Andalucía y la Comunidad Valenciana son las otras comunidades que publican ofertas para esta posición, representando cada una de ellas un 7% de la oferta publicada.

Podemos ver en la siguiente tabla la distribución salarial por Comunidades Autónomas para el puesto de Category Manager:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Andalucía	50%	50%
Cataluña	100%	
Comunidad de Madrid	100%	
Comunidad Valenciana	100%	

Comercial de Expansión

El/La Comercial de Expansión es el/la encargado/a de establecer nuevas relaciones comerciales con fabricantes, proveedores y clientes para posibilitar el crecimiento de la compañía en otras zonas geográficas. En base a la responsabilidad que le asignen puede encargarse también de otras actividades, como la negociación y cierre de concesiones administrativas para la apertura de instalaciones y puntos de venta en zonas concretas, la localización de emplazamientos, la realización de estudios de mercado, la obtención de licencias o la coordinación con el área jurídica y técnica de los proyectos aprobados.

EL 38% de la oferta publicada para cubrir el puesto de Comercial de Expansión requiere un Ciclo Formativo de Grado Medio o Grado Superior de Formación Profesional en las familias profesionales de Administración y Gestión y de Comercio y Marketing mientras que el 45% de las ofertas solicita haber cursado una titulación universitaria, preferentemente en Comercio y Marketing, Administración de Empresas y Derecho y un 11% requiere también hacer cursado formación de postgrado en el sector para el que van a trabajar.

La retribución media que se percibe para posiciones de Comercial de Expansión es de

41.483 euros. Los años de experiencia para este puesto establecen la banda salarial en la que se mueven los sueldos a percibir por estos/as profesionales. Así, para posiciones en los que la experiencia requerida se sitúa entre tres y cinco años las empresas ofrecen salarios de 39.800 euros, para posiciones de cinco a diez años de experiencia la cifra es de 41.667 euros y cuando el/la profesional tiene que tener más de diez años de experiencia el salario aumenta a 42.009 euros de media.

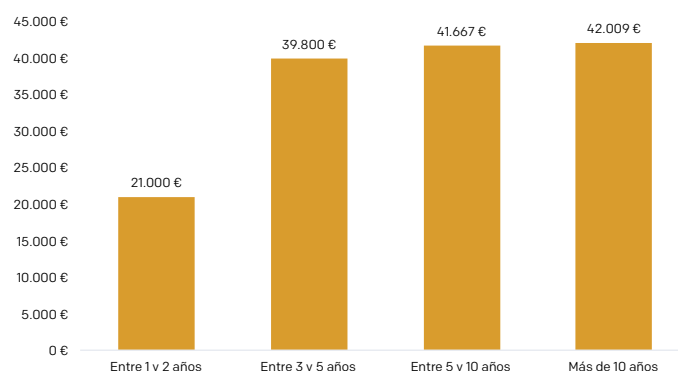
Comercial de Expansión

Retribución media	41.483,44 €
--------------------------	-------------

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	39.800 €	41.667 €	42.009 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña y la Comunidad de Valenciana recogen el 25% y 24%, respectivamente, de la oferta publicada en España para el puesto de Comercial de Expansión. La Comunidad de Madrid es la tercera comunidad en la que más oferta genera, reuniendo un 18% del total. Si hacemos foco por Comunidades Autónomas, podemos ver las franjas salariales que ofrecen las empresas para cubrir este perfil:



	24.000 - 30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	40%	20%	20%	20%	
Cataluña	20%	13%	67%		
Comunidad de Madrid	9%	9%	36%	9%	36%
Comunidad Valenciana		12%	82%	6%	
País Vasco		11%	78%	11%	
Región de Murcia			100%		

Director/a de Compras

La figura del/de la Director/a de Compras se ha convertido en un perfil clave, especialmente en las grandes compañías industriales. Este/a profesional establece la política de compras de los productos y servicios de la compañía respecto a los proveedores y participa, junto con el área de marketing, en la definición de la estrategia de compra para cada tipo de productos. Además, define los procesos de selección, evaluación y homologación de los proveedores, así como el establecimiento de acuerdos con ellos; gestiona con el área de logística el aprovisionamiento y stock de productos y el suministro a las tiendas;

y también optimiza los circuitos para el aprovisionamiento de productos.

El 80% de las ofertas de empleo que se publica para Directores/as de Compras requiere haber obtenido una titulación universitaria, bien en Administración de Empresas y Derecho, ADE, Comercio y Marketing o Economía mientras que un 12% de las ofertas que se publica para este puesto buscan profesionales que hayan cursado un grado de Formación Profesional de la familia de Administración y Gestión y el 8% de las ofertas que se publica requiere además especialización en materias relacionadas con la actividad concreta de las compañías.

El salario medio que se ofrece para posiciones de Director/a de Compras es de 41.846 euros. Si miramos las retribuciones en función de los años de experiencia, vemos que los/as candidatos/as con una experiencia de entre tres y cinco años de trabajo en este puesto perciben unos 35.923 euros de media, si la oferta requiere candidatos/as con más de cinco años de experiencia se ofrece una retribución de 42.667 euros y si para ocupar esa posición se requieren más de diez años de trabajo en el sector, el salario que se ofrece puede estar entorno a los 55.600 euros.

Director/a de Compras

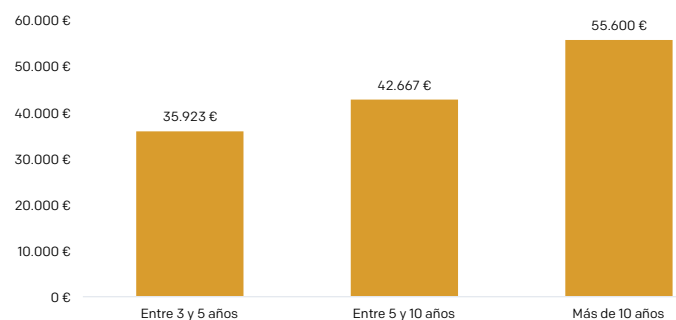
Retribución media	41.846,04 €
--------------------------	-------------

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	35.923 €	42.667 €	55.600 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que más oferta recoge en España para cubrir el puesto de Director/a de Compras para el sector de gran consumo es Cataluña, que llega a reunir un 36% de la oferta publicada, seguida de la Comunidad de Madrid, que consigue el 21%. En tercer lugar está Andalucía y la Comunidad Valenciana, ambas consiguen tener un 14% de la oferta publicada en España.

En la siguiente tabla podemos ver los rangos salariales que se ofrecen por cada Comunidad para el puesto de Director/a de Compras:



	24.000 - 30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	25%	25%	25%	25%	
Aragón				100%	
Cataluña	7%	14%	57%	14%	7%
Comunidad de Madrid	4%	8%	23%	23%	
Comunidad Valenciana			100%		
País Vasco		20%	60%	20%	

Business Development Manager

Este perfil es uno de los más demandados actualmente en el sector de gran consumo y el mejor pagado con un sueldo medio de 54.201€. El/La Business Development Manager dirige la prospección de nuevos clientes, ya sea a nivel nacional como internacional. Se encarga de buscar nuevas oportunidades para el crecimiento del negocio y de explorar fuentes de ingresos alternativas en nuevos mercados (sectoriales y geográficos), bien a través de oportunidades para licenciar nuevos productos, de la adquisición de empresas, el desarrollo de nuevos productos y servicios, las adaptaciones de productos, nuevos canales de distribución o alianzas con otras empresas. Es un perfil muy estratégico que conecta marketing y ventas.

Las empresas que publican ofertas para cubrir el puesto de Business Development Manager requieren casi en su totalidad formación universitaria, principalmente en los Grados de Comercio y Marketing, Administración y Dirección de Empresas, Economía y algunas ingenierías. La retribución media para puestos de Business Development Manager es de 54.201 euros.

El salario que se ofrece para perfiles que tengan una experiencia de entre tres y cinco años trabajando en este puesto es de 45.000 euros y para aquellos/as que cuentan con más de cinco años de experiencia como Business Development Manager el salario ofrecido puede llegar a alcanzar como media los 55.000 euros.

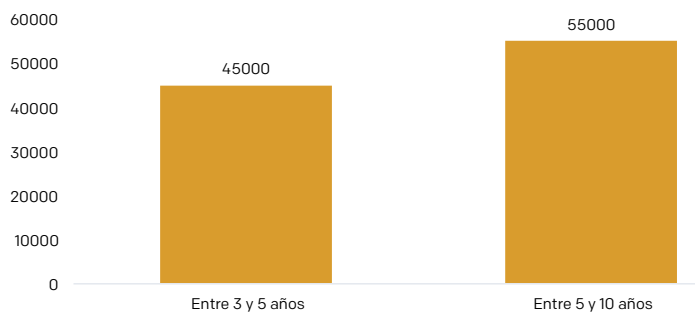
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	45.000 €	55.000 €

Business Development Manager

Retribución media	54.201 €
--------------------------	----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 50% de la oferta de empleo que se publica para el puesto de Business Development Manager se aglutina en la Comunidad de Madrid. Le siguen Cataluña y la Comunidad Valenciana, cada una de ellas recoge el 25% de la oferta de empleo publicada en España para este perfil.



	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Cataluña		100%
Comunidad de Madrid	50%	50%
Comunidad Valenciana		100%

Director/a Regional

El/La Director/a Regional suele tener a su cargo la supervisión y gestión de varias tiendas o puntos de venta ubicados en una zona geográfica determinada y es responsable de impulsar las ventas y minimizar los costes en las tiendas a su cargo. Garantiza que los gerentes y sus trabajadores/as mantengan sus sucursales funcionando correctamente, vela por el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos, realiza un control permanente de las existencias en stock, hace un monitoreo continuo de las ventas, evalúa el rendimiento del equipo de la tienda, garantiza que el servicio al cliente funcione correctamente y hace un seguimiento continuado de la competencia.

Un 88% de las compañías que buscan candidatos/as para cubrir el puesto de Director/a Regional requiere contar con una titulación universitaria, preferentemente en Administración y Dirección de Empresas o Economía, mientras que el 12% de las ofertas de empleo que se publica para este perfil solicita haber cursado un grado medio o superior de Formación Profesional bien en la familia de Administración y Gestión o en la de Comercio y Marketing.

El rango salarial en el que se mueven los/as Directores/as Regionales depende también de los años de experiencia que requieran las empresas. Para profesionales que cuentan con una experiencia de entre tres y cinco años en el sector, el sueldo medio se sitúa en 41.000 euros; en las ofertas que solicitan candidatos/as con más de cinco años el salario que se ofrece se eleva a los 57.779 euros y en los puestos para los que se piden más de diez años de experiencia, el salario asciende a 80.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	41.000 €	57.779 €	80.000 €

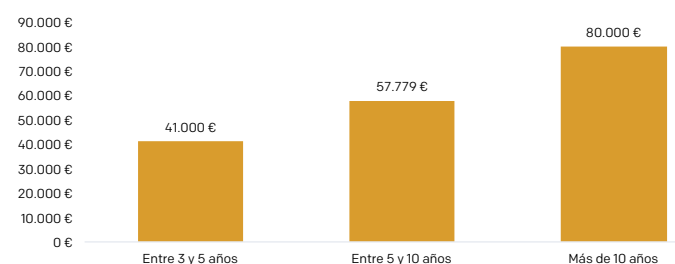
DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 57% de la oferta de empleo publicada para el puesto de Director/a Regional se concentra en Cataluña, en la Comunidad de Madrid encontramos el 23% de la oferta seguida de Andalucía donde se ha publicado el 10% de la oferta para cubrir este puesto de empleo.

Podemos ver los intervalos salariales que se ofrecen por parte de las empresas en función de cada Comunidad Autónoma:

Director/a Regional

Retribución media	49.448,79 €
--------------------------	-------------



	36.000 - 50.000	50.000 -70.000	> 70.000
Andalucía	33%	33%	33%
Cataluña	69%	31%	
Comunidad de Madrid	67%	17%	17%
Comunidad Valenciana	100%		
País Vasco	100%		



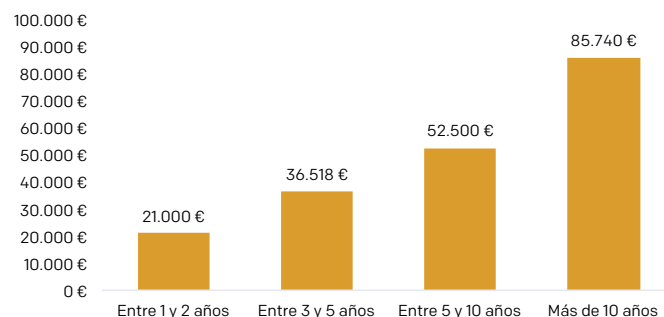
Jefe/a de Sección

El/La Jefe/a de Sección suele ser el vínculo de unión entre el punto de venta y la empresa central y es el puesto más demandado del sector Gran Consumo con un 5% de la oferta de este sector. Dentro de su trabajo se encarga de ámbitos como la gestión del personal (fijo o temporal) controlando al personal de ventas. También forma a los equipos en las técnicas y procedimientos de trabajo que deben llevar a cabo en las tiendas; y gestiona también el control de los inventarios y stocks, la imagen de la tienda y su mantenimiento.

El 66% de la oferta publicada en España para los puestos de Jefe/a de Sección requiere una titulación universitaria en Administración de Empresas y Comercio y Marketing, pero son muchas las ofertas que no especifican una titulación universitaria concreta; el 32% de las ofertas de empleo para este puesto

requiere haber obtenido un ciclo formativo de grado medio o superior en las familias de Administración y Gestión y de Comercio y Marketing y el 2% de las ofertas también exige haber obtenido un Máster y postgrado, en concreto en Marketing y Comercio.

La retribución de las ofertas para cubrir puestos de Jefe/a de Sección varía mucho en función de los años de experiencia de los candidatos. En las ofertas donde se pide profesionales con una experiencia de entre uno y dos años el salario a percibir ronda los 22.000 euros pero si los años de experiencia se elevan por encima de los cinco años el salario puede ascender hasta los 52.500 euros y cuando el/la profesional al que opta a un puesto en el que se pide más de diez años el sueldo se ve incrementado hasta llegar a los 85.740 euros.



Jefe/a de Sección

Retribución media	32.223,73 €
--------------------------	-------------

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	36.518 €	52.500 €	85.740 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 70% de la oferta de empleo publicada para puestos de Jefe/a de sección se aglutinan en tres Comunidades Autónomas. Según el ranking, en primera posición está Cataluña, con un 31% de la oferta; luego la Comunidad de Madrid, que recoge el 25% de la oferta; y en

tercer lugar Andalucía, con un 15% de la oferta de empleo.

A continuación, podemos visualizar los salarios que se ofrecen para el puesto de Jefe/a de Sección en cada Comunidad Autónoma analizada:

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.000
Andalucía	22%	11%	17%	44%	6%
Aragón		67%	33%		
Cataluña	9%	18%	18%	36%	18%
Comunidad de Madrid	28%	27%	33%	22%	
Comunidad Valenciana		33%	8%	53%	
Galicia		100%			
País Vasco		38%	25%	38%	
Región de Murcia			100%		

Marketing Specialist

El trabajo que realiza el/la Marketing Specialist se centra en diseñar la estrategia con la que la compañía puede captar clientes dispuestos a comprar sus productos o servicios y fidelizarlos. El objetivo es lograr que los usuarios se sientan atraídos por esos productos y, para ello, analiza los segmentos de mercado a los que se dirige, el perfil de los usuarios, los ciclos de compra, etc. y define el tipo de contenido, tono, mensajes y palabras clave que se necesitan para atraer a esos clientes.

El 91% de la oferta publicada para puestos de Marketing Specialist requiere haber obtenido una titulación universitaria y el resto solicita haber cursado un Ciclo Formativo de grado Superior. Las carreras que se solicitan mayoritariamente son: Administración de Empresas, Comercio y Marketing y Publicidad, además de titulaciones de Comunicación.

En cuanto al salario, para puestos donde requieren menos de dos años de experiencia estamos hablando de retribuciones por debajo de los 24.000 euros, en cambio cuando superamos la barrera de los tres años estos salarios se ven incrementados hasta llegar a alcanzar para los candidatos/as con más de diez años de experiencia un salario de 85.740 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	22.000 €	24.000 €	36.518 €	52.500 €	85.740 €

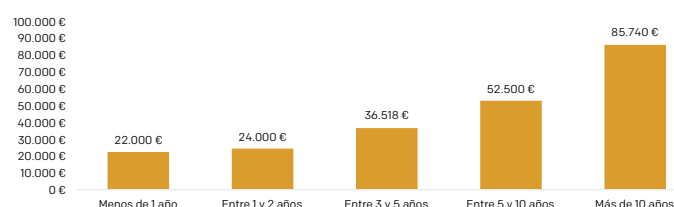
DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La mitad de las ofertas publicadas para el puesto de Marketing Specialist las recoge la Comunidad de Madrid. Cataluña es la segunda Comunidad con más ofertas de empleo generadas para este puesto, llegando a conseguir el 34% de la oferta publicada en España.

En el siguiente cuadro se puede visualizar los rangos salariales por cada Comunidad Autónoma para las ofertas publicadas de Marketing Specialist:

Marketing Specialist

Retribución media	33.182,86 €
--------------------------	-------------



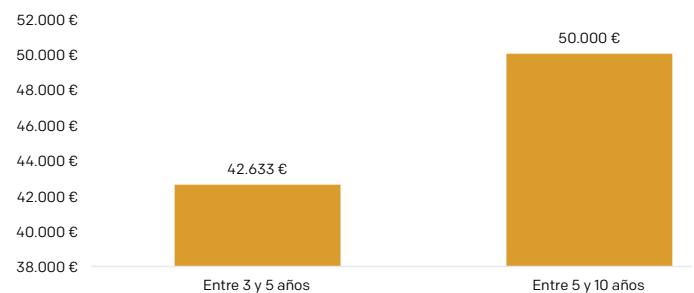
	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	33%	17%	17%	17%	17%	
Aragón	100%					
Cataluña		22%	6%	61%	11%	
Comunidad de Madrid	69%	2%	2%	13%	9%	4%
Comunidad Valenciana			25%	25%	50%	
País Vasco			50%	25%	25%	
Región de Murcia				100%		

Product Manager

El/La Product Manager o Responsable de Producto realiza el análisis, planificación y desarrollo del ciclo de vida de un producto o línea de productos. Su objetivo es asegurarse de que el producto sea diseñado, producido, distribuido y comercializado adecuadamente para poder sacarle el máximo rendimiento hasta el momento que deje de circular. Puede estar más especializado/a en el área técnica trabajando directamente con el equipo que desarrolla el producto o bien ser responsable del outbound marketing de la empresa, es decir, de la comunicación y posicionamiento de los productos de la compañía en el mercado.

La mayoría de las ofertas que se publican para el puesto de Product Manager en el sector de Gran Consumo requiere haber obtenido una titulación universitaria en materia de Administración de Empresas, Comercio y Marketing, Farmacia e incluso Ingenierías. La razón está en la complejidad técnica de algunos productos como, por ejemplo, los farmacéuticos que requieren contar con personas que tengan amplios conocimientos en esa área.

El salario medio para los puestos de Product Manager, cuando se requieren una experiencia de tres a cinco años en el puesto es de 42.633 euros y cuando los años de experiencia que se piden son superiores a los cinco años la retribución media que se suele percibir es de 50.000 euros.



	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	42.633 €	50.000 €

Product Manager

Retribución media	42.010,29 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 87% de la oferta de empleo publicada para Product Manager en el sector de Gran Consumo en España se concentra en dos Comunidades Autónomas: la Comunidad de Madrid, que engloba con un 44% del total, y Cataluña con un 43%.

Si hacemos foco por cada Comunidad Autónoma, en la siguiente tabla podemos ver los intervalos salariales que se ofrecen para cubrir este puesto:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.00
Cataluña	11%	11%	44%	33%
Comunidad de Madrid	14%	5%	67%	14%
País Vasco			67%	33%
Región de Murcia		100%		

Sales Director

El/La Sales Director es el/la responsable del equipo de ventas y de la estrategia comercial de la compañía y se encarga de supervisar el trabajo que realizan los comerciales a su cargo y de la formación de esos equipos. También suele gestionar personalmente las cuentas más importantes para la compañía. Otra de sus funciones es asignar las zonas geográficas o áreas de negocio que va a cubrir cada uno de los KAM y definir acciones que permitan aumentar la cuota de mercado y mejorar el posicionamiento de la compañía, analizando y optimizando las previsiones de ventas.

Un 88% de las ofertas publicadas para puestos de Sales Director requiere de una titulación universitaria. Dependiendo del producto que tengan que comercializar, se solicitan titulados/as en Ingenierías, Comercio y Marketing o Administración y Dirección de Empresas.

Como muchos de los puestos de este sector, vemos que la experiencia de los/as profesionales determina el salario que pueden llegar a cobrar. Si el/la candidato/a tiene de tres a cinco años de experiencia, el salario medio que percibe es de 47.492 euros. Si los años de experiencia están entre cinco y diez, la retribución media es de 66.818 euros; y para los/as profesionales con más de diez años esta cifra alcanza los 67.750 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	47.492 €	66.818 €	67.750 €

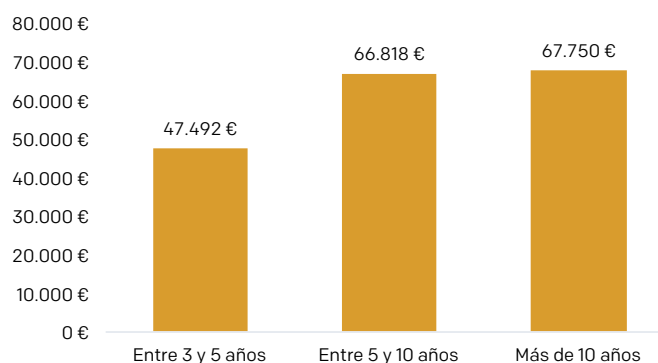
DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que más oferta de empleo publica en España para el puesto de Sales Director es la Comunidad de Madrid, que llega a recoger el 33%. Cataluña es la segunda comunidad que más empleo genera para cubrir este puesto, llegando a conseguir el 30%, y en tercer lugar está la Comunidad Valenciana que reúne el 16% de las ofertas para este perfil.

A continuación, se puede comprobar los rangos salariales que se ofrecen en cada una de las Comunidades donde se han publicado ofertas de empleo para cubrir este puesto:

Sales Director

Retribución media	52.967,68 €
--------------------------	-------------



	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía		40%	40%	20%	
Cataluña	10%	3%	41%	24%	21%
Comunidad de Madrid	8%	12%	31%	35%	15%
Comunidad Valenciana		20%	30%	10%	40%
País Vasco		13%	13%	75%	



Tendencias y Actualidad del sector

Industria



El macrosector industrial registró durante 2019 un comportamiento muy estable, similar al conseguido en el ejercicio anterior. En los meses anteriores a la pandemia se había convertido en el tercer sector en generación de empleo, tras comercio y hostelería/turismo, haciéndose con el 26,9% del global de ofertas en nuestro país. Los mayores aumentos porcentuales vinieron de la mano de las industrias del metal, la mineralurgia y la siderurgia (2,7%), que experimentaron un aumento de seis décimas durante este periodo; de la industria automovilística, que ganó algo más de dos décimas y llegó hasta el 3,2% de la oferta total nacional; y de la industria química, que alcanzó el 1,3%.

