

## SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA EN 2023

ESTUDIOS DE SEGUIMIENTO DE LAS PROMOCIONES 2020-21 Y 2021-22

27 de mayo 2024

El trabajo que hoy se presenta continúa la serie de informes periódicos que se vienen desarrollando desde el año 2008 por el Observatorio de Empleo del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas de la Universidad de Granada, al objeto de conocer la situación laboral de sus egresados a lo largo del tiempo. En concreto, esta última entrega centra su interés en las promociones 2021-2022 y 2020-2021. La fecha considerada para tal efecto es el 30 de septiembre de 2023.

Se ofrecen los primeros resultados sobre la inserción laboral y condiciones del primer empleo tras el egreso de la promoción 2021-2022 en titulados de grado, en máster oficial y doctorado un año después del egreso. De otro lado, se recoge el seguimiento y evolución de la promoción inmediatamente anterior, la 2020-2021, dos años después de la finalización de los estudios universitarios.

Nuevamente, destacamos su importante potencia descriptiva, al nutrirse de datos reales de inserción verificados y contrastados, resultado del cruce y explotación de los datos de gestión de la Universidad de Granada con los datos del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, procedente a su vez de distintas fuentes (demandas, colocaciones y contratos).

Toda la información se encuentra disponible en la Plataforma del Observatorio de Empleo de la Universidad de Granada (<https://empleo.ugr.es/observatorio/>).

La realización de este estudio cuenta con importantes facilitadores y ventajas:

- Fluida colaboración institucional: Universidad de Granada, Servicio Andaluz de Empleo e INSS.
- El bajo coste económico del mismo: estudio basado en datos primarios.
- Objetividad de los datos: se basa en la situación objetiva y registrada de los egresados.
- Alta significación estadística: estudia poblaciones, no muestras.
- Permite la continuidad y el seguimiento al tratarse de estudios de carácter longitudinal.
- Datos comparables con todo el territorio nacional (datos estandarizados).
- Nos han permitido el acoplamiento de los diseños de encuesta (estudios de opinión de los egresados de la UGR).

- Aprovechamiento para la realización de estudios con población universitaria (p.ej. los alumnos/as que realizaron prácticas extracurriculares).

## CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL ESTUDIO

La **población** objeto de estudio son las citadas promociones:

TIPOLOGÍA ESTUDIOS	Promoción 2020-2021	Promoción 2021-2022
GRADOS	8.390	7.893
MÁSTER OFICIAL	3.697	3.649
DOCTORES	429	363
<b>TOTAL UGR</b>	<b>12.516</b>	<b>11.905</b>

Los principales **indicadores** considerados para el análisis han sido:

1. **La tasa de inserción** basada en la situación laboral (a 30/09/2023).
2. **La tasa de demanda de empleo** (a 30/09/2023).
3. **El porcentaje de paro registrado** (a 30/09/2023).
4. **Las características del primer contrato** registrado:
  - 4.1. El tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato.
  - 4.2. Movilidad geográfica.
  - 4.3. Grado de sobre-cualificación.
  - 4.4. Calidad del primer contrato.
  - 4.5. Características de las empresas (actividad económica, tamaño y tipología jurídica).

Todos los resultados se presentan desagregados por tipología de estudio, áreas de conocimiento, titulación y sexo.

## RESULTADOS

### Curso 2021-2022 en 2023 (un año después del egreso):

Tabla1. Resumen de los principales indicadores de inserción en Grados, Máster Oficial y entre los doctores universitarios del curso 2021-22 (a 30/09/2023)

INDICADORES (A 30/09/2023)		PROMOCIÓN 2021-2022		
		GRADO	MÁSTER	DOCTORADO
TASA DE OCUPACIÓN		52,4%	66%	79%
TASA DE DEMANDA DE EMPLEO		8,3%	9,3%	3,9%
TASA DE PARO REGISTRADO		6,4%	7,7%	3%
CONDICIONES 1er CONTRATO	TIEMPO MEDIO (en días)	161	144	118
	MOVILIDAD GEOGRÁFICA	69,8%	66,5%	62,7%
	SOBRE-CUALIFICACIÓN	60,3%	47,5%	10,6%
	TEMPORALIDAD	52,6%	51,6%	75,5%
	PARCIALIDAD	38,9%	35,4%	10,6%

Tabla 2. Tasa de ocupación de las personas egresadas de grado por área y sexo

ÁREAS	TASA DE INSERCIÓN (A 30/09/2023)		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TÉCNICAS	76,35%	69,78%	74,62%
SOCIALES Y JURÍDICAS	51,03%	50,32%	50,59%
SALUD	76,25%	69,14%	71,07%
EXPERIMENTALES	47,62%	51,73%	49,83%
ARTES Y HUMANIDADES	38,41%	31,74%	33,63%
MAGISTERIO	42,95%	40,42%	41,09%
TOTAL GRADOS UGR	55,60%	50,63%	52,42%

**Tabla 3. Tasa de ocupación de los egresados de máster oficial por área y sexo**

ÁREAS	TASA DE INSERCIÓN (A 30/09/2023)		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TÉCNICAS	89,95%	84,68%	<b>88%</b>
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	64,25%	62,52%	<b>63,19%</b>
CIENCIAS DE LA SALUD	73,44%	71,91%	<b>72,31%</b>
CIENCIAS EXPERIMENTALES	65,93%	69,67%	<b>67,94%</b>
ARTES Y HUMANIDADES	54,67%	50,21%	<b>51,91%</b>
<b>TOTAL MÁSTER OFICIAL UGR</b>	<b>68,03%</b>	<b>64,74%</b>	<b>66,05%</b>

**Tabla 4. Grados con la tasa de ocupación más elevada en la UGR curso 2021-22 un año después del egreso (a 30/09/2023)**

TITULACIÓN	% OCUPACIÓN
Grado en Medicina	<b>91,8%</b>
Grado en Ingeniería Informática y Administración de Empresas	<b>88,9%</b>
Grado en Óptica y Optometría	<b>87,2%</b>
Grado en Ingeniería Informática y Matemáticas	<b>86,4%</b>
Grado en Ingeniería Informática	<b>86%</b>
Grado en Fisioterapia	<b>84,9%</b>
Grado en Enfermería	<b>81,6%</b>
Grado en Logopedia	<b>80,3%</b>
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	<b>80%</b>
Grado en Educación Primaria y en Estudios Franceses	<b>80%</b>
Grado en Edificación	<b>78,7%</b>
Grado en Odontología	<b>76%</b>
Grado en Finanzas y Contabilidad	<b>75%</b>
Grado en Información y Documentación	<b>75%</b>
Grado en Terapia Ocupacional	<b>71,4%</b>
Grado en Ingeniería Civil	<b>69,8%</