Pero la crisis sanitaria paralizó gran parte de la actividad industrial poniendo de manifiesto una mayor fragilidad de nuestra industria frente a otros países europeos y, sobre todo, la necesidad de acelerar su transformación hacia la llamada Industria 4.0. Con ayuda de la tecnología, las empresas están ahora obligadas a optimizar sus estructuras productivas si quieren ser más productivas con menos costes.

Por otro lado, también necesitan proteger sus

estructuras ante crisis futuras optimizando su funcionamiento en remoto y haciéndolas menos dependientes de las personas. Por eso, en estos momentos, el sector industrial está completamente inmerso en un proceso acelerado de automatización principalmente en las áreas de: alimentación, automoción, electrónica, plásticos y química, lo que supondrá grandes cambios en sus sistemas de trabajo.

La gestión de plantillas es uno de los principales retos a los que tendrán que enfrentarse para conseguir alcanzar esa transformación. En 2019 ya se experimentó un crecimiento del 10% en la demanda de ingenieros/as para el sector industrial pero se espera que este año sea aún mayor. La adopción de la Industria 4.0 demanda la contratación de nuevos perfiles técnicos procedentes de carreras STEM y con formación en integración de sistemas, automatización, integración con sistemas ERP, gestión de operaciones, sensores de fábrica, expertos en el análisis de datos para mejorar las plantas industriales e incluso expertos en machine learning para mejorar los procesos de mantenimiento.

Industria
El perfil + cotizado

Director/a
de Ingeniería

Industria
El perfil + demandado

Director/a
de Mantenimiento
34,5% de las ofertas

Impacto de la COVID en el sector Industria

La pandemia ha tenido un gran impacto en la industria española convirtiéndose en el tercer sector más perjudicado tras los de hostelería y turismo; y comercio. Durante los meses de confinamiento la actividad industrial cayó un 65% en nuestro país.

La crisis sanitaria ha puesto sobre la mesa la debilidad de la industria española, su dependencia del exterior y su rigidez en las estructuras. Según los expertos, la recuperación tras el confinamiento para regresar a los niveles de actividad de 2019 pasa por contar con más personal cualificado en nuevas tecnologías, una reorganización de las estructuras, inversión en I+D y apoyo financiero público para realizar estos cambios.

El comportamiento ha sido muy desigual según la actividad. Las más afectadas han sido la industria del automóvil, que paralizó el 87% de su actividad durante el confinamiento; y la industria de metalurgia, mineralurgia y siderurgia, que bajó su producción en un 84%. Sin embargo, no ha afectado tanto a la industria alimentaria o la industria farmacéutica, que no han tenido respiro durante estos meses y en los que incluso se están planteando realizar nuevas contrataciones.

Industria se encuentra también entre los sectores con mayor tasa de paralización completa y donde se ha producido un mayor número de despidos desde que empezó esta crisis sanitaria. Un 64% de las empresas del sector industrial ha realizado despidos y el 74,1% de las empresas del sector industrial se acogió a algún ERTE antes de junio de 2020, situación que sin duda afectará a los salarios. Se calcula que un 30% de las compañías del área industrial planea hacer recortes salariales en los próximos meses.

A continuación detallamos los puestos más destacados en el sector de industria:

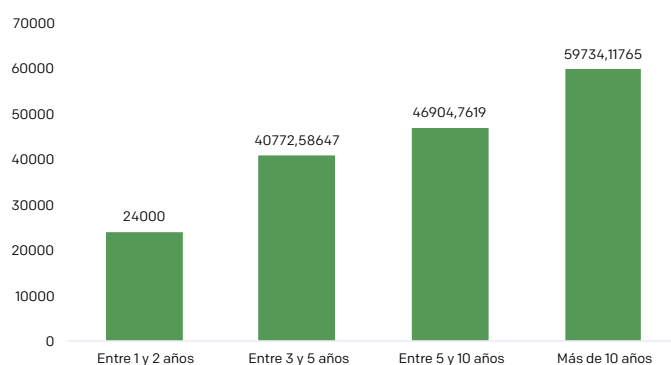
Director/a de Calidad

El/La Director/a de Calidad es el/la responsable de que los productos que produce la empresa cumplan el propósito para el que han sido fabricados, que superen las expectativas de los clientes y ofrezcan todas las garantías legales. Como máximo/a responsable en esta área debe planificar y establecer los procedimientos, estándares y especificaciones de salud y seguridad que debe cumplir la compañía; revisar los requisitos de los clientes y hacer que se cumplan; y asegurarse de que los procesos de fabricación y producción cumplen con las normas internacionales y nacionales para esos productos. También debe establecer controles periódicos y hacer sugerencias para realizar cambios y mejoras y cómo implementarlas. Un 87% de las empresas que solicitan candidatos/as para cubrir el puesto de Director/a de Calidad requiere haber obtenido una Titulación

Universitaria, principalmente en Ingeniería Industrial, Organización Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Electrónica, entre otras. En menor medida, se requieren candidatos/as con formación profesional de las familias de Fabricación Mecánica e Industrias Alimentarias.

El salario a percibir por el/la profesional que opta a un puesto de Director/a de Calidad difiere según los años de experiencia que requiera la empresa para cubrir el puesto. Encontramos que para puestos en los que la experiencia es menor de dos años se ofrece un salario medio de 24.000 euros, para posiciones que requieren más de tres años de experiencia el sueldo medio ofrecido se sitúa por encima de los 40.000 euros y el salario para profesionales con más de diez años de experiencia en este puesto se encuentra en torno a los 59.734 euros.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	40.773 €	46.905 €	59.734 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si nos centramos en el reparto del empleo para este perfil por Comunidades Autónomas vemos que el 34% de las ofertas que se publica para cubrir puestos de Director/a de Calidad dentro del sector industria se publican en Cataluña. El País Vasco es la segunda comunidad que más ofertas recoge para este puesto, llegando a conseguir un 29% de las ofertas de empleo generadas en España, y en tercera posición se encuentra la Comunidad de Madrid con un 12%. A continuación, se muestra las retribuciones que se ofrecen en las Comunidades Autónomas donde se publica oferta de empleo para Directores/as de Calidad:

Director/a de Calidad

Retribución media	43.473 €
--------------------------	----------

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	92%	8%	
Aragón	67%	33%	
Cataluña	78%	18%	4%
Comunidad de Madrid	87%	13%	
Comunidad Valenciana	59%	23%	18%
País Vasco	83%	9%	8%
Región de Murcia	67%	33%	

Director/a de HSE

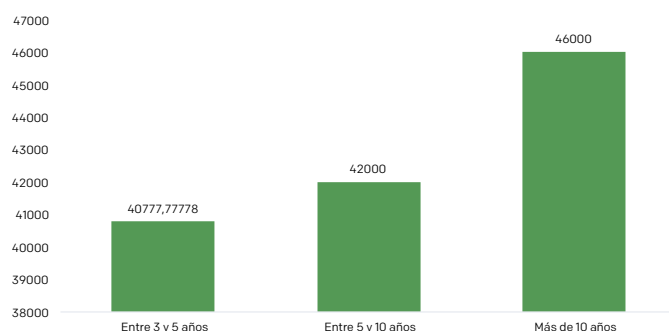
El/La Director/a de HSE (Healthy, Safety and Environmental) es el/la responsable máximo/a de prevención y medio ambiente en una compañía. Con el desarrollo del marco legal vigente sobre el impacto de los procesos productivos en el medio ambiente, surgió la necesidad de contar en las industrias con un/a responsable de controlar este impacto ambiental y fabricar productos con altos estándares de calidad. Además de prevenir la contaminación (control de vertidos, emisiones a la atmósfera, estudios acústicos...), también se encarga de evitar que se produzca cualquier daño o deterioro de la salud de los trabajadores durante el proceso de fabricación, evalúa los puntos críticos y pone en marcha soluciones para asegurar la seguridad del personal, forma

a las plantillas y actúa sobre las áreas que se pueden mejorar.

Un 85% de los puestos para Director/a de HSE requiere candidatos/as con formación universitaria en Ingeniería Industrial e Ingeniería, Organización Industrial o Ingeniería Química. Un 13% de las ofertas para este perfil requiere también tener una especialización de postgrado en calidad, medioambiente o en prevención de riesgos laborales.

El salario medio que se ofrece para el puesto de Director/a de HSE es de 42.352 euros pero dependiendo de la experiencia puede llegar a percibir un salario más alto. En el caso de profesionales con más de diez años de experiencia en esta área, el sueldo puede llegar a alcanzar los 46.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	40.778 €	42.000 €	46.000 €



Director/a de HSE

Retribución media	42.352 €
--------------------------	----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que más ofertas de empleo publica para el puesto de Director/a de HSE es el País Vasco, llegando a reunir el 32% de la oferta.

Cataluña es la siguiente comunidad en el ranking que más oferta aglutina para este perfil (26%) seguida de la Comunidad de Madrid (16%).

En la siguiente tabla se refleja los salarios que se ofrecen para cubrir este puesto según la Comunidad Autónoma:

	30.000 - 36.000	50.000 - 70.000
Andalucía	100%	
Comunidad de Madrid		100%
Comunidad Valenciana		100%
País Vasco		100%



Director/a de Ingeniería

El/La Director/a de Ingeniería se encarga de analizar y optimizar todo el proceso de producción. Es uno de los perfiles más deseados y el mejor pagado del sector industrial en estos momentos, su sueldo medio se sitúa en 73.863 euros. Estos/as profesionales se encargan de la selección de los materiales y maquinaria necesaria, así como de la constitución de los equipos de ingeniería y de su formación. También participan en el diseño y mejora de los métodos de trabajo y supervisan los recursos humanos y técnicos necesarios para cada proyecto estableciendo los puntos de control. Asimismo, mantiene y controla los elementos de seguridad y los mecanismos de prevención necesarios en la cadena de producción y se hace

cargo del mantenimiento de las instalaciones. Casi el total de las ofertas de empleo que busca candidatos/as para optar al puesto de Director/a de Ingeniería dentro de una compañía requiere titulados/as universitarios/as. Las carreras más demandadas son: Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Electromecánica. También se valora la formación de postgrado y la experiencia laboral en el ramo de manufactura.

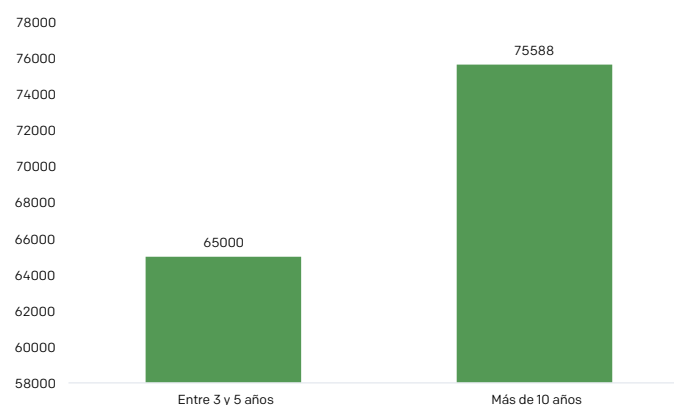
El salario medio que se ofrece para puestos de Director/a de Ingeniería con una experiencia de entre tres y cinco años es de 65.000 euros y aquellos/as que cuentan con más de diez años de experiencia en el puesto pueden llegar a cobrar hasta 75.588 euros de media.



Director/a de Ingeniería

Retribución media

73.863 €



	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	65.000 €	75.588 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cuatro Comunidades Autónomas recogen más del 70% de la oferta publicada para el perfil de Director/a de Ingeniería en España. En primer lugar está Cataluña con un 26%, seguida de la Comunidad Valenciana que aglutina el 17% y en tercer lugar se encuentran dos comunidades,

ambas con un 14% de la oferta publicada: la Comunidad de Madrid y Andalucía.

En la siguiente tabla se visualiza los rangos salariales que se ofrecen por cada Comunidad Autónoma para el puesto de Director/a de Ingeniería:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000
Andalucía			100%
Cataluña		25%	75%
Comunidad de Madrid	50%	17%	33%
Comunidad Valenciana	20%	60%	20%
Galicia		100%	
País Vasco		50%	50%

Director/a de Mantenimiento

El puesto de Director/a de Mantenimiento es el más demandado actualmente entre las empresas del ámbito industrial. Su principal objetivo es garantizar que máquinas, dispositivos, instalaciones, motores, herramientas y otros equipos industriales funcionen de forma correcta y segura. Coordinan el diseño, construcción y montaje de nuevas instalaciones y maquinaria; y supervisan el mantenimiento y reparación de los equipos dañados. También se encargan de reajustar las piezas o maquinaria necesaria para adaptarse a las necesidades de producción y a las tendencias del mercado.

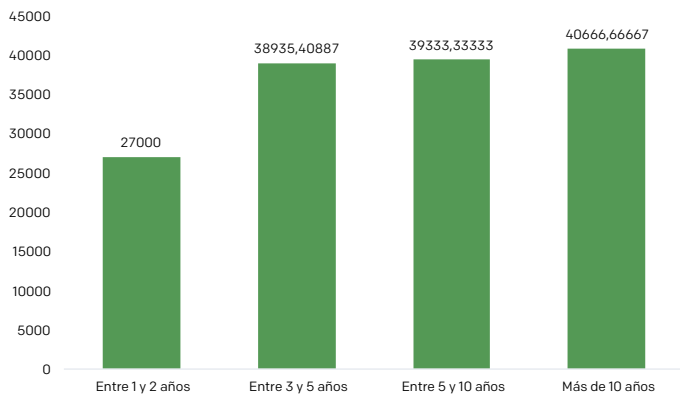
El 77% de las ofertas de empleo que se publica para puestos de Director/a de Mantenimiento requiere titulados/as universitarios/as en Ingeniería. Los más demandados son los/as graduados/as en Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. El resto de las ofertas buscan perfiles que hayan cursado un ciclo de Formación Profesional en las familias de Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento y Electricidad y Electrónica. El salario medio que se ofrece para el puesto de Director/a de Mantenimiento es de 39.298 euros.

Los años de experiencia también determinan el salario a percibir por parte de los/as candidatos/as. Para posiciones en las que se requieren entre tres y cinco años de experiencia se ofrecen salarios de 38.935 euros, si la experiencia es de cinco a diez años el salario a percibir está en 39.333 euros y, en cambio, para posiciones donde el/la profesional tiene que haber superado los diez años de experiencia se ofrecen salarios de 40.667 euros.

Director/a de Mantenimiento

Retribución media	39.298 €
--------------------------	----------

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.000 €	38.935 €	39.333 €	40.667 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si analizamos la oferta de empleo para el puesto de Director/a de Mantenimiento por Comunidades, destacamos que Cataluña es la que mayor volumen de oferta genera, obteniendo un 28% del total.

La siguiente Comunidad que más oferta de empleo ha publicado en los últimos años para este perfil es el País Vasco, donde llegamos a datos del 21%.

En la tabla siguiente se puede visualizar el rango salarial que se ofrece para el puesto de Director/a de Mantenimiento por Comunidad Autónoma:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	>70.000
Andalucía	50%	50%		
Aragón	75%	25%		
Cataluña	29%	57%	14%	
Comunidad de Madrid	58%	32%	10%	
Comunidad Valenciana	52%	26%	23%	
Galicia	55%	18%	27%	
País Vasco	30%	60%	6%	4%
Región de Murcia	50%	50%		

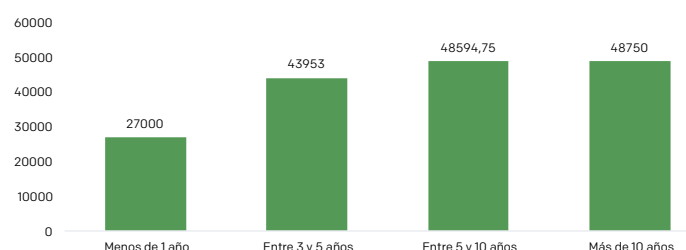
Director/a de Planta

El/La Director/a de Planta controla todas las actividades que se relacionan con el proceso productivo (fabricación, calidad, mantenimiento, logística, compras...). Planifica y organiza todo el proceso de fabricación, desarrolla líneas de producción y montaje para nuevos productos, adapta los procesos a las necesidades del mercado con el fin de obtener los máximos niveles de productividad y eficacia; y se asegura de que todo esté bien en el área de aprovisionamiento y logística.

Las empresas que buscan profesionales para cubrir puestos de Director/a de Planta solicitan candidatos/as con titulación universitaria, principalmente en las áreas de Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Diseño Industrial y Organización Industrial. El perfil que requieren es alto, por ello muchas solicitan también que hayan cursado formación especializada en áreas relacionadas como planificación de recursos de fabricación, mantenimiento preventivo, logística, automatización de la producción... El salario medio que se ofrece para el puesto de Director/a de Planta es de 50.728 euros.

Al igual que otros perfiles del sector industria, la experiencia determina mucho el salario que se percibe para este puesto. Para profesional con menos de cinco años de experiencia, el sueldo medio está en 43.953 euros. Si cuentan con menos de diez años de trabajo asciende a 48.595 euro, y para los profesionales que cuentan con más de 10 años de experiencia, la cifra salarial asciende a 48.750 euros.

	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.000 €	43.953 €	48.595 €	48.750 €



Director/a de Planta

Retribución media	50.728 €
--------------------------	----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que más ofertas de empleo ha generado en los últimos años para el perfil de Director/a de Planta es el País Vasco, donde se ha publicado un 22% del empleo en España para cubrir este puesto. En segundo lugar está Cataluña con 20% de la oferta para este perfil y en tercer lugar está Andalucía con un 13% de la oferta total.

A continuación, podemos ver las franjas salariales que ofrecen las empresas en los procesos de selección que se abren para cubrir este perfil por Comunidades:

	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	25%	50%	25%		
Aragón	33%	33%	33%		
Cataluña	27%	18%	27%	27%	
Comunidad de Madrid		67%	33%		
Comunidad Valenciana		100%			
Galicia	33%	33%	33%		
País Vasco		43%	29%	24%	5%
Región de Murcia	50%	50%			

Director/a Lean Manufacturing

El/La Director/a de Lean Manufacturing Corporativo tiene como misión mejorar la productividad de la planta de producción, reduciendo los recursos, costes y plazos de tiempo. Para ello, estudia cómo se pueden estandarizar los procesos de fabricación, creando y modificando hojas de ruta, equilibrando tareas y operaciones. Programa auditorías internas para detectar y solucionar los problemas que estén afectando al rendimiento y aplica mejoras técnicas en la fabricación para optimizar los procesos y hacerlos más ágiles y eficientes.

Las empresas que buscan este perfil solicitan candidatos/as con titulación universitaria en Ingeniería Industrial o Ingeniería en Organización Industrial. También es habitual que requieran formación especializada de

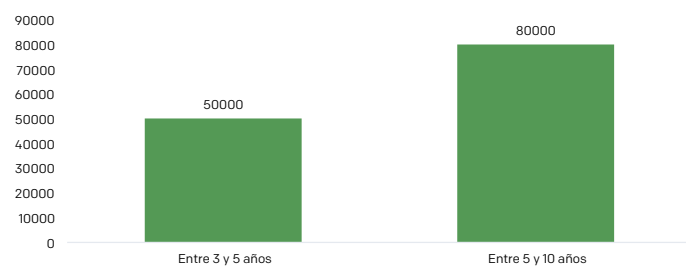
postgrado en la implantación de sistemas Lean en entornos industriales: Lean Manufacturing, Six Sigma o Lean Management (Certificados Green o Black Belt) y la retribución media se sitúa en 60.000 euros.

La experiencia es otro elemento que se valora especialmente en este perfil. Para los Directores de Lean Manufacturing con una experiencia demostrable de tres a cinco años el sueldo medio que se ofrece es de 50.000 euros y esta cifra sube hasta los 80.000 euros para profesionales que lleven más de diez años en el puesto.

Director/a Lean Manufacturing

Retribución media	60.000 €
--------------------------	----------

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	50.000 €	80.000 €

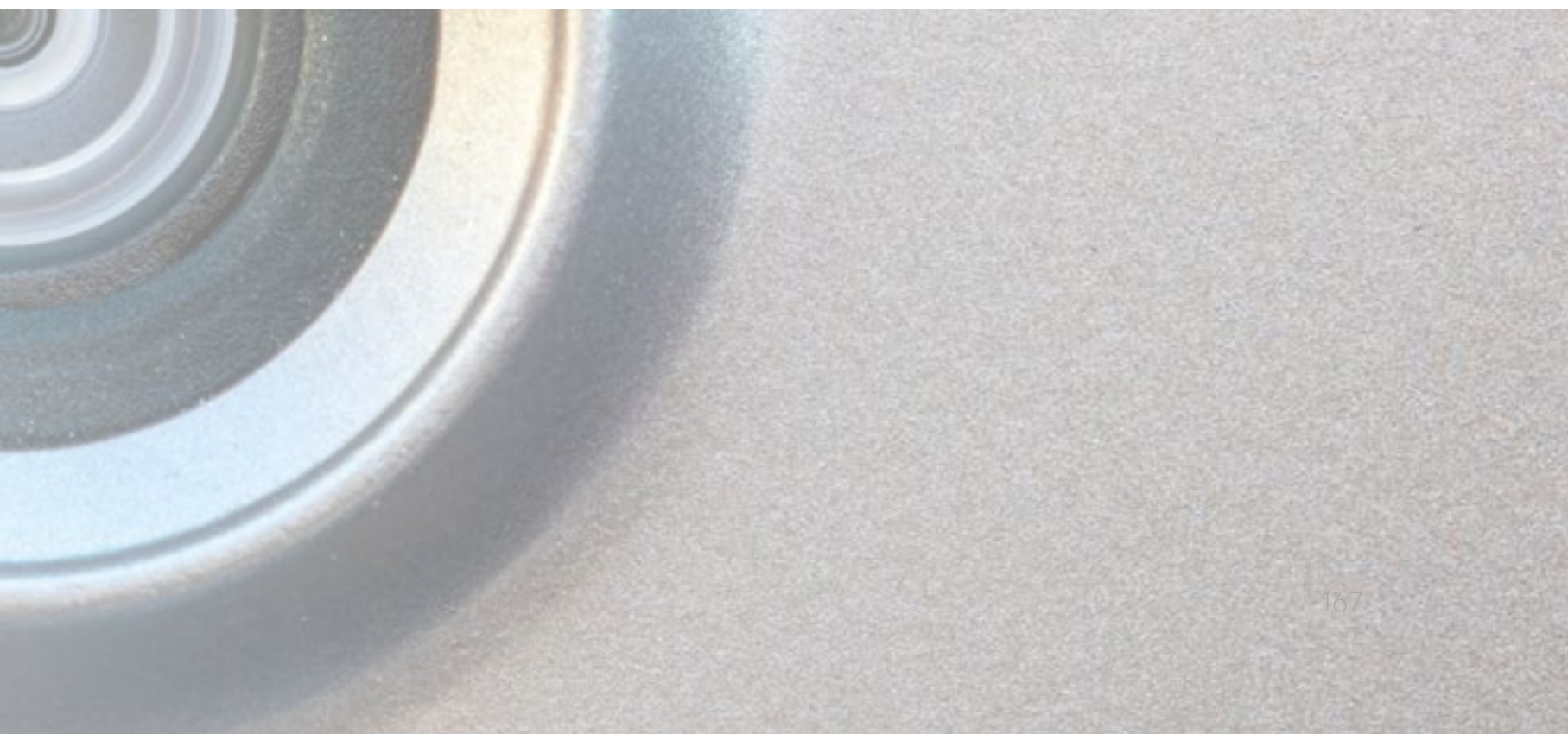


DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

País Vasco, Cataluña y Madrid son las Comunidades Autónomas que concentran la oferta de empleo que se genera para este perfil. Las zonas industrializadas en torno a las principales capitales reúnen el 100% del empleo publicado.

A continuación, se puede visualizar los salarios que se ofrecen en estas comunidades autónomas:

	50.000 - 70.000	> 70.000
Cataluña	45%	55%
Comunidad de Madrid	40%	60%
País Vasco	50%	50%



Director/a de Operaciones

Hasta los años 70 el/la directora/a de Operaciones era un cargo centrado en la minimización de costes y mejora de la productividad. Sin embargo, ahora tiene un enfoque más estratégico e importante para las organizaciones ya que se encarga de que la empresa sea competitiva en todo momento. Para ello, el/la Director/a de Operaciones establece la estrategia que va a llevar la compañía para el desarrollo de sus productos en el mercado, tanto en el caso de productos tradicionales como nuevos. También gestiona los recursos humanos y materiales que deben emplearse en los procesos de producción para garantizar que sean viables y competitivos y que, además, se adapten a lo que el mercado va demandando.

Las empresas que demandan el perfil de Director/a de Operaciones requieren mayoritariamente que los candidatos/as sean titulados/as universitarios/as. Las carreras más solicitadas para este puesto son Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecánica y también es muy valorada la formación de postgrado en Supply Chain Management o en Logística.

Si los/as candidatos/as cuentan con una experiencia de entre tres y cinco años, el sueldo que se ofrece asciende a 40.000 euros de media. Para los/as profesionales con una experiencia previa de cinco a diez años se ofrecen salarios medios de hasta 56.706 euros mientras que en las ofertas que requieren una experiencia superior a los diez años en este puesto el salario medio para estos profesionales ronda los 61.000 euros.

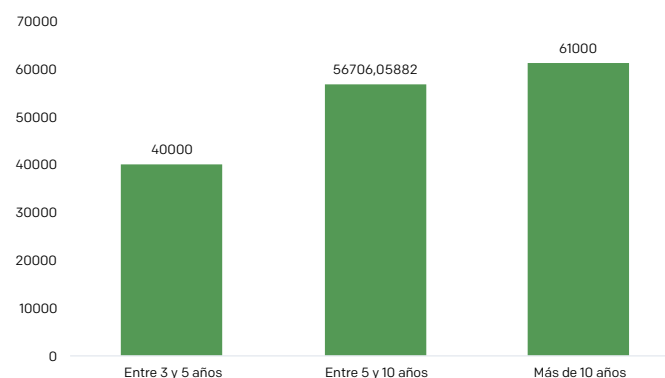
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	40.000 €	56.706 €	61.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Haciendo un análisis por Comunidades Autónomas destacamos que Cataluña es la que más oferta de empleo publica para el perfil de Director/a de Operaciones con un 26% de la oferta publicada en España.

Andalucía es la segunda Comunidad con el 21% del empleo total para este perfil y le sigue la Comunidad Valencia con un 17% que la sitúa en tercera posición.

En el siguiente cuadro se puede visualizar los rangos salariales por cada Comunidad Autónoma:



Director/a de Operaciones

Retribución media	64.346 €
--------------------------	----------

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	25%	63%	13%		
Cataluña		9%	45%	18%	27%
Comunidad de Madrid		33%	33%	33%	
Comunidad Valenciana		38%	25%	38%	
Galicia			75%	25%	
País Vasco		50%	50%		
Región de Murcia		50%	50%		

Director/a SAT (Servicio de Asistencia Técnica)

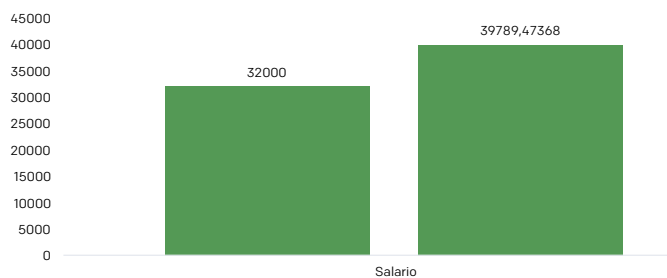
El/La Director/a SAT se encarga de coordinar el Servicio de Asistencia Técnica de la compañía, hace de enlace entre el departamento comercial y el de postventa; y se asegura de que los clientes reciban un correcto servicio de asistencia técnica. Para ello, coordina toda la operativa necesaria en cuanto a materiales, negocia con los proveedores, planifica las necesidades del servicio, supervisa la actividad de las personas que trabajan en el taller y se asegura de ofrecer un servicio de calidad. También controla los costes, tiempo de reacción y productividad de este departamento.

Un 68% de las compañías que solicita candidatos/as para este perfil requieren titulados/as universitarios/as principalmente en Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica o Ingeniería Electrónica Industrial y Automático y un 32% busca graduados/as en ciclos

formativos de Formación Profesional en las familias de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.

El salario que se ofrece para Directores/as SAT con una experiencia de entre tres y cinco años ronda los 32.000 euros anuales mientras que en el caso de candidatos/as que lleven entre cinco y diez años trabajando en esta posición el sueldo medio puede llegar hasta los 39.789 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	32.000 €	39.789 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si estudiamos las ofertas de empleo por Comunidades Autónomas, nos encontramos que en el País Vasco se publica casi el 50% de la oferta de empleo para cubrir perfiles de Director/a SAT y la Comunidad de Madrid es la segunda que más ofertas genera para este perfil (un 24%).

A continuación, se muestra la distribución salarial que se ofrece por las Comunidades Autónomas analizadas:

Director/a SAT

Retribución media	41.016€
--------------------------	---------

	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.000	70.000 - 90.000
Cataluña	44%	44%	11%	
Comunidad de Madrid	80%	20%		
Comunidad Valenciana		100%		
País Vasco		71%	14%	14%

Project Manager

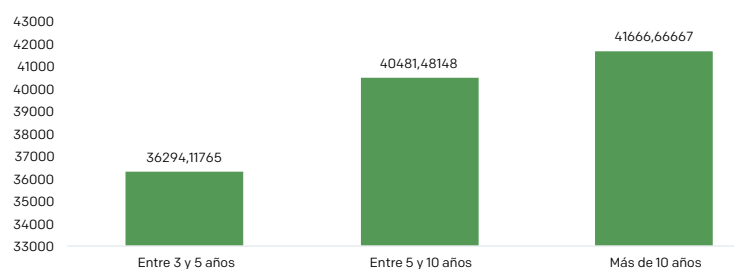
El/La Project Manager es el/la encargado/a de planificar, ejecutar y monitorear las acciones que forman parte de un proyecto. Es responsable de toda la planificación e implementación de ese proyecto en todos sus aspectos: desde el cálculo presupuestario de todos los costes hasta la estimación de tiempo y la coordinación de los recursos humanos y materiales necesarios. Su objetivo es lograr los objetivos que se ha propuesto la compañía, previendo los problemas y tomando decisiones para superar todos los obstáculos que se vayan presentando. También es el/la encargado/a de relacionarse con los agentes externos a la planta, responder ante los clientes por los resultados obtenidos y de que los productos estén certificados por los organismos correspondientes.

Por lo general, las compañías que publican ofertas dirigidas a este perfil en el ámbito

industrial solicitan titulados/as universitarios/as. La mayoría de las ofertas requiere titulados/as universitarios/as en Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería en Electrónica Industrial o Automática. El sueldo de partida que se ofrece a estos/as candidatos/as ronda los 37.611 euros.

La experiencia que se requiere para el puesto marca las bandas salariales en las que se mueven estos/as profesionales. Así, para Project Manager con entre tres y cinco años de experiencia se ofrece un sueldo medio de 36.294 euros, para puestos en los que se requieren entre cinco y diez años realizando esta actividad ofrecen un salario en tono a los 40.481 euros y candidatos/as con más de diez años de experiencia pueden llegar a percibir hasta 41.667 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	36.294 €	40.481 €	41.667 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La mitad de las ofertas publicadas en España para cubrir puestos de Project Manager dentro del sector industrial se encuentran en la comunidad catalana. En segundo lugar se sitúa el País Vasco, aunque a gran distancia de la primera, obteniendo un 20% de la oferta para este perfil.

Podemos ver, en el siguiente cuadro, los rangos salariales que ofrecen las empresas en las ofertas que se publican para el perfil de Project Manager:

Project Manager

Retribución media	39.387 €
--------------------------	----------

	30.000-36.000	36.000 - 50.000
Andalucía	50%	50%
Cataluña	17%	83%
Comunidad Valenciana	43%	57%
Galicia	100%	
País Vasco	45%	55%

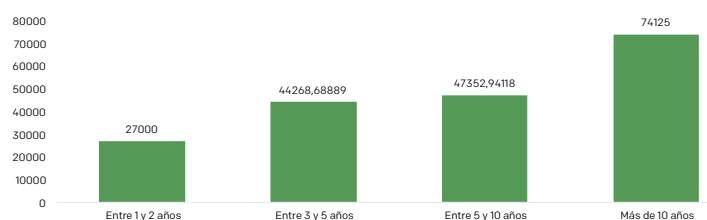
Responsable Industrial

El/La Responsable Industrial gestiona las áreas de producción, ingeniería y mantenimiento de las instalaciones productivas de una empresa. A menudo se trata de compañías internacionales que fabrican y distribuyen productos en varios países. Su objetivo principal es elaborar la estrategia industrial necesaria para cumplir los objetivos que determine la dirección general de la compañía y es responsable del buen funcionamiento de todas las plantas de producción que tenga la empresa, de gestionar el presupuesto necesario para la puesta en marcha y mantenimiento de esas plantas y de que todos los departamentos implicados se coordinen bien (producción, logística, calidad, compras, I+D...).

Un 96% de las compañías que publica ofertas para cubrir este perfil solicita titulados/as universitarios/as en Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica o Ingeniería de Telecomunicaciones. El sueldo medio para estos/as profesionales está en torno a los 51.319 euros.

Para posiciones que requieren entre tres y cinco años el salario medio alcanza los 44.269 euros, las ofertas que requieren responsables industriales con una trayectoria laboral de entre cinco y diez años ofrecen un salario en torno a los 47.353 euros y si requieren más de diez años de experiencia pueden llegar a superar los 74.125 euros.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.000 €	44.269 €	47.353 €	74.125 €



Responsable Industrial

Retribución media	51.319 €
--------------------------	----------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 33% de la oferta de puestos de Responsable Industrial se localiza en el País Vasco, Cataluña es la siguiente Comunidad Autónoma donde se genera más empleo para cubrir este perfil (un 22%) y en tercera posición del ranking encontramos la Comunidad de Madrid, que reúne el 15% de la oferta para este puesto.

Los rangos salariales que las empresas ofrecen para cubrir este puesto se pueden ver a continuación:

	24.000 - 30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 -70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía		50%	33%	17%		
Aragón			67%	33%		
Cataluña	20%	10%	40%	10%	20%	
Comunidad de Madrid	30%	20%	50%			
Comunidad Valenciana	13%	13%	50%	13%	13%	
Galicia				100%		
País Vasco	3%	3%	28%	28%	28%	10%



Tendencias y Actualidad del sector

IT & Telco



El macrosector que engloba las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones sigue manteniendo una buena evolución en términos de empleo en nuestro país. En 2019 llegó a rozar el 13% del total de las ofertas nacionales, un crecimiento de seis décimas respecto al año anterior debido principalmente al subsector de Internet, que superó por primera vez la barrera del 2% de la oferta de empleo en España.

Los perfiles más demandados del sector se concentran en las áreas de análisis y programación, soporte y explotación, gestión y dirección de proyectos, sistemas, redes y seguridad, inteligencia de negocio y Big data, consultoría tecnológica; y calidad y auditoría.

Continúa existiendo un claro desequilibrio entre la oferta y la demanda de estos perfiles en nuestro país, una brecha que se incrementa con el paso del tiempo. Si el año pasado se situaba en segundo lugar entre los sectores con mayor escasez de talento, en 2020 se ha convertido en el área donde las empresas están teniendo mayor dificultad para encontrar a los/as candidatos/as adecuados/as, por encima incluso de comercial y ventas que encabezaba esta lista en 2019.

El creciente desequilibrio entre oferta y la demanda en el sector IT & TELCO está propiciando que se agrave la lucha por este talento entre las empresas, tanto para captar nuevos/as profesionales como para retenerlos/as en sus plantillas. Para hacer frente a esta situación, algunas compañías han optado por ofrecer sueldos más altos y otras buscan talento que trabaje en remoto fuera de nuestras fronteras.

Otro de los sesgos que mantiene el sector tecnológico es un reparto desigual en su demanda por comunidades autónomas debido a la concentración de empresas tecnológicas principalmente en Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga y Zaragoza.

Impacto de la Covid en el sector IT & TELCO

Durante los meses de confinamiento, los perfiles del sector tecnológico incrementaron su protagonismo en la oferta de empleo hasta convertirse en los más demandados por detrás de los/as profesionales sanitarios/as. Se estima que un 8% del total de empleos creados entre marzo y mayo corresponden al área de IT y Telecomunicaciones. De hecho, el perfil de Programador/a continúa estando en el top de las 20 profesiones más solicitadas durante la pandemia.

La facilidad que ofrecen la mayoría de estos puestos para desempeñarse en remoto ha propiciado que su actividad apenas se haya visto afectada. Se calcula que un 93,5% de estos/as profesionales ha podido teletrabajar durante el estado de alarma por lo que su trabajo no se ha visto resentido.

Por otro lado, si algo ha mostrado esta crisis es que es necesario acelerar el proceso de digitalización que afecta a todos los ámbitos de nuestra economía por lo que seguramente este sector será seguirá aumentando su importancia en el empleo. Sus datos de crecimiento continuado durante el último lustro y el porcentaje de contrataciones que ha alcanzado durante el estado de alarma invitan a pensar que la necesidad de profesionales en el área de IT&TELCO será cada vez mayor.

Es de esperar que se mantenga una alta demanda de programadores/as y desarrolladores/as y que haya pocas variaciones en sus condiciones y salarios ante la necesidad de contratación de este tipo de técnicos/as. También serán especialmente cotizados los perfiles relacionados con Big Data y Seguridad Informática.

IT & TELCO El perfil + cotizado

Chief Technology
Officer - CTO

IT & TELCO El perfil + demandado

Programador/a
30,8% de las ofertas

A continuación, analizamos los diez perfiles que cuentan con una mayor demanda dentro de este sector:

Administrador/a de bases de datos

Los Administradores/as de Bases de Datos se encargan de la gestión de los ficheros digitales donde las empresas guardan su información. Su misión es determinar cuál es la forma más eficiente, segura y efectiva de almacenar, organizar, recopilar y procesar esos datos, garantizando su seguridad y su acceso cuando necesitan ser consultados. Entre sus funciones suele estar administrar y mantener la estructura de la base de datos, instalar el software que se va a utilizar, configurar los servidores y hacer copias de seguridad.

La creciente utilización de dispositivos de inteligencia artificial y aprendizaje automático, que requieren de grandes cantidades de datos, ha acrecentado la demanda de estas bases y de los servicios en la nube. Ambas industrias necesitan profesionales que puedan organizar y analizar adecuadamente esta información, por lo que con frecuencia los Administradores/as de Bases de Datos trabajan en coordinación con los/as Analistas de Datos.

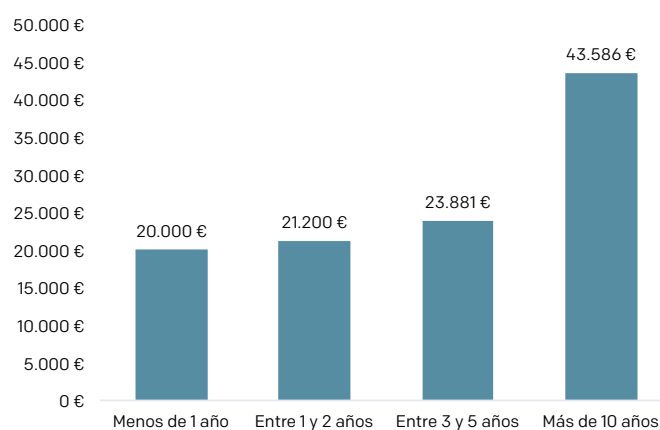
Un 54% de las empresas que demanda este perfil requiere titulados/as en ciclos formativos de grado superior y grado medio de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones, mientras que un 42% solicita Ingenieros/as Informáticos/as. La búsqueda se centra fundamentalmente en candidatos/as que sepan manejar algunos de los lenguajes y bases más utilizados en estos momentos: GNU/Linux, Cloud Computing, MySQL, PostgreSQL, Unix, IBM Dbs Family, MongoDB, Oracle RAC, Microsoft SQL Server...

La experiencia determina en gran medida el sueldo medio de estos/as profesionales. Aquellos/as que aportan menos de cinco años de experiencia reciben un sueldo inferior a 24.000 euros. En cambio, los/as Administradores/as de Bases de Datos con más de cinco años de trabajo en el sector el sueldo medio sube hasta los 34.000 euros y si cuentan con más de diez años de experiencia puede llegar a superar los 43.000 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	20.000 €	21.200 €	23.881 €	34.000 €	43.586 €

Administrador/a de Bases de Datos

Retribución media	36.707,33 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 75% de la oferta de empleo que se publica en España para el puesto de Administrador/a de Base de datos se recoge en la Comunidad de Madrid y en Cataluña.

Si hacemos foco por cada comunidad, vemos que en la Comunidad de Madrid se aglutina el 42% de la oferta de empleo y en Cataluña se publica el 36% de la oferta de trabajo para este perfil.

En la siguiente tabla se pueden ver los rangos salariales que se ofrecen para cubrir puestos de Administrador/a de Base de datos por Comunidad autónoma:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	> 60.000
Andalucía	33%	33%	33%				
Aragón							
Cataluña	5%	5%	15%	19%	36%	17%	4%
Comunidad de Madrid	17%	19%	24%	10%	19%	10%	2%
Comunidad Valenciana			17%		84%		
Galicia	17%	17%	17%			50%	
País Vasco		50%		50%			

Analista-programador/a

El/La Analista-Programador/a realiza funciones de analista técnico/a y de programador/a. Es el/la profesional que, en base a las necesidades de cada proyecto, decide cuáles son los lenguajes de programación que se van a utilizar, organiza los datos y desarrolla las aplicaciones necesarias. Es también el/la encargado/a de diseñar cada programa ajustándolo a las especificaciones que le han dado, hacer las pruebas necesarias para asegurarse de que funciona correctamente e integrarlo con los sistemas ya existentes.

Para este trabajo las empresas requieren candidatos/as que cuenten con amplios conocimientos en lenguajes de programación. Los más demandados actualmente son: Python, Java, JavaScript, C++, PHP, Scala, R y Go. Así como conocimientos de software, sistemas y lenguajes de consulta de bases de datos.

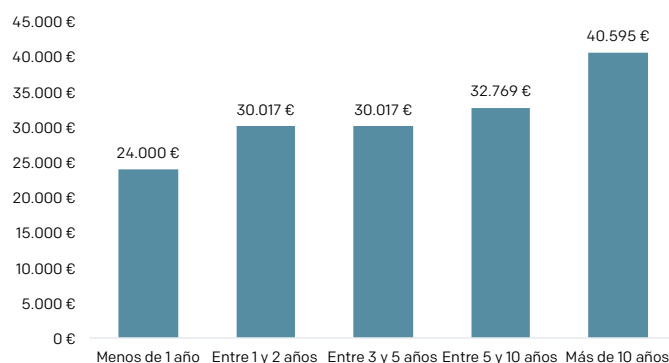
Un 45% de las compañías solicita para este puesto titulados/as en ciclos formativos

de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones mientras que otro 45% busca titulados/as universitarios/as en Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Matemáticas y Estadística o Ingeniería Mecánica. El sueldo medio que ofrecen es entre 29.000 a 30.000 euros para titulados/as en FP, de 31.270 euros de media para titulados/as universitarios/as y algo superior (34.444 euros) si cuentan con formación de postgrado especializada.

La retribución empieza a ser importante para profesionales con más de cinco años de experiencia. Por debajo de esa franja el sueldo medio se sitúa en torno a los 30.000 euros, con más de cinco años de trabajo como Analista-Programador/a ya cobran por encima de los 32.769 euros y con más de diez años de experiencia pueden llegar a percibir más de 40.595 euros.

Analista-Programador/a**Retribución media**

34.592,31 €



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	30.017 €	30.017 €	32.769 €	40.595 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más del 85% de la oferta de empleo que se publica para este puesto se concentra en las siguientes comunidades autónomas: Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana.

La Comunidad de Madrid engloba el 38% de la

oferta de empleo, Cataluña aglutina el 28% de la oferta publicada para Analista Programador/a; y Andalucía y Comunidad Valenciana recogen el 12 % y el 8% respectivamente.

A continuación, podemos ver la distribución salarial por comunidades autónomas:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	> 60.000
Andalucía	13%	13%	35%	21%	15%	2%	
Aragón		26%	25%	13%	38%		
Cataluña	2%	4%	21%	25%	42%	4%	2%
Comunidad de Madrid	3%	10%	23%	21%	42%	2%	1%
Comunidad Valenciana	4%	3%	18%	31%	45%		
Galicia		17%	29%	29%	25%		
País Vasco	1%	10%	25%	38%	25%		
Región de Murcia	25%	50%			25%		

Consultor/a ERP

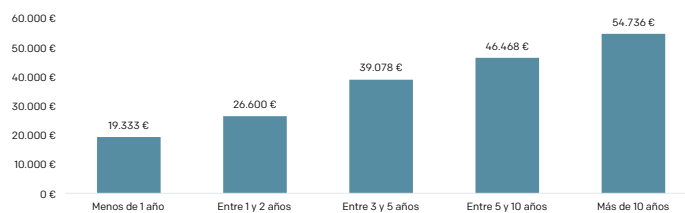
El/La Consultor/a ERP es el/la responsable de implementar, mantener y actualizar los sistemas ERP en las empresas. Un ERP o sistema de planificación de recursos empresariales es una base de datos centralizada donde se gestiona toda la información de una compañía referente a compras, ventas, inventario, logística, facturación, contabilidad, recursos humanos... Su objetivo es analizar si la herramienta cumple con todo lo que requiere la compañía y aconsejar sobre cómo optimizar los procesos de negocio críticos. En muchas ocasiones, este/a profesional es también el/la encargado/a de formar a las personas que van a manejar este software de gestión dentro de la empresa.

Un 79% de las ofertas de empleo que busca este perfil requieren candidatos/as con estudios universitarios y formación de postgrado en software de gestión (Open source, SaaS & Cloud), y el sueldo medio que ofrecen se sitúa entre los 38.000 y 40.000 euros de media. Requieren principalmente titulados/as en Ingeniería Informática, Administración y Dirección de Empresas, Ingeniería de

Telecomunicaciones e Ingeniería Industrial. Un 20% busca titulados/as en ciclos formativos de Formación Profesional de la familia de Informática y Comunicaciones para los/las que el salario medio está entre los 28.000 y 31.000 euros.

Los salarios que perciben los/as consultores/as ERP son en general altos cuando cuentan con algunos años de experiencia. Si ya disponen de más de tres años de trabajo en la implantación de estos sistemas pueden percibir en torno a los 39.000 euros de media. Para los/las que ofrecen entre cinco y diez años de experiencia el salario asciende a 46.468 euros y con más de diez años pueden llegar hasta los 54.736 euros de media.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	19.333 €	26.600 €	39.078 €	46.468 €	54.736 €



Consultor/a ERP

Retribución media	40.427,95 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La comunidad que mayor oferta de empleo publica en nuestro país para el perfil de Consultor/a ERP es Cataluña, que aglutina un 32% de los puestos para este puesto.

Le sigue la Comunidad de Madrid, que representa el 26% de la oferta publicada, y en tercer lugar está la Comunidad Valenciana, donde se publica más del 18% de la oferta de empleo para este puesto.

Esta sería una radiografía de los rangos salariales ofrecidos para este puesto por comunidades autónomas:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	> 60.000
Andalucía				67%	33%		
Aragón					66%	33%	
Cataluña	2%	6%	4%	17%	43%	24%	6%
Comunidad de Madrid	4%	8%	30%	18%	26%	8%	6%
Comunidad Valenciana	14%	6%	20%	6%	20%		14%
País Vasco	4%	8%	24%	16%	36%	16%	
Región de Murcia					100%		

Jefe/a de proyecto IT

El/La Jefe/a de Proyecto IT dirige los desarrollos de software que necesita su empresa: creación de programas, apps, bases de datos, desarrollos web y otras herramientas técnicas. Transforma las necesidades que tiene la empresa en especificaciones técnicas. Entre sus funciones está la de supervisar al equipo humano asignado a cada proyecto y que suele estar compuesto por consultores/as, analistas, programadores/as y proveedores externos. Gestiona también los costes y plazos establecidos para cada proyecto, resuelve los problemas técnicos que pueden surgir y hace el seguimiento de todo el equipo.

Un 81% de las compañías que está buscando un/a Jefe/a de Proyecto IT solicita candidatos/as con titulación universitaria en Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicaciones,

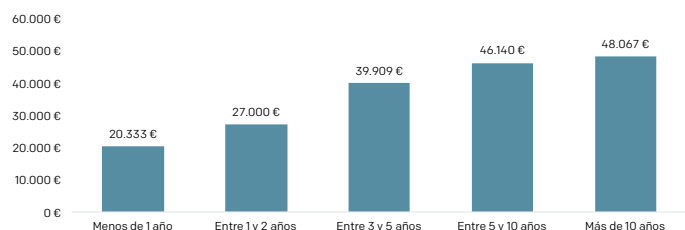
Ingeniería Industrial, Matemáticas o Estadística y amplios conocimientos de herramientas de gestión, diseño de software y de los lenguajes de programación más demandados en el mercado (C++, Go, Java, Perl, Python, Javascript ...). La retribución media que ofrecen se sitúa entre los 39.000 y 41.000 euros.

Por lo general, para acceder este puesto las empresas requieren contar con experiencia previa como responsable de proyectos o en cargos técnicos como el de analista. El salario medio para profesionales con una experiencia inferior a los tres años se sitúa en 27.000 euros. Si cuentan con más experiencia el sueldo alcanza hasta los 39.909 euros, para los que ofrecen más de cinco años puede subir hasta los 46.140 euros y se dispara hasta los 48.067 euros con más de diez años de experiencia.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	20.333 €	27.000 €	39.909 €	46.140 €	48.067 €

Jefe/a de Proyecto IT

Retribución media	43.894,89 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La mitad de la oferta que se publica en España para el perfil de Jefe/a de Proyecto IT se sitúa en la Comunidad de Madrid y Cataluña es la segunda Comunidad que más ofertas genera llegando a obtener un 27% del total del empleo para este puesto de trabajo.

Andalucía y País Vasco son las siguientes comunidades autónomas por volumen de ofertas.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de oferta de empleo que se demandan según los rangos salariales que se ofrecen por comunidades:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	60.000 - 80.000	80.000 - 100.000
Andalucía				10%	80%	10%		
Aragón			25%	25%	50%			
Cataluña	2%		4%	12%	41%	31%	9%	2%
Comunidad de Madrid	3%	3%	11%	23%	48%	14%	5%	1%
Comunidad Valenciana			9%	18%	64%		9%	
Galicia	11%		11%		78%			
País Vasco			6%	33%	56%	6%		

Programador/a

El perfil de Programador/a es en estos momentos el más demandado del sector. Un 30,8% del total de las ofertas de empleo para IT y Telecomunicaciones busca candidatos/as que trabajen como programadores/as. Estos/as profesionales diseñan todo tipo de aplicaciones y programas informáticos a medida de las necesidades de cada compañía. Sirviéndose de los lenguajes de programación ya existentes, traducen esas necesidades en código para que las máquinas puedan entenderlas.

El mundo de la programación es muy amplio y diverso por lo que los conocimientos que se exigen a estos/as profesionales son muy diferentes en función del trabajo que vayan a realizar. Aunque por lo general manejan varios lenguajes de programación, suelen estar especializados en un lenguaje y en una determinada área: aplicaciones móviles, diseño gráfico, videojuegos, programas financieros... Un 51% de las compañías que solicita el

perfil de Programador/a requiere titulados/as universitarios/as, mayoritariamente en Ingeniería Informática e Ingeniería de Telecomunicaciones y el sueldo medio es de 32.000 euros. El 40% busca titulados/as en Formación Profesional en la familia de Informática y Telecomunicaciones. En este caso, los salarios medios se sitúan en torno a los 26.000 euros.

Junto a la formación, la experiencia también determina el rango salarial en el que se mueven. El sueldo para programadores/as con menos de dos años de experiencia se sitúa en 26.872 euros, si los/las candidatas tienen entre tres y cinco años de experiencia la media está en 31.312 euros, si llevan más de cinco años programando su salario asciende a 35.489 euros y si cuentan con más de diez años como profesionales pueden llegar a cobrar hasta los 42.878 euros.

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	22.489 €	26.872 €	31.312 €	35.489 €	42.878 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

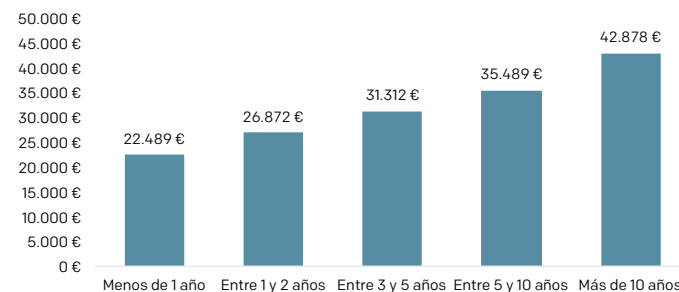
En primera posición se encuentra la Comunidad de Madrid, que reúne el 40% de la oferta publicada para puestos de Programador/a, seguida por Cataluña donde el porcentaje de la oferta para este perfil baja hasta el 30%.

Les siguen Comunidad Valenciana y Andalucía, entre ambas concentran casi un 20% de la oferta de empleo publicada en España.

Podemos ver los salarios que se ofrecen para los puestos de Programador/a en España en la siguiente tabla:

Programador/a

Retribución media	33.030,92 €
--------------------------	-------------



	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	60.000 - 80.000
Andalucía	30%	24%	21%	9%	16%		
Aragón	8%	12%	45%	18%	16%		
Cataluña	1%	6%	12%	30%	39%	9%	2%
Comunidad de Madrid	10%	16%	32%	20%	17%	2%	1%
Comunidad Valenciana	14%	29%	19%	20%	18%	1%	
Galicia	12%	12%	28%	14%	30%		2%
País Vasco	5%	18%	21%	20%	28%	7%	1%
Región de Murcia	22%	22%	11%	11%	33%		

Responsable de Desarrollo

El puesto de Responsable de Desarrollo, también conocido como Director/a de IT, Director/a de Tecnología, Jefe/a de Informática o Director/a de Sistemas, entre otras denominaciones, es el mejor pagado de este sector, con una retribución media de 45.853 euros anuales.

Este/a profesional está al frente del departamento de tecnología de la compañía y es el/la encargado/a de gestionar todos los recursos humanos, económicos y técnicos de esta área (software y hardware de gestión, sistemas y redes, herramientas de protección de datos, seguridad informática, plataformas CRM, sitio web de la empresa, comercio electrónico, metodologías ágiles, Inteligencia Artificial, integración en la nube...).

Para ser Responsable de Desarrollo se requiere poseer un amplio conocimiento de los sistemas informáticos, redes y productos de software. Un 89% de las compañías que busca profesionales para este puesto pide mayormente candidatos/as con titulación universitaria en Ingeniería Informática e Ingeniería de Telecomunicaciones, pero también en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Industrial, Matemáticas, Estadística y Física. Solo un 9% de las ofertas solicita candidatos/as con ciclos formativos de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones.

Contar con varios años de experiencia puede suponer cobrar el doble de salario. Si el sueldo para profesionales con una experiencia superior a tres años se sitúa en 45.598 euros, los que cuentan con más de cinco años superan los 57.793 euros y si acumulan más de diez años de trabajo en este puesto pueden llegar hasta los 70.000 euros.

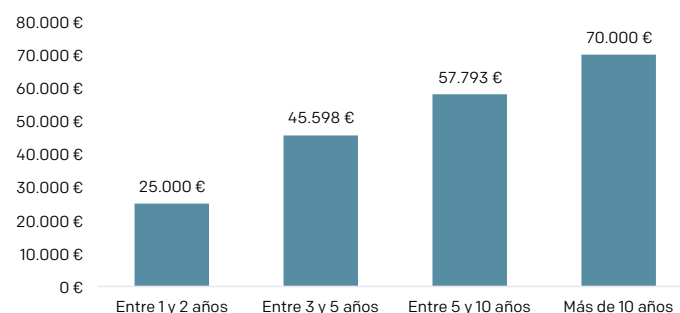




Responsable de Desarrollo

Retribución media

45.853,47 €



	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	25.000 €	45.598 €	57.793 €	70.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 42% de las ofertas de empleo para Responsable de Desarrollo se concentra en la Comunidad de Madrid y un 30% de los reclutadores para este perfil se ubican en Cataluña.

La Comunidad Valenciana es la tercera comunidad que más demanda este perfil,

aunque a gran distancia de las dos primeras comunidades, ya que el porcentaje que representa es del 8%.

En el siguiente cuadro podemos ver la distribución salarial de este perfil por comunidades autónomas:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	60.000 - 80.000	80.000 - 100.000
Andalucía				10%	80%	10%		
Aragón			25%	25%	50%			
Cataluña	2%		4%	12%	41%	31%	9%	2%
Comunidad de Madrid	3%	3%	11%	23%	48%	14%	5%	1%
Comunidad Valenciana			9%	18%	64%		9%	
Galicia	11%		11%		78%			
País Vasco			6%	33%	56%	6%		

Técnico/a de calidad it y/o pruebas

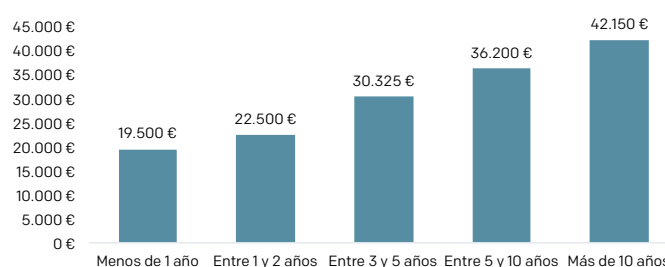
El/La Técnico/a de Calidad IT es la persona encargada de probar y testear tanto los productos de software (programas y aplicaciones) como de hardware (dispositivos electrónicos, microelectrónicos y nanoelectrónicos) que se utiliza en las compañías. Realizan una serie de pruebas para verificar el funcionamiento de cada producto o programa modificado y también de nuevos prototipos y desarrollos. Su objetivo es comprobar que cumplen con las especificaciones y que no presentan errores de fabricación.

Si el/la Técnico/a de Calidad IT va a trabajar con hardware se suele requerir experiencia en circuitos, microprocesadores y componentes electrónicos, en arquitectura de computadores y en sistemas de medida. Si es probador/a de software debe dominar varios lenguajes de programación, conocer el ciclo de vida del software y las herramientas que se suelen utilizar para realizar pruebas (Selenium, JMeter, SoapUI). Un 62% de las compañías que busca candidatos/as para cubrir este puesto solicita principalmente titulados/as universitarios/as en Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicaciones o Ingeniería e Electrónica Industrial y Automática y su sueldo está en torno a los 29.730 euros de media. El 32%

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	19.500 €	22.500 €	30.325 €	36.200 €	42.150 €

solicita profesionales con ciclos formativos de Formación Profesional en las familias de Informática y Comunicaciones, Fabricación Mecánica y Electricidad y Electrónica y el salario medio que ofrecen se sitúa entre los 24.000 y 26.800 euros.

El salario de partida está en 22.500 euros de media para los/as Técnicos/as con menos de tres años de trabajo, para aquellos/as que ofrecen entre tres y diez años de experiencia fluctúa entre los 30.325 y 36.200 euros anuales y en el caso de profesiones que llevan más de diez años desarrollando esta actividad el sueldo medio asciende hasta los 42.150 euros.



Técnico/a de Calidad IT y/o Pruebas

Retribución media	32.763,84 €
-------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 85% de las ofertas que se genera para el perfil de Técnico/a de Calidad IT y/o Pruebas se publica en las comunidades de Madrid y Cataluña.

A continuación, podemos ver los salarios por comunidades autónomas para este perfil:

	12.000 - 18.000	18.000-24.000	24.000 - 30.000	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 -60.000	60.000 - 80.000	80.000 - 100.000
Andalucía		33%	33%		33%			
Cataluña	4%	28%	15%	28%	17%	9%		
Comunidad de Madrid	16%	9%	22%	19%	28%		3%	3%
Comunidad Valenciana		20%			80%			
Galicia		100%						
País Vasco			100%					

Arquitecto/a de Software

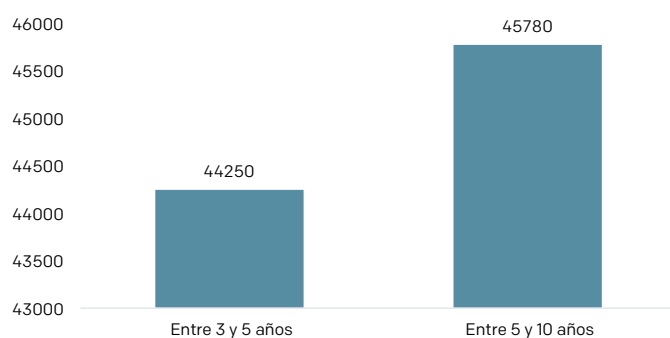
El/La Arquitecto/a de Software es la persona encargada de seleccionar la tecnología más adecuada para cada producto de la compañía, teniendo en cuenta los costes asociados, licencias, etc. Selecciona los proveedores tecnológicos de la empresa y determina las actualizaciones de las herramientas y las aplicaciones o programas que se van a utilizar para resolver cada problema. Es decir, marca la estrategia tecnológica de los sistemas informáticos de la empresa siempre midiendo y evaluando los procesos para obtener una mejora continua sobre los sistemas.

El/La Arquitecto/a de Software debe ser una persona con amplios conocimientos técnicos y experiencia en programación. La formación de base requerida por las empresas que publican ofertas de empleo para cubrir este puesto suele

ser una Ingeniería, en ciencias informáticas o en otro campo relacionado. En estos momentos lo que más valoran es que cuente con conocimientos en Microsoft Azure, Cloud Computing, interfaces (APIS) y Microservicios. También que tenga experiencia en desarrollo de software en varios lenguajes (C++, .Net, Java...), conocimientos en UML y otros métodos de modelado y que estén familiarizados con HTML/CSS, JavaScript y diseño de UI/UX.

Las compañías que ofrecen posiciones para Arquitecto/a de Software ofrecen una retribución media de 45.856 euros. Si la experiencia de los/as candidatos/as que se solicita es de tres a cinco años, el salario medio que se ofrece es de 44.250 euros. En cambio, si la experiencia es de más de cinco años, el salario aumenta a 45.780 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	44.250 €	45.780 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 39% de las ofertas para Arquitecto/a de Software se recoge en la Comunidad de Madrid, el 31% del empleo se publica en Cataluña y la tercera comunidad que mayor oferta de empleo genera es el País Vasco con un 12%.

Estas son las horquillas salariales que se ofrecen por Comunidad Autónoma para el puesto de Arquitecto/a de Software:

Arquitecto/a de Software

Retribución media	45.856,00 €
--------------------------	-------------

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Andalucía	100%	
Cataluña	100%	
Comunidad de Madrid	64%	36%
Comunidad Valenciana	75%	25%
País Vasco	75%	25%

Auditor/a Senior IT

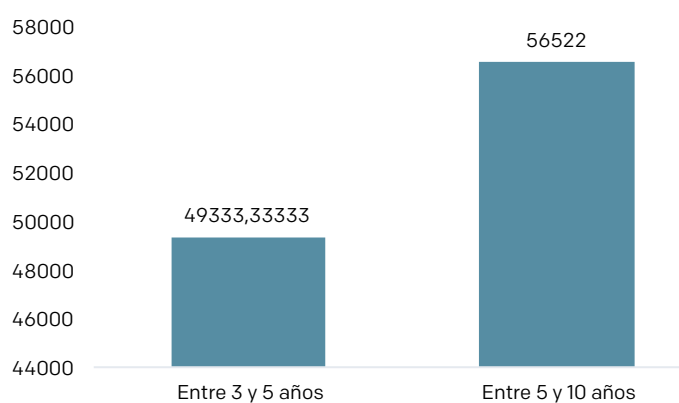
El/La Auditor/a Senior de IT es el/la encargado/a de analizar los sistemas de información que tiene la empresa para hacerlos más eficientes. Su objetivo es comprobar que esos sistemas funcionan correctamente y que cumplen con todas las normativas de seguridad. También se encarga de evaluar los datos de las pruebas de fiabilidad que se realizan y de revisar toda la documentación (manuales de la empresa, descripciones de procesos y especificaciones de productos). Además, se ocupa de la resolución de problemas y de investigar las oportunidades de mejora.

La formación requerida por parte de las empresas para cubrir este perfil es, de forma general, contar con una titulación universitaria, especialmente en Ingeniería Informática. También se requiere que tengan conocimientos en el área de control y contabilidad, en la normativa de calidad a nivel nacional e internacional (normas ISO, COBIT, COSO, Val IT, Risk IT), en seguridad informática, en aplicaciones financieras como SAP, QAD o MFG Pro y en herramientas de análisis de datos.

Las empresas ofrecen un salario medio para cubrir el puesto de Auditor/a Senior IT de 52.927 euros. El sueldo a percibir por estos/as profesionales difiere según los años de experiencia que tengan en el puesto: para aquellos/as que requieren entre tres y cinco años de experiencia el salario medio es de 49.333 euros y si la experiencia supera los cinco años, la retribución pasa a ser de 56.522 euros.



	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	49.333 €	56.522 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Las ofertas de empleo que se publican en España para cubrir puestos de Auditor/a Senior se concentran principalmente en dos Comunidades Autónomas: la Comunidad de Madrid, que aglutina el 70% de la oferta de empleo; y Cataluña, que reúne un 30% de oferta generada para este perfil en nuestro país.

En la siguiente tabla se reflejan los salarios que estas Comunidades Autónomas ofrecen para cubrir puestos de Auditor/a Senior IT:

Auditor/a Senior IT

Retribución media	52.927,67 €
--------------------------	-------------

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000
Cataluña			100%	
Comunidad de Madrid	20%	40%	20%	20%

Chief Technology Officer – CTO

El/La Chief Technology Officer o CTO es el/la máximo/a responsable de tecnología en una empresa. Define y desarrolla la estrategia tecnológica de la compañía, marcando los procedimientos desde el punto de vista técnico, coordinando todos los procesos con el equipo técnico, definiendo los procesos de mantenimiento e incidencias de IT y proponiendo las mejoras tecnológicas para la optimización de los recursos. También es el/la encargado/a de diseñar los protocolos de seguridad de la información, tanto los exigidos por la ley como los que necesite la empresa. Un 92% de las compañías que buscan candidatos/as para este puesto requiere titulados/as universitarios/as en Ingeniería Informática e Ingeniería de Telecomunicaciones y el 8% restante solicita graduados/as superiores

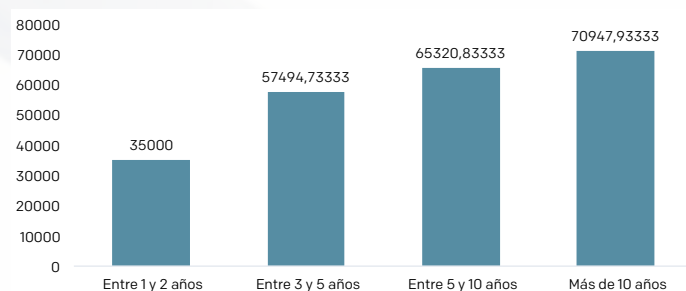
de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones. El salario medio que se ofrece por parte de las empresas para cubrir puestos de Chief Technology Officer es de 59.981 euros por lo que se convierte en el puesto mejor pagado del sector IT&Telco.

El sueldo que puede llegar a conseguir en esta posición también viene determinado por los años de experiencia requeridos por las empresas. Las compañías que solicitan CTO con menos de dos años de experiencia ofrecen un salario medio que ronda los 35.000 euros, en el caso de profesionales que cuenten con entre tres y cinco años en el sector el salario asciende a 57.495 euros y para aquellos/as profesionales con más de diez años de experiencia la retribución media que se percibe es de 70.948 euros.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	35.000 €	57.495 €	65.321 €	70.948 €

Chief Technology Officer - CTO

Retribución media	59.981,90 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid es la que más ofertas de empleo genera para el puesto de Chief Technology Office – CTO con un 48% del total. En segundo lugar se encuentra Cataluña, con un 26%, seguida de otras dos Comunidades: Andalucía y el País Vasco, que reúnen un 8% de la oferta publicada en cada una de ellas.

De las Comunidades Autónomas analizadas, podemos ver a continuación los rangos salariales que ofrecen las empresas para el perfil de CTO:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía		62%	25%		13%
Aragón					100%
Cataluña	7%	43%	31%	12%	7%
Comunidad de Madrid	4%	19%	52%	20%	5%
Comunidad Valenciana		73%	27%		
Galicia		20%	80%		
País Vasco	17%	39%	33%	5%	6%



Tendencias y Actualidad del sector

Life Science



España es el primer país de Europa y el cuarto del mundo en número de ensayos clínicos de medicamentos. La colaboración entre la administración sanitaria, hospitales, investigadores, pacientes y compañías farmacéuticas ha hecho de nuestro país una referencia internacional en investigación clínica. Según los datos de FarmalIndustria, patronal del sector, el año pasado en España se invirtieron más de 1.100 millones de euros en I+D y se marcó un récord de exportaciones de medicamentos superando los 12.000 millones de euros. En 2019 la Industria Farmacéutica superó los 42.500 empleos directos (1.500 más que en 2018) y en estos momentos da trabajo a un total de 210.000 personas, sumando puestos indirectos e inducidos.

Pasados los años de la crisis económica y el bloqueo presupuestario que impuso el Gobierno para contener los gastos en salud, el sector de Life Science ha ido creciendo de forma continuada desde 2016. Un rasgo positivo del empleo que se está generando en este ámbito es su estabilidad. A diferencia de lo que ocurre en el conjunto del mercado laboral español, que

Life Science
El perfil + cotizado

Director/a Médico/a

Life Science
El perfil + demandado

Key Account Manager
Sector Farmacia
31,5% de las ofertas

Impacto de la COVID en el sector de Life Science

La industria farmacéutica española ha mostrado una gran fortaleza desde el inicio de la pandemia ya que es uno de los sectores que ha tenido mayor crecimiento durante el confinamiento. Durante estos meses el sector ha trabajado a pleno rendimiento en las 82 plantas de producción de medicamentos existentes en España para asegurar el suministro de fármacos.

También participan en el esfuerzo global para la investigación de tratamientos y vacunas eficaces con las que tratar la COVID-19. La creación de una vacuna es en estos momentos prioridad absoluta y el mayor desafío al que se enfrenta la industria la cual tendrá que producir millones de dosis.

Para numerosos expertos la industria farmacéutica es uno de los sectores que puede liderar la reactivación económica de nuestro país tras la conmoción económica causada por la pandemia. Durante esta crisis se ha puesto de manifiesto la necesidad de recuperar la producción, que en los últimos años se ha ido desviando hacia países asiáticos, y de invertir más en investigación para estar a la vanguardia científica.

A pesar de los drásticos cambios que se han producido en los últimos meses, el balance sigue siendo positivo para este sector. Aunque se hayan reducido las cifras de contratación respecto a 2019, las compañías farmacéuticas siguen demandando los mismos perfiles que hace unos meses.

Desde el sector farmacéutico reclaman una estrategia nacional que garantice el acceso a más inversión en innovación, y una reducción de la complejidad del marco regulatorio farmacéutico a nivel europeo y su adaptación a la nueva realidad de la innovación biomédica. Se espera que las ayudas de la Unión Europea ayuden a esta reactivación del área de I+D.

registra una tasa de temporalidad media del 26%, la inmensa mayoría de los/as trabajadores/as del sector farmacéutico innovador (el 93%) tiene un contrato indefinido.

Este crecimiento continuado de empleo en el sector se ha dejado sentir no solo en las posiciones comerciales sino también en el área de producción. En este periodo de tiempo, la industria ha vuelto a apostar por tratamientos más innovadores con especial atención a los tratamientos oncológicos, la inmunoterapia, las terapias con biomarcadores y la prevención de enfermedades infecciosas, lo que ha provocado una alta demanda de profesionales de investigación clínica y, en concreto, de Monitores de Ensayos Clínicos (CRA).

Aunque hasta ahora la Industria Farmacéutica se ha caracterizado por ofrecer salarios altos con respecto al resto de sectores (hasta un 10% más), el momento de incertidumbre económica global que vivimos por la crisis sanitaria hace prever que, al menos durante este año, se mantendrán estables pero no seguirán creciendo.

A continuación, analizamos los salarios de los puestos que están generando mayor interés en este sector:

Clinical Research Associate. CRA

Los/as Especialistas en Monitorización de Ensayos Clínicos, también denominados CRA (Clinical Research Assistance), son los/as encargados/as de organizar y realizar las pruebas necesarias para comprobar la eficacia y la seguridad de nuevos medicamentos. Estas pruebas son imprescindibles para que los productos sean autorizados por las agencias de medicamentos de los distintos países y para que puedan ser comercializados por la industria farmacéutica con las garantías que la legislación exige.

Estos/as profesionales se encargan de coordinar y supervisar todos los elementos que forman parte de este proceso: el equipo humano necesario, los centros donde van a llevarse a cabo las pruebas, la documentación a presentar, el protocolo que deben seguir los ensayos, la calidad de los datos obtenidos... También se aseguran de proteger los derechos y la seguridad de los/as pacientes que participan en esas pruebas.

Las empresas solicitan para este perfil graduados/as universitarios/as en el área Ciencias de la Salud, principalmente en Biología, Farmacia, Química, Bioquímica, Enfermería, Medicina. En algunas ocasiones, también requieren candidatos/as con formación profesional como Técnicos/as de Laboratorio. La media salarial para los/as profesionales que empiezan como monitores de ensayos clínicos es de 24.000 euros brutos al año si trabajan para una pyme y de unos 28.000 euros si son contratados/as por una multinacional.

Hasta hace poco no había formación específica en esta especialidad, por lo que es difícil encontrar profesionales que cuenten con más de cinco años de experiencia. Ahora se puede cursar a través de diversos programas máster en monitorización de ensayos clínicos. El salario que se percibe con más de seis años de experiencia puede subir hasta los 40.000 euros al año, en el caso de trabajar para una pyme, y hasta 45.000 euros si trabajan para una multinacional.

Entre 3 y 5 años

Salario

43.667 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta de empleo para el perfil de Clinical Research Associate se concentra en cuatro Comunidades Autónomas. Cataluña, que aglutina el 57% de la oferta que se publica para este puesto, se encuentra en primera posición; en segundo lugar está la Comunidad de Madrid que recoge el 23% de la esta oferta de empleo, en tercera posición está Aragón que reúne el 13%; y, por último, se encuentra Andalucía donde se ha publicado el 7% de la oferta de trabajo para este perfil.

En la tabla siguiente se puede visualizar el rango salarial que se ofrece para el puesto de Clinical Research Associate CRA por comunidad:



Clinical Research Associate. CRA

Retribución media	43.666,67 €
--------------------------	-------------

36.000 -50.000

Andalucía	100%
Cataluña	100%
Comunidad de Madrid	100%
Galicia	100%

Director/a de Registros

El trabajo del/de la Director/a de Registros es fundamental para que los laboratorios consigan poner sus productos en el mercado y es el principal interlocutor de la compañía con las autoridades sanitarias. Ningún producto sanitario (medicamentos, cosméticos, complementos alimenticios...) puede ponerse a la venta sin la autorización previa de la autoridad sanitaria competente.

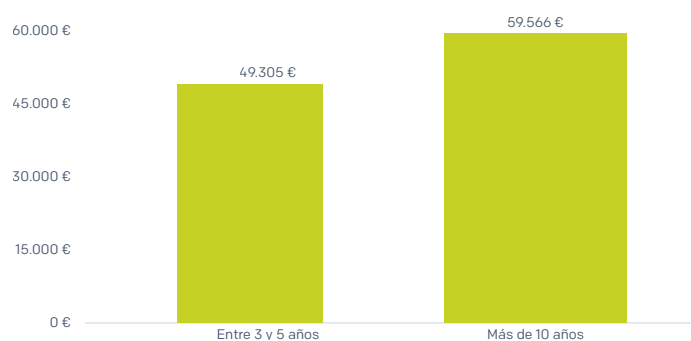
El departamento de registros (Regulatory Affairs) se encarga de recopilar toda la legislación sanitaria europea, nacional y autonómica para que los laboratorios sepan qué requisitos deben seguir para solicitar cada autorización. Este/a profesional también es el/la responsable de definir cuáles son los ensayos, pruebas y procedimiento de evaluación más adecuado al que tiene que ser sometido cada producto para demostrar que es seguro, eficaz y de calidad, las tres premisas necesarias para que un medicamento se pueda autorizar.

El puesto de Director/a de Registros requiere

un profundo conocimiento de los procesos de la industria farmacéutica (ensayos, fabricación, distribución...) y también de toda la normativa sanitaria vigente. Por eso, las empresas que buscan candidatos/as para este perfil requieren titulados/as universitarios/as en Grados de Ciencias de la Salud, principalmente en Medicina, Farmacia y Enfermería, o bien en Química Farmacéutica. También exigen que cuenten con formación especializada en la industria farmacéutica (regulación de medicamentos, registro farmacéutico, farmacia industrial, área de registros/regulatory affairs...).

La experiencia es un elemento clave en la demanda de estos/as profesionales y determinante en el salario que perciben. Aquellos/as que llevan trabajando entre tres y cinco años en el sector pueden llegar a obtener un sueldo medio de 49.305 euros y si acreditan más de diez años de experiencia es fácil que perciban salarios por encima de los 59.566 euros.

	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	49.305 €	59.566 €



Director/a de Registros

Retribución media	52.725,33 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta para este puesto en nuestro país se concentra en dos Comunidades Autónomas. La Comunidad de Madrid, que recoge el 90% de la oferta publicada en el último año, y Cataluña, que ha generado el 10% del empleo para el puesto de Director/a de registros.

Los intervalos salariales que las empresas publican para este puesto se pueden ver a continuación:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Cataluña		100%
Comunidad de Madrid	67%	33%



Clinical Trial Manager. CTM

El/La Clinical Trial Manager o Administrador/a de Ensayos Clínicos es el/la profesional responsable de la gestión operativa y supervisión de los ensayos clínicos que se realizan en una compañía farmacéutica o de biotecnología. Entre sus funciones está la de asegurar que los ensayos se ejecuten de la forma correcta, siguiendo el protocolo establecido en el proyecto y lo que dicta la normativa sanitaria. Además de supervisar la redacción del informe que se realiza con cada estudio clínico, también coordina el trabajo externo que realizan las CRO (Organizaciones de Investigación por Contrato que proporcionan apoyo a las empresas farmacéuticas en multitud de servicios como los estudios clínicos) y otros proveedores.

Un 80% de las empresas que publica ofertas para este perfil busca licenciados/as en carreras de Ciencias de la Salud (Medicina, Farmacia, Biología, Química, Bioquímica, Veterinaria, Biotecnología, Enfermería...). También requieren experiencia en ensayos clínicos en empresas farmacéuticas, biotecnológicas o de CRO. El salario de partida para estos/as titulados/as suele situarse en torno a los 44.000 euros de media.

En cuanto al nivel salarial que puede llegar a tener el/la CTM en función de su experiencia, los/as profesionales que acreditan entre tres y cinco años en el sector suelen cobrar una media de 46.667 euros al año y el/la CTM que cuenta con más de cinco años de experiencia puede llegar a cobrar de media hasta 55.000 euros.

Clinical Trial Manager. CTM

Retribución media	47.857,14 €
--------------------------	-------------

	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	46.667 €	55.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si analizamos las ofertas de empleo del perfil de Clinical Trial Manager por Comunidades Autónomas, comprobamos que la Comunidad de Madrid y Cataluña acaparan el 100% de la oferta de empleo publicada para este puesto.

A continuación, podemos ver las franjas salariales que ofrecen las empresas en los procesos de selección que se abren para cubrir este perfil:



	36.000 -50.000	> 50.000
Cataluña	100%	
Comunidad de Madrid	67%	33%

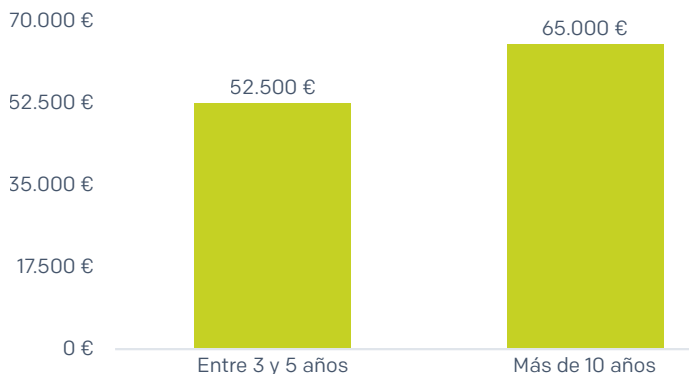
Medical Science Liaison. MSL

El/La Medical Scientific Liaison es responsable de dar a conocer entre la comunidad científica los ensayos clínicos que se estén llevando a cabo en su compañía, así como los nuevos fármacos que se hayan desarrollado. También es e/la encargado/a de establecer y mantener relaciones con los médicos más destacados en cada área -los llamados Key Opinion Leader (KOL)- para explicarles los aspectos técnicos de los productos y las novedades y avances clínicos relacionados.

Su importancia ha crecido en los últimos años porque es un perfil fundamental para la estrategia de comunicación de las compañías del sector farmacéutico para mejorar la reputación de marcas y productos. En estos momentos es el/la profesional mejor pagado/a del sector Life Science, con una retribución media de 55.000 euros.

La formación que piden las empresas para este perfil es alta y suelen buscar una persona que tenga un perfil técnico. Generalmente exigen que cuente con formación universitaria en el área de Ciencias de la Salud, bien en Medicina, Farmacia, Biología, Bioquímica o Biotecnología. En muchos casos se requiere también que el/la candidata/a tenga un Doctorado o bien que haya cursado un Máster en Medical Science Liaison. Como en otros perfiles de esta área, en la mayoría de las ofertas de empleo el sueldo a percibir se fija en relación con la experiencia. Los/as profesionales que cuentan con más de tres años en el sector pueden llegar a cobrar hasta 52.500 euros de media y si disponen de más de diez años de experiencia esta cifra alcanza los 65.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	52.500 €	65.000 €



Medical Science Liaison. MSL	
Retribución media	55.000,00 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La oferta de empleo para este perfil se concentra principalmente en dos comunidades: Cataluña y Madrid. Cataluña es la que más oferta genera para el puesto de Medical Science Liaison donde se aglutina el 63% del total del empleo en nuestro país y en segundo lugar se sitúa la Comunidad de Madrid con un 38% de la oferta dirigida a este perfil.

En la siguiente tabla se puede visualizar las retribuciones que se ofrecen por cada Comunidad:

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Cataluña	50%	50%
Comunidad de Madrid	33%	67%



Jefe/a de Laboratorio

El/La Jefe/a de Laboratorio dirige y controla las actividades que realizan los/as técnicos/as del laboratorio. Supervisa el flujo de trabajo y el mantenimiento de los equipos y herramientas con las que se trabaja, también administra el presupuesto para las compras de material y gestiona la realización de las pruebas para que se realicen en los plazos acordados y con todas las garantías de calidad. Entre sus funciones está programar las actividades del día a día del laboratorio, informar a la dirección sobre los resultados de los proyectos y resolver los problemas que pueden surgir en el día a día del laboratorio.

Para este perfil, las empresas buscan mayoritariamente titulados/as universitarios/as

en carreras de Ciencias de la Salud (Medicina, Farmacia, Biología, Química, Bioquímica, Veterinaria, Biotecnología, Enfermería...) con formación especializada en este ámbito. En algunos casos también es posible acceder a este puesto desde la posición de Técnico/a en Operaciones de Laboratorio y Técnico/a Superior en Fabricación de Productos Farmacéuticos, Biotecnológicos y Afines que se cursan en la familia de Química de Formación Profesional.

El sueldo inicial que se ofrece para este perfil se sitúa en torno a los 32.142 euros de media y para aquellos profesionales con más de tres años de experiencia puede incrementarse hasta alcanzar los 41.805 euros de media.

Entre 3 y 5 años	
Salario	41.805 €

Jefe/a de Laboratorio	
Retribución media	39.536,67 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

En los dos últimos años todas las ofertas de empleo que se han publicado para este puesto las ha recogido la Comunidad de Madrid.

En el siguiente cuadro, aparece el rango salarial que se ofrece para cubrir este puesto de Jefe/a de Laboratorio en esta comunidad:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000
Comunidad de Madrid	50%	50%

Medical Advisor

El/La Medical Advisor o Asesor/a Médico/a es el profesional que hace de enlace entre el mercado de productos farmacéuticos y el ámbito de la investigación; y participa en todo el proceso de desarrollo de un nuevo medicamento, desde los primeros ensayos hasta su puesta a la venta en el mercado.

Su objetivo es darle un valor añadido al producto, informando a clínicas, pacientes y profesionales del sector. Colabora con el departamento de marketing revisando las fichas técnicas de los productos y proporcionando apoyo científico al lanzamiento de nuevos productos. También asiste con los visitadores médicos a reuniones comerciales para resolver dudas técnicas sobre los productos, y participa en congresos

médicos para informar sobre ellos.

Las empresas que buscan candidatos/as para ocupar este puesto en sus plantillas requieren personas que tengan una titulación universitaria en carreras de Ciencias de Salud. Grado en Farmacia es la titulación más habitual en las ofertas que se publican para este perfil junto a la de Medicina y Biomedicina y también se valora mucho que el/la candidata/a cuente con experiencia en la industria farmacéutica y haya realizado formación de postgrado en esta área.

La retribución media para este perfil se sitúa en 30.000 euros pero, dependiendo de la experiencia, puede alcanzar hasta los 65.000 euros anuales.

Entre 3 y 5 años	
Salario	30.000 €

Jefe/a de Laboratorio	
Retribución media	30.000 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid es la que aglutina el 100% de la oferta de empleo publicada para cubrir el puesto de Medical Advisor. Este es el rango salarial que se ofrece:

30.000 - 36.000	
Comunidad de Madrid	100%

Jefe/a de Farmacia

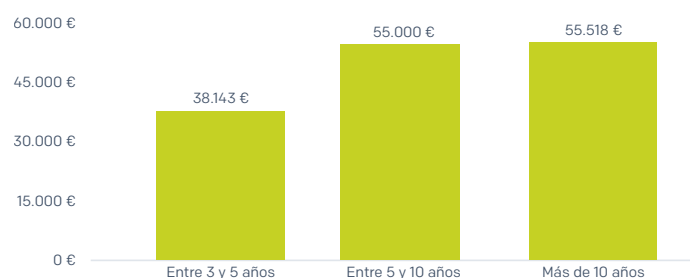
Entre las funciones principales del/la Jefe/a de Farmacia está planificar, organizar, supervisar, controlar y evaluar las actividades realizadas en el área de Farmacia. También elaboran el Plan Operativo Anual del departamento de Farmacia, coordinan el abastecimiento de medicamentos para realizar los pedidos que sean necesarios, se encargan de supervisar la recepción y distribución de los medicamentos y de que el almacenamiento se haga en las condiciones ambientales adecuadas para que conserven su calidad.

Además, asesoran técnicamente al personal bajo su responsabilidad, atendiendo dudas técnicas y administrativas. Revisan y mantienen actualizados los manuales, reglamentos y normas del departamento sobre medicamentos, y proporcionan información a médicos y profesionales de la salud sobre el uso adecuado de estas sustancias.

La formación que se requiere para este puesto se centra sobre todo en titulados/as universitarios/as en Farmacia. Un 80% de las empresas que publica ofertas para este perfil solicitan a los/as candidatos/as este nivel de formación.

La franja salarial para estos/as profesionales aumenta a medida que van sumando años de experiencia en esta actividad. Así, los/as jefes/as de farmacia que cuentan con una experiencia de tres a cinco años en el sector perciben un salario en torno a los 38.143 euros de media, aquellos/as que llevan entre cinco y diez años trabajando esta cifra se incrementa hasta alcanzar los 55.000 euros de sueldo medio y sigue creciendo hasta los 55.519 euros si superan los diez años de experiencia.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	38.143 €	55.000 €	55.518 €



Jefe/a de Farmacia

Retribución media	39.376,44 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si analizamos la distribución por comunidades para determinar los rangos salariales que se ofrecen para las ofertas de empleo publicadas para Jefe/a de Farmacia, nos encontramos que en primer lugar está Cataluña, comunidad que recoge el 38% de la oferta de empleo publicada en España.

La Comunidad de Madrid y País vasco son las comunidades que se encuentran en segunda posición, llegando a obtener el 19% de la oferta publicada cada una de ellas.

La siguiente comunidad que más oferta de empleo aglutina para este puesto es la Comunidad Valenciana, con un 13% de la oferta publicada.

A continuación, se puede visualizar los salarios que se ofrecen en cada Comunidad Autónoma analizada:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	> 70.000
Andalucía	100%			
Aragón	100%			
Cataluña	67%	17%	17%	
Comunidad de Madrid	25%	25%	25%	25%
Comunidad Valenciana	50%	50%		
Galicia	100%			
País Vasco	100%			

Jefe/a de Calidad

El/La Jefe/a de Calidad es el/la encargado/a de supervisar que los productos farmacéuticos que se fabrican en los laboratorios cumplen con las normativas establecidas. Se encarga de aprobar o rechazar los materiales que se van a utilizar, de garantizar que se hagan todas las pruebas y procesos necesarios para validar el proceso de fabricación y de probar que los productos cumplen con los estándares de calidad correctos para su distribución y venta.

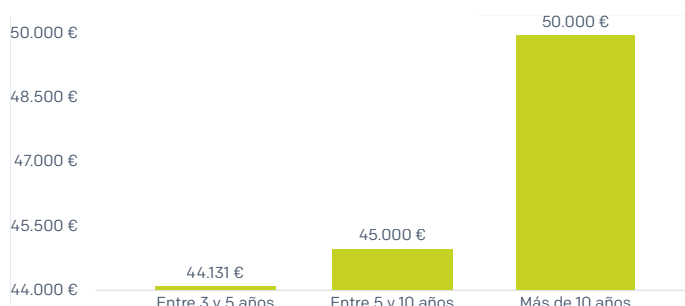
A su cargo están los/as técnicos/as de control de calidad que son quienes se responsabilizan de supervisar la documentación de los productos fabricados y de cumplir los controles necesarios en el proceso de fabricación y de la gestión de reclamaciones.

Un 96% de las compañías que busca candidatos/as para el puesto de Jefe/a de Calidad requiere en

sus ofertas graduados/as en el área de ciencias de la salud generalmente en las carreras de: Biología, Bioquímica, Biotecnología, Farmacia, Veterinaria, Medicina y Biomedicina, Nutrición y Dietética e Ingeniería Agroalimentaria. El 4% solicita candidatos/as con ciclos de grado superior y medio de Formación Profesional en la familia de Química. El sueldo que ofrecen suele estar en torno a los 36.000 euros de media.

El salario de estos/as profesionales se incrementa a medida que van sumando años de experiencia. El sueldo medio para un/a Jefe/a de Calidad con una experiencia de entre tres y cinco años está en 44.131 euros, si suman entre cinco y 10 años de experiencia el salario medio se incrementa hasta los 45.000 euros y si llevan más de diez años trabajando en el sector pueden llegar a cobrar más de 50.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	44.131 €	45.000 €	50.000 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Según el ranking de Comunidades Autónomas, la Comunidad de Madrid es la que más oferta de empleo recoge para cubrir el puesto de trabajo de Jefe/a de Calidad (69% de la oferta publicada en España).

Cataluña es la segunda comunidad que más oferta se publica, llegando al 22%. En tercer lugar se encuentra el País Vasco, comunidad que aglutina el 8% de la oferta publicada para el puesto de Jefe/a de Calidad.

En el siguiente cuadro se puede visualizar los rangos salariales por cada Comunidad Autónoma:

Jefe/a de Calidad

Retribución media	42.052,30 €
--------------------------	-------------

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000
Cataluña	33%	33%	33%
Comunidad de Madrid	25%	50%	25%
País Vasco	33%	67%	

Director/a médico/a

Este perfil es uno de los que mayor remuneración tiene en el área de Life Science, 63.922 euros de media. El/La Director/a Médico/a es responsable de la estrategia científica que va a llevar la compañía y de su asesoramiento clínico. Colabora con el departamento de I+D en el desarrollo de nuevos productos y en el diseño de los ensayos clínicos, además de realizar la coordinación y seguimiento de los mismos.

También participa en la elección de los CRO (proveedores externos que proporcionan apoyo a las empresas farmacéuticas en multitud de servicios como los estudios clínicos) con los que van a trabajar a nivel nacional o internacional y ayuda al departamento de marketing a definir el lanzamiento de los productos, y en la labor de divulgación que acompaña a estos lanzamientos, para darlos a conocer a la comunidad médica y las sociedades científicas.

El nivel formativo que se exige para este puesto de dirección es muy alto. Las compañías buscan candidatos/as titulados/as en Medicina y también valoran especialmente que hayan realizado un Doctorado y que cuenten con formación especializada en la industria farmacéutica. Junto a la formación, la experiencia es otro de los requisitos clave en las ofertas de empleo para Director/a Médico/a. Los/as candidatos/as que tienen años de experiencia en el sector son especialmente valorados/as y esto se refleja en el nivel salarial que pueden alcanzar. Para los/as Directores Médicos/as que llevan trabajando entre tres y cinco años en este puesto, el sueldo medio es de 53.616 euros. Si cuentan con entre cinco y diez años en el sector, el salario asciende a 73.333 euros; y si ofrecen más de diez años de experiencia, pueden llegar a ganar hasta 95.740 euros anuales de media.

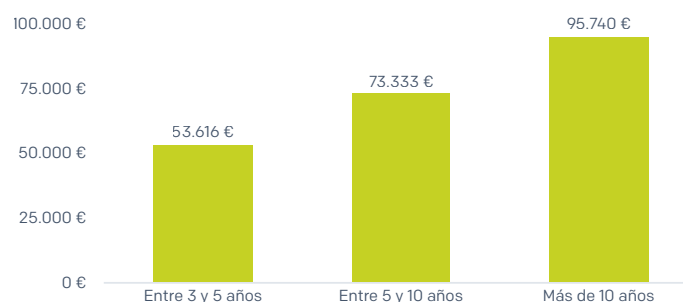
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	53.616 €	73.333 €	95.740 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 75% de la oferta publicada en España para este perfil de Director/a médico/a se publica en la Comunidad de Madrid.

La siguiente comunidad que más oferta de empleo ha publicado en los dos últimos años es Andalucía, que ha llegado a reunir un 15% de la oferta. Le sigue Cataluña con un 7% de la oferta publicada en España.

Si hacemos foco por cada Comunidad Autónoma, en la siguiente tabla podemos ver los intervalos salariales que se ofrecen para cubrir este puesto:



Director/a Médico/a

Retribución media	63.922,89 €
--------------------------	-------------

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	>90.000
Andalucía	50%	50%		
Aragón				
Cataluña			100%	
Comunidad de Madrid	33%	27%	27%	13%
Comunidad Valenciana				100%
Galicia		100%		

Key Account Manager Sector farmacéutico

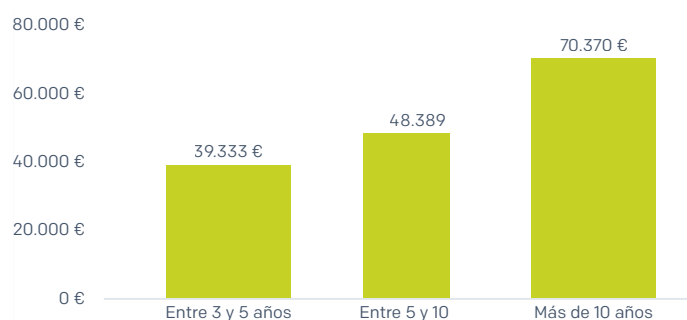
Es el perfil más demandado del área de Life Science, un 31% de las ofertas que se publica en este sector buscan este perfil. Podría decirse que el/la Key Account Manager (KAM) farmacéutico es la evolución natural del perfil tradicional de visitador/a médico/a. Su objetivo también es comercial pero cuenta con una mayor cualificación técnica, más conocimientos del producto y una visión más global de la compañía a la que representa.

Entre sus principales funciones están elaborar junto al equipo comercial un plan estratégico de venta para el territorio que coordina, conocer los procedimientos de compra en cada Comunidad Autónoma, participar en la elaboración del dossier de productos de la compañía, negociar con gerentes de hospital y directores médicos, gestionar procedimientos de compra en concursos públicos y conseguir acuerdos rentables con los responsables de compra. Esta posición requiere de una alta cualificación y

amplios conocimientos técnicos y comerciales. Un alto porcentaje de empresas solicita candidatos/as que cuenten con un Grado en Ciencias de la Salud y formación de postgrado en MBA. También se buscan titulados/as en Administración y Dirección de Empresas, Administración y Gestión, Comercial y Ventas o Comercio y Marketing con formación de postgrado en farmacoeconomía.

La experiencia es uno de los factores que más se valora a la hora de reclutar talento para este perfil e influye mucho a la hora de establecer los rangos salariales en los que se mueven. Para un/a profesional KAM con menos de cinco años de experiencia el sueldo medio se sitúa en 39.333 euros, si acumula de cinco a diez años de trabajo en esta posición el salario medio asciende hasta los 48.389 euros y si ofrece más de diez años de experiencia como Key Account Manager puede llegar a cobrar hasta 70.370 euros anuales.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	39.333 €	48.389 €	70.370 €



Key Account Manager Sector Farmacéutico

Retribución media	50.809,06 €
--------------------------	-------------

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Más de la mitad de las ofertas publicadas en España las aglutina la comunidad de Madrid. Cataluña es la segunda comunidad que más ofertas de empleo recoge (un 18%) seguida por la Comunidad Valenciana, que reúne el 14% de la oferta para el puesto de Key Account Manager dentro del sector farmacéutico.

En la siguiente tabla se puede comprobar los rangos salariales que se ofrecen en cada una de las Comunidades que se han publicado ofertas de empleo para cubrir este puesto:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	17%	67%	17%		
Cataluña	10%	4%	20%	20%	10%
Comunidad de Madrid	20%	20%	50%	10%	
Comunidad Valenciana	36%	67%			
País Vasco	17%	17%	33%	33%	



Tendencias y Actualidad del sector

Logística Compras





El sector de compras y logística ha ido cobrando cada vez más importancia en nuestro país y actualmente genera un 8% del PIB español. En 2019 la oferta de empleo asociada a esta área creció dos puntos, pasando de suponer el 13,62% al 15,44% del total de ofertas publicadas en España. Durante los meses de confinamiento este porcentaje se ha disparado hasta alcanzar el 18,06% y en estos momentos el sector logístico es uno de los que más empleo está generando.

Según los expertos, la adaptación de las compañías de logística al entorno digital para mejorar su eficiencia y productividad es la piedra angular sobre la que se asienta el futuro de este sector en nuestro país. Uno de los retos más importantes a los que se enfrenta es adoptar la estrategia de “last mile” o última milla dentro del canal e-Commerce.

Esta estrategia se centra en la entrega ultrarrápida (24 horas) de productos a clientes que han hecho sus compras online. Para ello es imprescindible que las empresas sigan optimizando todos los procesos de trabajo con ayuda de la tecnología. Esto implica desde cambios en los procesos logísticos en almacenes, reforzando la automatización de tareas con robots y vehículos guiados por mapeo dentro de las instalaciones, hasta el rediseño de las rutas de distribución o el uso de drones, con el fin de mover el mayor número de mercancías en el menor tiempo posible.

Entre las posiciones más demandadas en logística destacan los perfiles con conocimientos específicos en el canal de comercio online y también con formación técnica para reforzar la automatización de los procesos. En compras la situación de incertidumbre global se traduce en una mayor demanda de profesionales con conocimientos en toda la cadena de suministros y con experiencia en el análisis de datos para la elaboración de modelos predictivos de compras que ayuden a minimizar riesgos.

Impacto de la Covid en el sector de compras y logística

El sector de compras y logística es el que más ha crecido durante los meses de confinamiento con casi siete puntos desde marzo a mayo de 2020. Este sector ha pasado de aportar un 11,56% del empleo total en España a un 18,06% sobre todo gracias al comercio online, una de las pocas áreas beneficiadas por la situación de emergencia que hemos vivido durante esos tres meses. De hecho, los puestos de repartidor/a, mozo/a de almacén y transportista se mantienen en estos momentos entre las 20 profesiones más demandadas en nuestro país.

El impacto de la Covid-19 en el sector de compras y logística ha sido heterogéneo por la gran cantidad de actores diferentes que forman parte de él. Entre los segmentos menos afectados se encuentran el de comercio electrónico y toda la logística asociada a esta actividad (empresas de paquetería, logística y transporte urgente) que ha crecido más de un 50% desde el estado de alarma y también los proveedores de supermercados que están beneficiándose del aumento del número de clientes que realizan sus compras de alimentos de forma online.

Sin embargo, para las áreas de compras y la logística relacionadas con el segmento de gran distribución la situación no está siendo tan positiva ya que han sufrido y están sufriendo importantes pérdidas debido principalmente al cierre de fronteras, a controles y normativas más estrictos, y también a pérdida de gran parte del tráfico comercial desde y hacia China.

A continuación, analizamos los principales puestos que se están demandando en este sector:

El perfil + demandado

Director/a Comercial

30% de las ofertas

El perfil + cotizado

Director/a
de Operaciones

Logística Compras Tabla salarial

Director/a Comercial

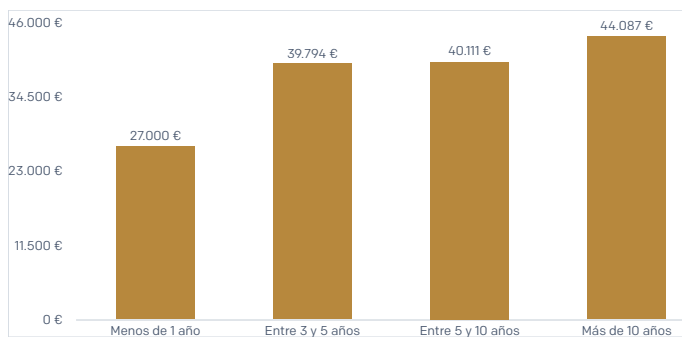
l/La Director/a Comercial es el perfil más demandado dentro del sector de compras y logística con un 30% de las ofertas de empleo que se publican en esta área.

El/La Director/a Comercial es la persona encargada de las ventas de la compañía y el responsable de dirigir los equipos comerciales e implementar y diseñar la estrategia de ventas de la empresa junto con el/la Directora/a General. Además, revisa las rutas comerciales, canales de venta, define e implementa la estrategia de comercialización en base a los recursos y la rentabilidad. También analiza y conoce el mercado y la competencia existente o potencial, definiendo acciones junto con dirección de marketing que permitan aumentar la cuota de mercado y el posicionamiento de la compañía.

Para cubrir el puesto de Director/a Comercial del sector de compras y logística se requiere, en un 53% de las ofertas, haber obtenido una titulación universitaria. Las áreas de conocimiento más solicitadas son las carreras de Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Economía y Comercio y Márketing. En menor medida se buscan profesionales con formación profesional sobre todo en las familias de Administración y Gestión y Comercio y Marketing.

El salario medio de las ofertas de empleo que se publican para este puesto dentro del sector compras y logística es de 41.957 euros. El nivel de experiencia va a determinar el salario que ofrecen las empresas para cubrir este puesto de trabajo llegando a alcanzar hasta los 44.087 euros para los/as candidatos/as que tienen más de diez años de experiencia.

Director/a Comercial	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	27.000 €	39.794 €	40.111 €	44.087 €



Director/a Comercial

Retribución media

41.597,28 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Si nos centramos en la oferta de empleo por Comunidades, vemos que el mayor porcentaje se concentra en Cataluña, que genera el 47% del empleo en España dirigido a este perfil. La Comunidad de

Madrid se sitúa en segundo lugar, con un 15% de la oferta, y Andalucía ocupa el tercer lugar de la lista, aglutinando el 11% de la oferta para Director/a Comercial en el sector de compras y logística.

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	22%	11%	33%	33%		
Aragón		100%				
Cataluña	30%	13%	37%	10%	7%	3%
Comunidad de Madrid	22%	16%	49%	11%	3%	
Comunidad Valenciana	17%	8%	50%	8%	17%	
Galicia	75%	25%	25%			
País Vasco	5%	29%	67%			

Director/a de Compras

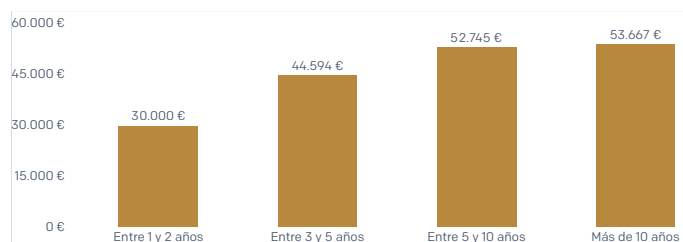
El/La Director/a de Compras de una compañía se encarga de seleccionar y negociar con los proveedores que suministran los productos a la empresa, una labor muy importante dentro del sector logístico donde los márgenes suelen estar muy ajustados. Para ello, debe estar al día de los precios que se manejan a nivel nacional e internacional para cada producto, y de las noticias que pueden llegar a alterar estos precios. También es responsable de pactar con los proveedores las condiciones del suministro, controlar la calidad de los productos suministrados y su stock; y de llevar al día toda la documentación relativa a los procesos de compra.

El salario medio que se ofrecen en las posiciones para cubrir puestos de Director/a de Compras es 46.409 euros.

El 83% de las compañías que publica ofertas para cubrir el puesto de Director/a de Compras requiere profesionales con titulación universitaria dentro de las Áreas de Ciencias sociales o bien de la rama de ingenierías y en un 12% de las ofertas se solicita candidatos/as con Formación Profesional en la familia de Administración y Gestión.

Para posiciones de Directores/as de Compras donde se requiere poca experiencia, en concreto menos de dos años, la retribución media se encuentra en 30.000 euros. Si la experiencia es superior a cinco años, el sueldo se eleva a 52.745 euros; y si se solicitan profesionales con más de diez años de experiencia, el salario medio que se ofrece está en 53.666 euros..

Director/a de Compras	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	30.000 €	44.594 €	52.745 €	53.667 €



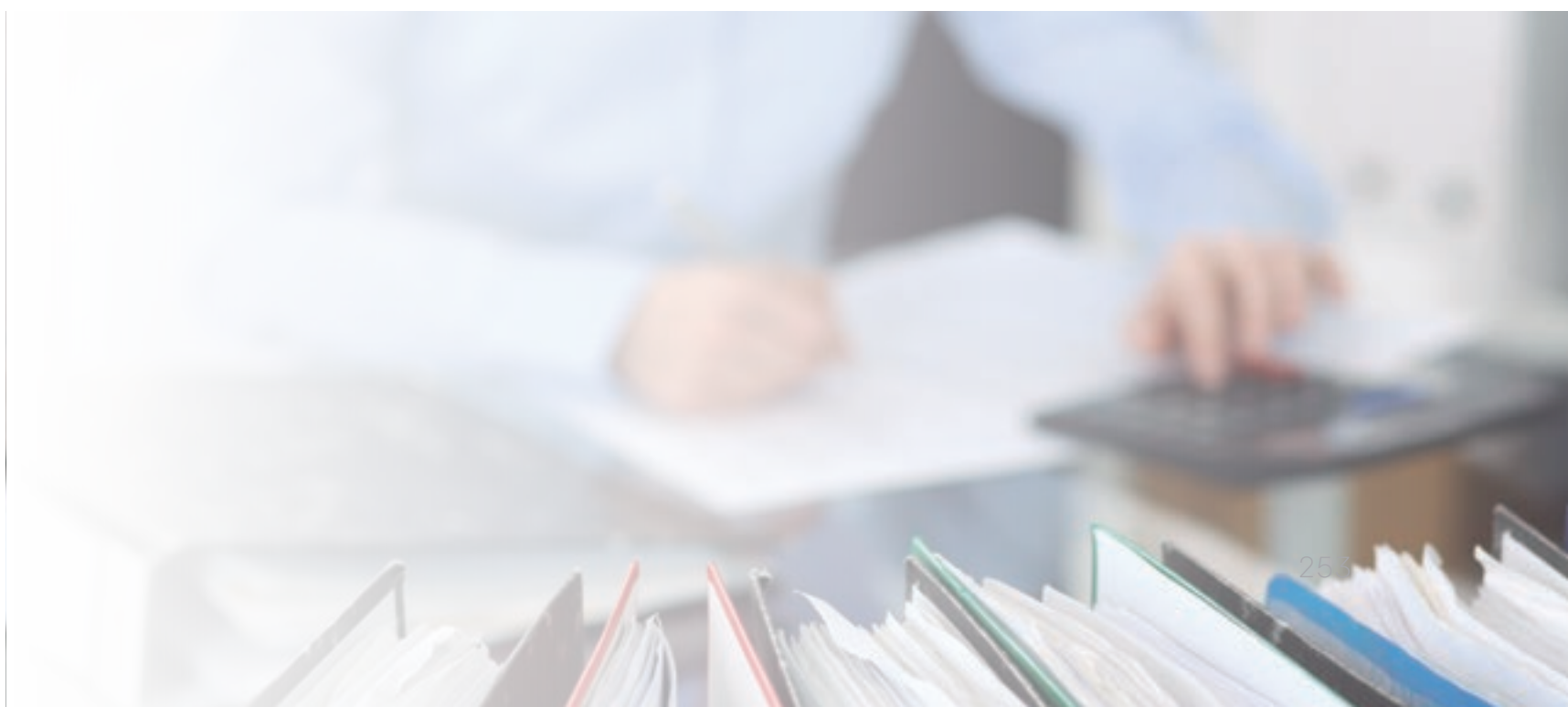
Director/a de Compras	Retribución media
Retribución media	46.409,47 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad de Madrid y Cataluña se reparten equitativamente más del 60% de las ofertas para reclutar profesionales con el perfil de Director/a de Compras. A mucha distancia, está el País Vasco que concentra un 18% y después se sitúa Andalucía que genera un 6% de la oferta para este puesto.

En la siguiente tabla podemos ver de las Comunidades Autónomas analizadas los rangos salariales que se ofrecen por cada Comunidad:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía			100%			
Aragón				100%		
Cataluña	6%	10%	54%	24%	6%	
Comunidad de Madrid		26%	45%	19%	8%	2%
Comunidad Valenciana		35%	35%	12%	6%	12%
País Vasco	11%	11%	61%	16%	3%	
Región de Murcia		50%	50%			



Director/a de Operaciones

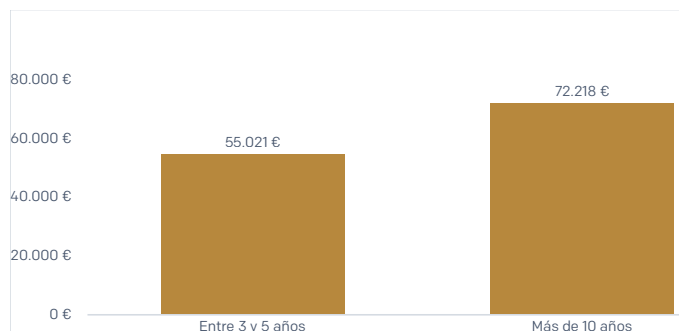
El perfil de Director/a de Operaciones es el mejor pagado dentro del sector de Compras y Logística con una retribución media de 58.183 euros.

El/La Director/a de Operaciones supervisa, coordina y ejecuta las diferentes operaciones logísticas que se llevan a cabo en las áreas de aprovisionamiento, producción y distribución de productos. Se asegura de que estos procesos se realicen de acuerdo a los requerimientos y normativas vigentes. Entre sus funciones está supervisar los procesos de compra y abastecimiento de productos; las operaciones de preparación, almacenaje y manipulación de la mercancía; el transporte y la distribución; y el flujo de entrada y salida de productos.

Un 92% de las empresas que busca cubrir puestos de Director/a de Operaciones requiere que los/as candidatos/as tengan una titulación universitaria y solo un 8% de las ofertas publicadas solicita profesionales con estudios de Formación Profesional.

La experiencia marca notablemente el salario que pueden llegar a percibir. Así, para los/as profesionales con más de tres años de trabajo como Director/a de Operaciones el salario medio ronda los 55.021 euros y si cuentan con más de diez años de profesión supera los 72.218 euros.

Director/a de Operaciones	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	55.021 €	72.218 €



Director/a de Operaciones	
Retribución media	58.183,21 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña encabeza el listado de las Comunidades que genera más ofertas de empleo para este puesto, con un 42% del cómputo total. En la Comunidad de Madrid se publican un 24% de las ofertas para Director/a de operaciones y en Andalucía un 21%.

A continuación, mostramos por Comunidades Autónomas las retribuciones que ofrecen las empresas en las ofertas que se recluta un profesional para optar a un puesto de Director/a de Operaciones:

	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	20%	20%	20%	40%	
Aragón		100%			
Cataluña		14%	71%	14%	
Comunidad de Madrid	25%	42%	8%	8%	17%
Comunidad Valenciana		50%	50%		
País Vasco			100%		

Director/a de Plataforma

El/La Director/a de Plataforma logística se encarga de diseñar y medir la productividad de los recursos humanos que realizan tareas dentro de las plataformas logísticas, tanto en la parte de mantenimiento como de instalaciones. Es el/la responsable de la rentabilidad y producción de la plataforma para la empresa. Supervisa los aprovisionamientos y el stock, llevando a cabo un control de la planificación de las actividades de la planta y marcando una estrategia de mejora para la disminución de los costes de la misma.

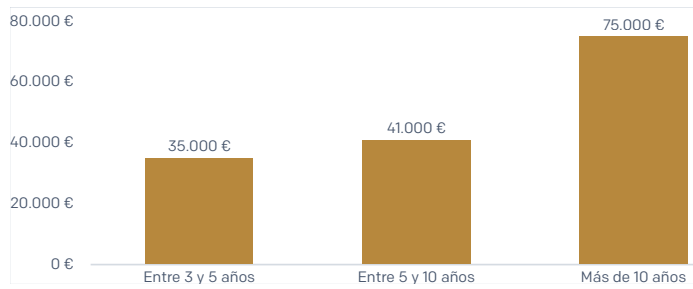
Además, una de las funciones que recaen en este perfil es responsabilizarse de la calidad, seguridad y garantía de las instalaciones.

En las ofertas de empleo que se publican para conseguir profesionales para cubrir el puesto de Director/a de Plataforma se requiere, en un 82%, que hayan obtenido una titulación universitaria, especialmente en Ingeniería Industrial, Ciencias del Transporte y la Logística, Economía o Administración y Dirección de Empresas. Un 18% también exige que los/as candidatos/as cuente con formación de postgrado en Transporte y Logística.

El salario medio que se ofrece para estas posiciones es de 46.600 euros si bien puede variar en función de los años de experiencia requerida en las ofertas de empleo para cubrir puestos de Director/a de Plataforma. Si se requiere una experiencia superior a diez años, los salarios que se ofrecen de media por parte de las compañías alcanzan los 75.000 euros; y si los años de experiencia solicitados bajan, la retribución también es menor, llegando a ofrecer para puestos que se requieren entre tres y cinco años una media de 35.000 euros.



Director/a de Plataforma	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	35.000 €	41.000 €	75.000 €



Director/a de Plataforma

Retribución media	46.600,00 €
--------------------------	-------------



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Un 47% de las ofertas de empleo de Director/a de Plataforma que se publica en España se concentra en Cataluña, seguida por la Comunidad de Madrid que llega a alcanzar el 32% de la oferta para este puesto.

En el resto de Comunidades Autónomas este sector apenas representa un 20% del total de las ofertas de empleo que se publican.

A continuación, podemos ver los rangos salariales que se perciben en cada Comunidad Autónoma analizada:

	36.000 - 50.000	70.000 - 90.000
Aragón		100%
Comunidad Valenciana	100%	
País Vasco	100%	
Región de Murcia	100%	

Jefe/a de Export e Import

El/La Jefe/a de Exportación e Importación gestiona el cumplimiento de las obligaciones documentales aduaneras y fiscales necesarias para la entrada y salida de productos de nuestro país (aranceles, certificados de origen, certificados sanitarios, carta de aduanas...). Para llevar a cabo este trabajo debe coordinarse con departamentos locales, traders de la compañía, agentes de aduanas, autoridades portuarias y otros representantes públicos. También es responsable de resolver cualquier incidencia que pueda surgir, gestionar las solicitudes a los diferentes organismos, y de que la empresa cumpla con la legislación vigente y el pago de impuestos correspondiente.

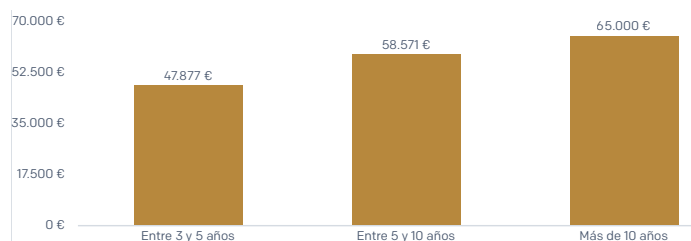
Un 95% de las empresas que está reclutando este perfil busca profesionales con formación universitaria y un 40% de estas requiere una

especialización en Comercio y Marketing, y Transporte y Logística. Las titulaciones universitarias que requieren las empresas para cubrir este perfil son de ciencias sociales, así como de Ingeniería e incluso de Humanidades y Filosofía.

La retribución media que se ofrece para este puesto en España es de 49.064 euros.

Si se requiere experiencia de tres a cinco años el salario medio que se puede llegar a percibir es de 47.877 euros. Si las ofertas de empleo publicadas necesitan profesionales con experiencia entre los cinco y los diez años, el salario asciende a 58.571 euros; y cuando la experiencia requerida es superior a los diez años el salario medio puede llegar a alcanzar los 65.000 euros.

Jefe/a de Export e Import			
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	47.877 €	58.571 €	65.000 €



Jefe/a de Export e Import	
Retribución media	49.064,06 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Un 25% de las empresas que busca candidatos/as para el puesto de Jefe/a de Export e Import se encuentra en Cataluña y en el País Vasco, por lo que es normal que estas Comunidades aglutinen el 50% del total de la oferta publicada en España para este perfil.

Les sigue la Comunidad de Madrid (18%), Andalucía (13%) y la Comunidad Valenciana por su parte reúne un 11% de las ofertas de empleo para Jefe/a de Export e Import.

A continuación, podemos ver los salarios que se ofrecen para este perfil:

	30.000 - 36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000
Andalucía		80%	20%	
Cataluña		54%	23%	23%
Comunidad de Madrid		43%	21%	36%
Comunidad Valenciana	17%	17%	50%	17%
País Vasco	40%	24%	28%	8%
Región de Murcia		50%	50%	



Jefe/a de Tráfico

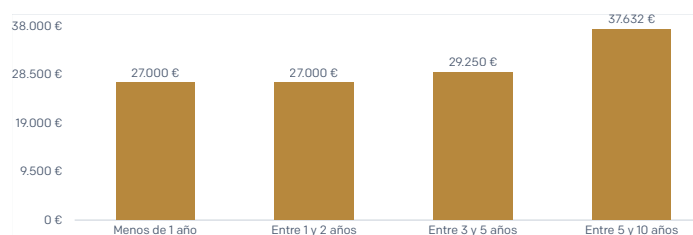
El/La Jefe/a de Tráfico se encarga de coordinar a los conductores de la flota de la empresa y la distribución de los vehículos y se responsabiliza de inspeccionar el mantenimiento de los vehículos de la compañía, el suministro de combustible y los materiales de carga. Además, controla los tiempos de ruta, así como de descanso de los conductores para se cumplan según la ley; y coordina, mide y controla las actividades de la flota para poder plantear acciones de mejora en las rutas de los conductores.

Las ofertas que se publican para cubrir puestos de Jefe/a de Tráfico requieren en el mismo porcentaje haber cursado un grado de Formación Profesional que una titulación universitaria.

Un 45% de las empresas que publica ofertas para este perfil busca titulados/as universitarios/as, bien en Ciencias del Transporte y la Logística o en Administración y Dirección de Empresas; y un 38% solicita graduados/as en ciclos formativos de Formación Profesional de las familias de Administración y Gestión y de Transporte y Mantenimiento de Vehículos.

El salario medio de las ofertas que se publican para puestos de Jefe/a de Tráfico es de 36.020 euros y llegan a alcanzar una retribución de 37.632 euros en el caso de que se requiera haber obtenido más de cinco años de experiencia..

Jefe/a de Tráfico	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	27.000 €	27.000 €	29.250 €	37.632 €



Jefe/a de Tráfico	Retribución media
	36.020,76 €

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	> 50.000
Andalucía		100%		
Cataluña	33%	33%	33%	
Comunidad de Madrid	55%	5%	10%	30%
Comunidad Valenciana		67%	33%	
País Vasco	33%	33%	33%	



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Las zonas donde se concentran un mayor número de centros logísticos son también las que más ofertas de empleo publican para el puesto de Jefe/a de Tráfico en nuestro país. Así, la Comunidad de Madrid y Cataluña son las Comunidades donde más se reclama este perfil, juntas llegan a reclutar más del 70% de estos/as profesionales.

En tercer lugar, se encuentra Andalucía donde se genera el 12% de la oferta de empleo.

Por Comunidades Autónomas podemos ver en el siguiente cuadro los intervalos salariales:

Responsable de Aprovisionamiento

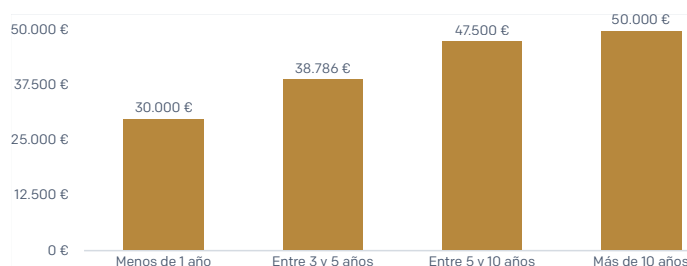
El/La Responsable de Aprovisionamiento se encarga de suministrar al equipo los materiales para poder elaborar los productos y comercializarlos y negocia con los proveedores para conseguir una rentabilidad en la línea de la estrategia marcada por parte de la empresa. Además, dirige y se responsabiliza del almacenaje, controlando los stocks de los productos, y optimizando los costes de almacenamiento para minimizar la inversión en la adquisición de los inventarios.

Un 91% de las ofertas de empleo que busca candidatos/as para este perfil requiere titulados/as universitarios/as, principalmente en carreras del área de Ciencias Sociales como Administración de Empresas o Derecho y también se solicita formación en Ingeniería Industrial. El salario medio que se percibe para el puesto de Responsable de Aprovisionamiento es de 40.886 euros.

El sueldo de partida para los que llevan menos de un año en el sector se sitúa sobre los 30.000 euros, si ya disponen de más de tres años de trabajo en este puesto su salario sube hasta los 38.785 euros, aquellos/as Responsables de Aprovisionamiento que cuentan con más de cinco años de experiencia pueden llegar a cobrar salarios por encima de los 47.500 euros y si estos/as ofrecen más de diez años de experiencia el salario asciende a 50.000 euros.



Responsable de Aprovisionamiento	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	30.000 €	38.786 €	47.500 €	50.000 €



Responsable de Aprovisionamiento	
Retribución media	40.886,19 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña, la Comunidad de Madrid y País Vasco recogen más del 65% de la oferta de empleo que se publica en nuestro país para el puesto de Responsable de Aprovisionamiento.

Andalucía y la Comunidad Valenciana solo llegan a representar el 15% de la oferta publicada.

Esta es la distribución salarial en las Comunidades Autónomas que publican ofertas para este perfil:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	> 50.000
Cataluña			80%	20%
Comunidad de Madrid	100%			
Comunidad Valenciana		50%	50%	
País Vasco	22%	44%	33%	

Responsable de Planificación

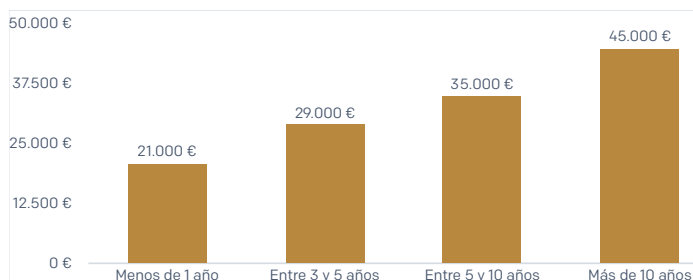
El/La Responsable de Planificación se encarga de diseñar, controlar y dirigir el proceso de planificación de la producción de una empresa, controlando las medidas de calidad y seguridad del proceso de producción según el objetivo logístico de la empresa. Supervisa los recursos aplicados al proceso logístico, controlando la organización de los mismos, los costes para poder disminuirlos y optimizando el proceso productivo de la compañía. Además, planifica la producción según las reglas de calidad, seguridad, y mantenimiento de los recursos y se encarga de organizar la planta de producción para cumplir los objetivos de la planta logística.

El salario medio que se ofrece en las ofertas de empleo para cubrir puestos de Responsable de Planificación es 34.667 euros.

Todas las empresas que buscan Responsables de Planificación solicitan titulados/as universitarios/as sobre todo en las áreas de Administración de empresas y Derecho e Ingeniería Industrial.

En cuanto a la importancia de la experiencia en su rango salarial, el sueldo medio para profesionales con más de diez años en la profesión se sitúa en los 45.000 euros. Si la experiencia requerida es menor, el salario baja. Por ejemplo, cuando la experiencia es de cinco a diez años se sitúa en torno a los 35.000 euros, si es menor de cinco años solo alcanza hasta los 29.000 euros y para los/as profesionales con menos de un año de experiencia el salario medio es de 21.000 euros.

Responsable de Planificación	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	29.000 €	35.000 €	45.000 €



Responsable de Planificación	
Retribución media	34.666,67 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña aglutina el 38% de la oferta que se publica para el puesto de Responsable de planificación. En segundo lugar se sitúa la Comunidad Valenciana, donde se genera el 23 % de la oferta para este perfil en España, seguido de Galicia y Andalucía que concentran un 16% de estas ofertas de empleo.

A continuación, se desglosan los rangos salariales por Comunidades Autónomas:

	30.000-36.000	36.000 -50.000
Aragón	100%	
Cataluña	100%	
Comunidad de Madrid	100%	
Comunidad Valenciana		100%
Galicia	100%	
País Vasco	75%	25%



Supply Chain Manager

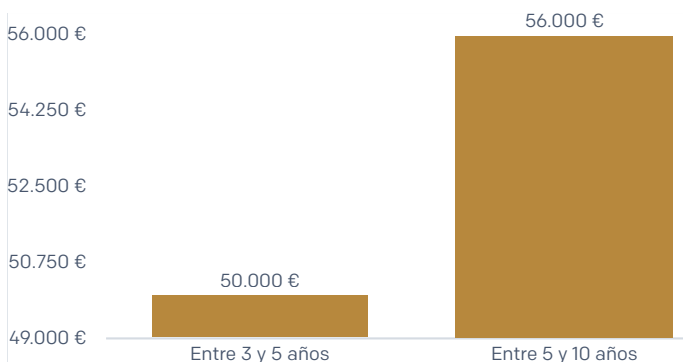
El/La Supply Chain Manager es el/la máximo/a responsable de la cadena de suministro y el/la encargado/a de planificar, establecer y organizar todas las actividades de adquisición, producción y distribución de los materiales para poder comercializar los productos de una empresa y lograr la satisfacción del cliente.

Para ello, debe coordinar toda la cadena de suministro, desde la adquisición de la materia prima a los proveedores, pasando por la producción, hasta la distribución en los almacenes para su correcta disposición en los puntos de venta para el consumo del producto. Su trabajo incluye también la supervisión y control de los costes para la optimización de los procesos de suministro.

La totalidad de las ofertas que se publican para puestos de Supply Chain Manager requieren titulados/as universitarios/as. El salario medio que se ofrece para estas posiciones está en torno a los 51.875 euros brutos anuales.

La experiencia es especialmente valorada e influye en las retribuciones que pueden llegar a percibir estos/as profesionales. De forma general, aquellos/as que cuentan con una experiencia entre tres y cinco años perciben sueldos de 50.000 euros y esta cifra se incrementa hasta los 56.000 euros para los/as profesionales que aportan entre cinco y diez años de experiencia en el sector.

Supply Chain Manager	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Salario	50.000 €	56.000 €



Supply Chain Manager	
Retribución media	51.875 €



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña lidera el ranking de las Comunidades que más ofertas de empleo publican para el puesto de Supply Chain Manager, un 54% del total. En la Comunidad Valenciana se generan un 23% de las ofertas y la Comunidad de Madrid aglutina el 15% del total de la oferta publicada en España.

En la siguiente tabla se refleja la distribución salarial de este perfil por Comunidad Autónoma:

	36.000 -50.000	> 50.000
Cataluña	67%	33%
Comunidad de Madrid	50%	50%
Comunidad Valenciana	67%	33%
País Vasco	100%	

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Cataluña es la Comunidad que más ofertas de empleo genera para el perfil Director/a de Logística, un 34%, le sigue la Comunidad de Madrid, con un 24% de la oferta publicada en España; y la Comunidad Valenciana es la tercera que ofrece más empleos, un 13% del total.

En la siguiente tabla podemos ver los diferentes rangos salariales que se ofrecen por Comunidades Autónomas en las ofertas de empleo publicadas en España:

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 90.000	> 90.000
Andalucía	10%	19%	43%	5%	5%	19%
Aragón			50%		50%	
Cataluña	9%	12%	59%	12%	3%	6%
Comunidad de Madrid	16%	11%	53%	5%	5%	11%
Comunidad Valenciana	10%	24%	33%	19%		10%
País Vasco		39%	33%	22%	6%	
Región de Murcia			25%	25%	25%	25%

Director/a de Logística

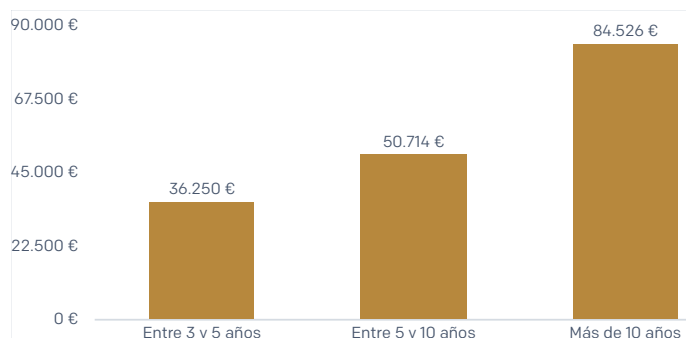
La principal misión del/de la Director/a de Logística es gestionar de forma eficaz y rentable todos los recursos materiales y humanos que participan en la cadena de distribución, desde el punto de origen de la mercancía hasta la llegada del producto a manos del cliente. Es responsable de todas las acciones de compra, almacenamiento, inventario, distribución y transporte que lleva a cabo la compañía. Entre sus objetivos está lograr una mayor rapidez en las entregas, generar una imagen fiable ante proveedores y clientes, asegurar el buen mantenimiento de los productos, maximizar el espacio de almacén y optimizar los costes de personal e infraestructuras.

El salario medio que se ofrece para cubrir el puesto de Director/a de Logística es de 48.314 euros. En un 73% de las ofertas de empleo para este perfil se solicita candidatos/

as con titulación universitaria, sobre todo en Administración y Dirección de Empresas, Ciencias del Transporte y Logística comercio y Marketing, Economía, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Organización Industrial; el 11% de las ofertas requiere también contar con formación de postgrado en materias de Logística y transporte y un 17% requiere profesionales con ciclos de Formación Profesional en Administración y Gestión.

Para profesionales con una experiencia en el sector de entre tres y cinco años la retribución media que perciben es de 36.250 euros, si aumenta la experiencia de cinco a diez años, el salario también aumenta considerablemente llegando a alcanzar cifras salariales de 50.714 euros; y si cuentan con más de diez años de experiencia, el salario medio que pueden llegar a percibir es de 84.526 euros.

Director/a de Logística			
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	36.250 €	50.714 €	84.526 €



Director/a de Logística	
Retribución media	48.314,22 €



Tendencias y Actualidad del sector

Recursos Humanos



La oferta de empleo y los salarios dentro del área de Recursos Humanos se mantuvieron estables durante 2019, siguiendo la línea ascendente de años anteriores. El sector sigue avanzando hacia una mayor profesionalización de sus servicios en pos de un mayor reconocimiento como pieza clave para el desarrollo de negocio.

El principal reto al que se enfrentan los profesionales de este sector es conseguir una gestión más dinámica de los equipos, desarrollando los recursos internos de las organizaciones y ofreciendo nuevas fórmulas para encontrar y retener el talento que buscan las empresas en especial para puestos que requieren habilidades digitales y técnicas difíciles de encontrar.

Esta lucha por el talento ha incrementado la demanda de profesionales especializados/as en su búsqueda, los Researcher, también conocidos por los términos de Recruitment Researcher, Recruiter, Talent Sourcer, Talent Scout o Técnico de Selección, uno de los perfiles más en auge dentro de los equipos de selección de personal.

Por otro lado, las nuevas tecnologías que se utilizan para la identificación, evaluación de candidatos y para valorar su compatibilidad con los puestos (people analytics) usan grandes cantidades de datos, lo que impulsa la necesidad de contar con perfiles transversales con conocimientos en big data y machine learning aplicados a los Recursos Humanos.

RRHH
El perfil + cotizado

HR Business Partner

RRHH
El perfil + demandado

Responsable de RRL
5% de las ofertas



Impacto de la Covid en el sector de recursos humanos

La Covid-19 ha golpeado muy duramente en todo el tejido empresarial. Solo el 29,5% de las empresas prevé hacer nuevas contrataciones durante 2020. Una reducción del 60,8% con respecto al número de organizaciones que planeaban aumentar sus plantillas tan solo unos meses antes, en febrero de este año, cuando la cifra se situaba en el 75,4%. Como resultado de esta situación, un 26% de los profesionales de Recursos Humanos se ha visto afectados por un ERTE. Una de las áreas de RRHH que ha salido más dañada es la de selección, seguida por las de formación y desarrollo; y relaciones laborales.

La crisis provocada por el coronavirus también ha obligado a cambiar el modo de trabajar de los departamentos de Recursos Humanos, que han asumido un mayor protagonismo en la gestión diaria de las empresas. La situación les ha servido como oportunidad para probar nuevas herramientas con las que facilitar el trabajo a distancia, mantener la comunicación interna o gestionar labores diarias como el registro de jornada o las nóminas. A medio plazo se espera que su trabajo también sea decisivo en los procesos de reskilling y upskilling que necesitan adoptar rápidamente las empresas para formar a sus empleados en innovaciones en su industria y nuevas formas de trabajar con tecnologías IA y VR.

A continuación, el detalle de las profesiones más destacadas en el sector de los Recursos Humanos:



Director/a de recursos humanos

El cargo de Director/a de Recursos Humanos es el puesto mejor pagado en este sector con una retribución media de 57.380 euros. Este/a profesional es responsable del departamento encargado del reclutamiento y selección de candidatos, la formación de nuevo talento, la gestión del personal de la compañía, de actuar como mediador entre empleados/as y jefes/as, así como de garantizar la salud de los/as trabajadores/as. Los bruscos cambios provocados por la pandemia en los últimos meses han aumentado su relevancia en las empresas. Un 92% de las ofertas de empleo para directores/

as de Recursos Humanos requiere contar con titulación universitaria, mayoritariamente en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos; y, en algunos casos, en Derecho y Administración de Empresas. El 8% restante exige a los/las candidatos/as que también cuenten con un Máster en Recursos Humanos o relacionado con esta área. La experiencia resulta también clave para definir la banda salarial en la que se mueven estos/as profesionales. Los mejores sueldos se ofrecen a directores/as de Recursos Humanos con más de cinco años de experiencia profesional.

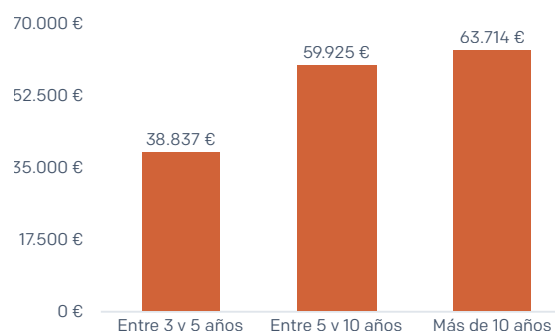
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	38.837 €	59.925 €	63.714 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Las Comunidades Autónomas que más ofertas de empleo han publicado para este perfil son Cataluña, Comunidad de Madrid y Andalucía, con un 28, 25% y 24% respectivamente respecto al resto de España.

Cataluña es la Comunidad que mejor salario ofrece para este puesto de trabajo con una retribución media para este perfil de 64.882 euros.

En la Comunidad de Madrid el salario medio baja sustancialmente hasta los 49.091 euros mientras que Andalucía ofrece una media salarial ligeramente superior para estos/as profesionales alcanzando los 52.200 euros.



Director/a de Recursos Humanos

Retribución media	57.380,00 €
--------------------------	-------------

	36.000 - 50.000	50.000 - 70.000	70.000 - 80.000	80.000 - 100.000
Andalucía	60%	20%	20%	
Cataluña	18%	53%	6%	24%
Comunidad de Madrid	55%	27%	18%	
Comunidad Valenciana	33%	50%	17%	
Galicia	100%			
País Vasco	67%	33%		
Región de Murcia		100%		

Jefe/a de Administración de personal

El/La Jefe/a de Personal se encarga de los aspectos legales relacionados con la contratación de personal, seguros sociales y nóminas. Es quien implementa las políticas de retribución y de incentivos, asesora en legislación laboral dentro de la compañía y también se responsabiliza de la actualización de los convenios y de toda la gestión administrativa laboral. Por lo general, reporta al/a la Director/a de Recursos Humanos.

El perfil habitual, requerido por un 91% de las empresas, es el de una persona con titulación universitaria en Ciencias del

Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Administración y Dirección de empresas, Derecho o Economía. El 7% de las compañías pide también formación de postgrado en Recursos Humanos.

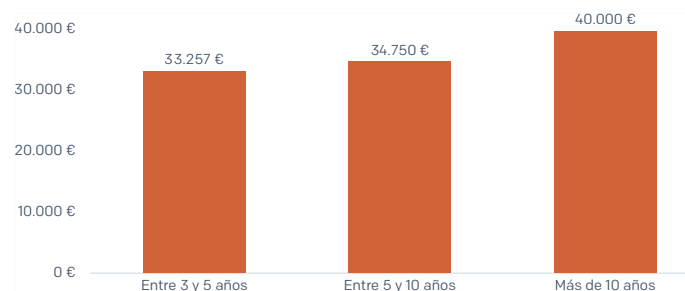
La experiencia marca el rango salarial para estos/as profesionales. Así, aquellos/as que cuentan con más de tres años de trabajo pueden percibir unos 33.257 euros como media, mientras que para los/las que tiene más de diez años de experiencia puede ascender hasta los 40.000 euros.

	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	33.257 €	34.750 €	40.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Las Comunidades Autónomas que más ofertas publican para este puesto son la Comunidad de Madrid, Cataluña, País Vasco y Andalucía, juntas reúnen el 94% del empleo dirigido a este perfil en España.

País Vasco es la comunidad que ofrece el mejor salario con un promedio de 37.727 euros. En segundo lugar, está la Comunidad de Madrid con una retribución media de 35.629 euros seguida por Cataluña con un salario medio de 30.133 euros.



Jefe/a de Administración de personal

Retribución media	36.496,00 €
--------------------------	-------------

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000
Andalucía	43%	14%	14%	29%
Cataluña	14%	7%	21%	14%
Comunidad de Madrid	15%	15%	30%	40%
Comunidad Valenciana	20%	20%	20%	40%
País Vasco	17%	8%	8%	67%

Responsable de compensación y beneficios

El trabajo que realiza el/la Responsable de Compensación y Beneficios se centra en la política retributiva de la compañía. Es responsable de la definición e implementación de los procedimientos de compensación y beneficios que va a utilizar la empresa. Analiza los salarios que deben corresponder a cada puesto, las opciones de promoción que se pueden ofrecer a los/as empleados/as y las diferentes posibilidades de retribución flexible y su correcta implementación. También entra dentro de sus responsabilidades proponer nuevas formas de remuneración y reparto de beneficios, diseñar los planes de salida y

de jubilación para la plantilla, gestionar a los expatriados/as y de las pólizas de seguros contratadas para los/las empleados/as.

Un 75% de las empresas busca para este perfil candidatos/as con formación universitaria, principalmente en Administración y Dirección de Empresas y Derecho y un 14% también pide como requisito imprescindible que los/las candidatos/as tengan formación de postgrado en Recursos Humanos. Los/Las responsables de compensación y beneficios con una experiencia laboral de entre 5 y 10 años son los que perciben un sueldo mayor cuya media se sitúa en torno a los 65.523 euros.

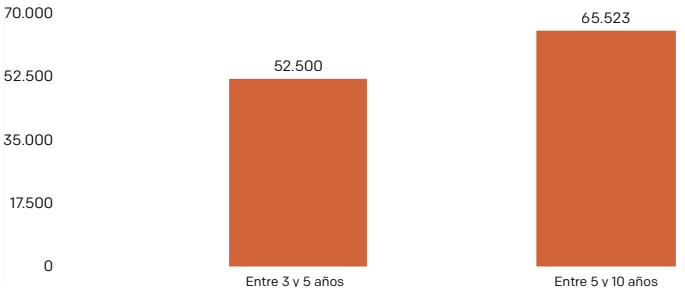
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Salario	52.500 €	65.523 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

En los dos últimos años solo se han publicado ofertas para este puesto en Cataluña. Apenas se reclutan candidatos/as para este perfil ya que dentro del sector de Recursos Humanos el/la Responsable de Compensación y Beneficios no llega a representar ni el 1% de la oferta publicada en nuestro país.

Responsable Compensación y Beneficios

Retribución media	56.841,00 €
--------------------------	-------------



	20.000 - 30.000	30.000-40.000	40.000 - 50.000	50.000 - 60.000
Cataluña		63%	13%	25%
Comunidad de Madrid		80%		20%
Comunidad Valenciana		100%		
País Vasco		100%		
Región de Murcia	100%			

Responsable de Relaciones Laborales

El/La Responsable de Relaciones Laborales, el puesto más demandado del sector de los Recursos Humanos, se asegura de que la empresa cumpla la normativa legal vigente en materia laboral. También representa a la compañía en la negociación colectiva e interlocución con representantes de los/las trabajadores/as y sindicatos; y en la gestión de cualquier contencioso (conflictos colectivos, despidos disciplinarios, recolocación de empleados). Además, presta asesoramiento laboral en movilidad internacional (desplazamientos, expatriados/as) y coordina la defensa de los intereses de la empresa ante los juzgados y organismos oficiales en el ámbito social. Las compañías que buscan profesionales

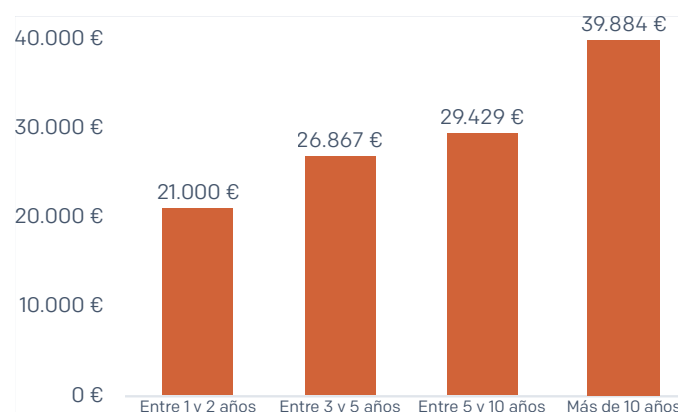
para este perfil solicitan candidatos/as con titulación universitaria, principalmente graduados en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos y en Administración de Empresas. El sueldo de partida para profesionales con poca o ninguna experiencia en el puesto suele situarse en torno a los 21.000 euros, para aquellos con una experiencia de entre tres y cinco años la cifra aumenta hasta los 26.867 euros y quienes acumulan más de cinco años de trabajo pueden llegar a percibir hasta 29.000 euros de sueldo anual, cifra que alcanza los 39.884 euros para los/las que cuentan con una experiencia de más de diez años.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	21.000 €	26.867 €	29.429 €	39.884 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

De todas empresas que buscan candidatos/as para ocupar este puesto, más del 50% se ubica dentro de la Comunidad de Madrid, donde se publican más ofertas para este perfil. En segundo lugar, se sitúa Cataluña que recoge el 26% de la oferta de empleo dirigida a Responsables de Relaciones Laborales.

Las comunidades autónomas que más salario ofrecen para esta posición son Cataluña, con una retribución media de 36.181 euros, seguida de Andalucía con 33.000 euros; y la Comunidad de Madrid y País Vasco donde el salario medio alcanza los 31.000 euros.



Responsable de Relaciones Laborales

Retribución media	26.089,00 €
--------------------------	-------------

	18.000-24.000	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 -50.000
Andalucía			100%	
Cataluña	42%	17%	17%	24%
Comunidad de Madrid	42%	23%	27%	8%
Comunidad Valenciana	67%	33%		
País Vasco	71%	13%	15%	

Responsable de prevención de riesgos laborales

La misión principal de un/una Responsable de Prevención de Riesgos Laborales es implantar y ejecutar en su empresa las políticas y normativas existentes en nuestro país en materia de prevención de riesgos laborales. Es el/la responsable de que se cumplan todas las normas que aseguren el bienestar de los empleados. Para ello debe conocer a fondo la legislación en prevención de riesgos y cuál es la aplicación práctica que tiene en su sector empresarial. Entre sus funciones está diseñar planes de formación básica para los/las trabajadores/as, realizar evaluaciones de riesgos, supervisar el cumplimiento de los programas; y vigilar y controlar la salud de toda la plantilla y la actuación de los servicios de prevención.

Alrededor de un 94% de las empresas que busca candidatos/as para este perfil requiere titulación universitaria y formación especializada de postgrado en prevención de riesgos laborales. Las carreras más solicitadas son: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Organización Industrial y Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos. El 6% restante solicita candidatos con el título de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales.

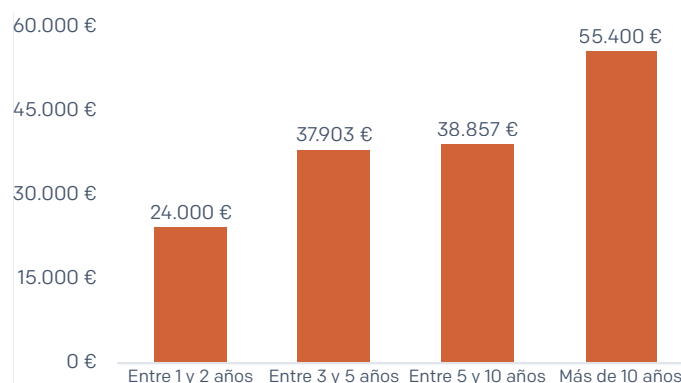
La banda salarial que se ofrece para profesionales con un margen de tres a cinco años de experiencia se sitúa cercana a los 38.000 euros, si cuentan con más de cinco años de trabajo en el sector sube hasta casi 39.000 euros y para los/las profesionales con más de 10 años en el sector puede alcanzar hasta los 55.400 euros de remuneración anual.

	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	24.000 €	37.903 €	38.857 €	55.400 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

País Vasco es la comunidad que concentra más ofertas de empleo para este puesto con 27% del total de las ofertas publicadas en España, seguida por Cataluña con un 24%, la Comunidad de Madrid (un 18%) y la Comunidad Valenciana un (12 %).

Es en la Comunidad de Madrid y País Vasco donde se encuentran los salarios más altos llegando en algunos casos a retribuciones anuales de 90.000 y 70.000 euros, respectivamente.



Responsable de PRL

Retribución media	39.887,00 €
--------------------------	-------------

	24.000-30.000	30.000-36.000	36.000 - 50.000	50.000 - 60.000	> 60.000
Aragón	100%				
Cataluña	13%	25%	63%		
Comunidad de Madrid	17%	25%	33%	17%	8%
Comunidad Valenciana	8%	33%	50%	8%	
País Vasco	27%	18%	55%		5%

Responsable formación y desarrollo

El/La Responsable de Formación y Desarrollo tiene como principal competencia definir el plan de formación de la compañía y vigilar su cumplimiento. Su labor incluye identificar las fortalezas y debilidades de la plantilla de la empresa, identificar las necesidades de capacitación y desarrollo de cada empleado, programar los contenidos, definir la forma más adecuada de impartirlos según los objetivos propuestos (seminarios, talleres, cursos...) y buscar a las personas más idóneas para realizar esa formación.

Un 85% de las ofertas para este perfil busca titulados/as universitarios/as principalmente en Psicología y Psicopedagogía, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos

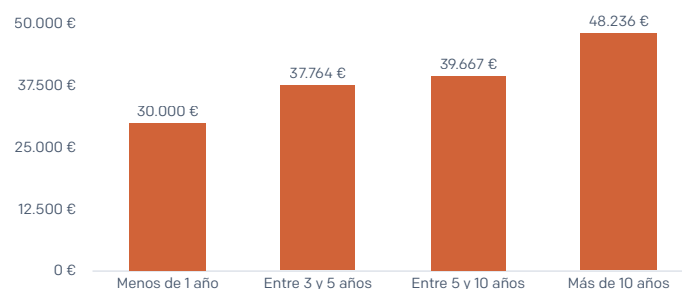
Humanos, Administración de Empresas y Derecho, a los que también se requiere que cuenten con formación de postgrado en Recursos Humanos.

En este perfil los años de experiencia son clave para conseguir un mayor sueldo. Para aquellos/as que cuentan con poca experiencia el sueldo de partida se sitúa en los 30.000 euros de media. Si tienen de tres a cinco años de experiencia, la retribución sube hasta los 37.764 euros y un poco más, hasta 39.667 euros, si cuentan con una experiencia de entre cinco y diez años. En el caso de que sobrepasen los diez años el salario puede ascender mucho más hasta situarse en los 48.236 euros.

	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	30.000 €	37.764 €	39.667 €	48.236 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que ofrece mayor salario para el puesto de Responsable de Formación y Desarrollo es el País Vasco con 52.250 euros, seguido de Madrid con 50.000 euros y Galicia donde se ofrecen salarios por encima de los 40.000 euros para esta posición.



Responsable de Formación y Desarrollo

Retribución media	41.050 €
--------------------------	----------

	24.000-30.000	30.000 -40.000	40.000-55.000
Andalucía	50%	50%	
Cataluña	13%	38%	50%
Comunidad de Madrid	24%	26%	50%
Galicia			100%
País Vasco	20%	40%	40%

Responsable de selección

El/La Responsable de Selección se encarga de implementar la política de reclutamiento que va a seguir la empresa en todas sus fases: desde la prospección inicial hasta la selección de los/las candidatos/as y el proceso de onboarding en la compañía. Coordina con los/las responsables de otras áreas de la empresa la descripción de los perfiles a seleccionar para la organización. Su labor incluye también investigar el mercado laboral y ponerse en contacto con los diferentes intermediarios laborales que pueden proporcionarle esos/as candidatos/as.

Para este perfil se requieren mayoritariamente titulados/as en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Comercio y Marketing y Psicología con formación de postgrado especializada en Recursos Humanos. Un 94% de las ofertas de empleo para responsables de selección solicita candidatos/as con esta formación. La experiencia también es especialmente valorada para este perfil sobre todo entre los/las profesionales que cuentan con más de cinco años de trabajo en el sector cuyo salario puede alcanzar hasta los 50.000 euros.

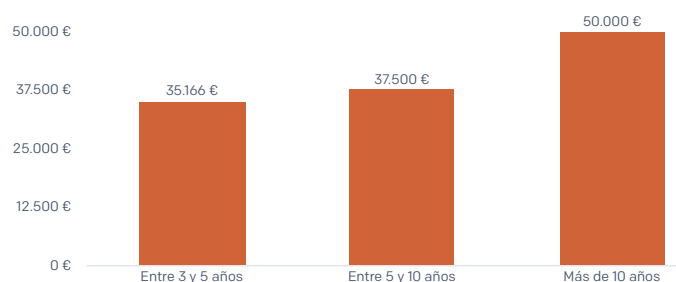
	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	35.166 €	37.500 €	50.000 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 50% de las ofertas de empleo para el puesto de Responsable de Selección se publica en la Cataluña. En segundo lugar, se sitúa la Comunidad de Madrid donde se recoge el 37% de la oferta para este perfil en España.

Madrid es también la Comunidad que ofrece retribuciones más altas para estos/as profesionales, con una media de 70.000 euros, seguida por Cataluña con sueldos de 60.000 euros.

País Vasco y Galicia son las siguientes Comunidades Autónomas que ofrecen un mayor salario medio para el puesto de Responsable de Selección, 50.000 euros y 41.000 euros, respectivamente.



Responsable de Selección

Retribución media	42.323 €
--------------------------	----------

	30.000 -40.000	40.000-50.000	60.000 - 70.000
Andalucía	100%		
Aragón	100%		
Cataluña	79%	7%	14%
Comunidad de Madrid	33%	22%	44%
Galicia		100%	
País Vasco		100%	



HR business Partner

El/La HR Business Partner es el puesto mejor pagado del sector de los Recursos Humanos. Es la persona encargada de intermediar entre los clientes internos y el departamento de RRHH ayudándoles a cumplir la estrategia de negocio de la compañía. Por ello, debe poseer de un alto conocimiento del negocio y, a su vez, tiene que conocer también las estrategias de la empresa, las políticas internas de cada área y los procedimientos que se llevan a cabo, alineando las acciones de cada departamento con los objetivos del departamento de Recursos Humanos. Con este conocimiento global de la empresa, puede aportar acciones de mejoras en cada departamento y soluciones para la consecución de los objetivos.

Para cubrir el puesto de HR Business Partner

las empresas requieren profesionales con titulación universitaria en las áreas de Administración de Empresas, Ciencias del trabajo y/o Psicología. El 20% de las ofertas de empleo que se publica para este perfil exige también una especialización de postgrado en Recursos Humanos.

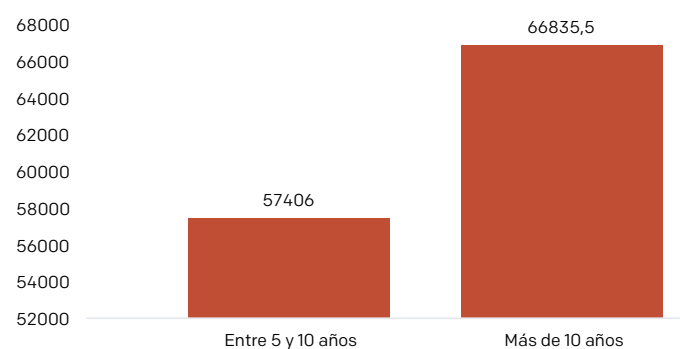
El salario medio que se ofrece para estas posiciones es de 59.763 euros. Como para muchos de los puestos, los años de experiencia son un factor determinante que marca el salario a percibir. Los/as profesionales que cuentan con cinco años de experiencia en esta actividad pueden obtener un salario de 57.406 euros y cuando la experiencia supera los diez años el salario medio asciende a 66.836 euros.

	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Salario	57.406 €	66.836 €

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

El 68% de la oferta de empleo publicada para puestos de HR Business Partner se concentra en Cataluña, la Comunidad de Madrid aglutina el 12% de la oferta de empleo y en tercera posición se encuentran la Comunidad Valenciana y el País Vasco, ambas con un 8% del total.

A continuación, mostramos un análisis de las retribuciones por las Comunidades Autónomas analizadas:



HR Business Partner

Retribución media	59.763,38€
--------------------------	------------

	30.000-36.000	36.000 - 45.000	45.000 - 60.000	> 60.000
Andalucía	100%			
Cataluña		25%	25%	50%
Comunidad de Madrid		50%	50%	
Comunidad Valenciana	100%			
País Vasco	100%			

Responsable de RRHH planta industrial

El/La responsable de RRHH de planta industrial se encarga de informar a los/as empleados/as del reglamento laboral de la compañía. Diseña los documentos de evaluación de desempeño, realizando las descripciones de cada puesto de trabajo y establece los programas de formación de los empleados. Además, lidera los procesos de transformación y cambio a nivel de recursos dentro de la compañía, detectando posibles mejoras en cada área, y poniéndolos en marcha conjuntamente con las direcciones de cada departamento.

La formación que se requiere para un/a Responsable de RRHH de una planta industrial es contar con una titulación universitaria, principalmente en Administración de empresas, Ciencias del Trabajo y/o Psicología. También se exige formación complementaria en Recursos Humanos.

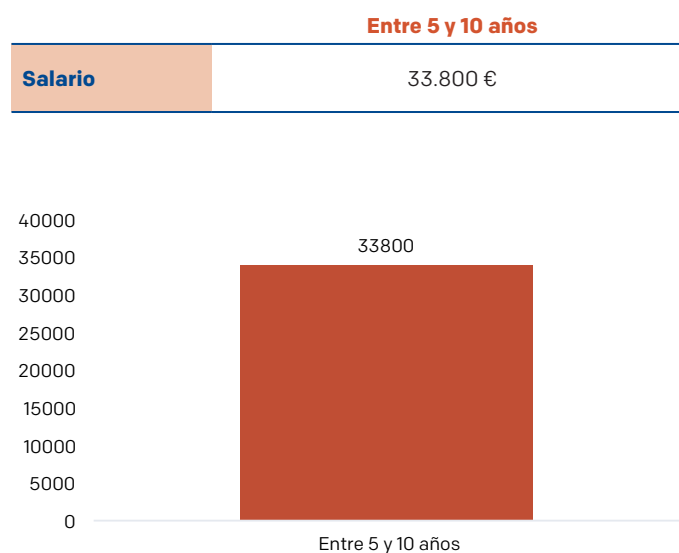
La retribución media que se ofrece en las ofertas de empleo para este perfil que son publicadas por las empresas es de 33.800 euros. Las ofertas publicadas en los últimos años en España para este puesto requieren profesionales que cuenten con una experiencia de cinco a diez años en este ámbito.

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

La Comunidad Autónoma que lidera la primera posición en ofertas publicadas para el puesto de Responsable de RRHH en Planta Industrial es el País Vasco (un 52%), Cataluña es la segunda comunidad por generación de empleo para este perfil (un 30%) y la Comunidad Valenciana ocupa la tercera posición obteniendo el 12% de la oferta para este puesto.

Podemos ver en el siguiente cuadro los rangos salariales que se ofrecen para el perfil de responsable de RRHH de planta industrial por Comunidades Autónomas:

	30.000-36.000	36.000 - 45.000
Andalucía	100%	
Cataluña		100%
Comunidad de Madrid	100%	
Comunidad Valenciana	100%	
País Vasco		100%



Responsable de RRHH Planta Industrial

Retribución media	33.800,00 €
--------------------------	-------------

¿Quiénes somos?

Spring Professional es la firma especializada en la búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, mandos medios y directivos del Grupo Adecco a nivel internacional. Con 90 oficinas repartidas en 23 países y un equipo de más de 1.000 consultores.

Cobertura **nacional**

8 oficinas situadas en:



Especializaciones:

Automoción
Hostelería y Turismo
Legal
Recursos Humanos
Banca
IT & Telco
Ingeniería
Life Science
Retail
Digital & e-Commerce
Seguros
Marketing
Inmobiliaria y Construcción
Logística y Compras
Gran Consumo
Servicios Financieros



Conectando **personas**. Creando **oportunidades**



Headhunting: Selección directa de perfiles cualificados, middle management y alta dirección por consultores especializados por sectores.

Nuestras soluciones



RPO (Recruitment Process Outsourcing): Selección directa de perfiles mediante un servicio integral de consultoría dedicada en exclusiva+ herramientas de publicación y evaluación y reporting.



Interim Management: Disposición de un perfil directivo externo para llevar a cabo una misión de forma interina por necesidades coyunturales de la empresa.



Webpackage: Publicación de ofertas de empleo para empresas con filtrado de candidatos inscritos en los principales portales y web propias



Assessment Servicio de auditoría de talento para evaluación de perfiles internos y externos mediante diseño, elaboración y ejecución de pruebas personalizadas.



Equipo de consultores expertos y especializados en conectar y enamorar a una gran red de profesionales.

Nuestros atributos



Una avanzada base de datos a nivel nacional, especializada por perfil y por sector



Amplia cobertura nacional e internacional con nuestra red de oficinas.



Exhaustivo conocimiento técnico de cada sector y perfil, con información en tiempo real de los cambios en el mercado profesional.



Aportamos una metodología de evaluación basada en un diccionario de competencias propio

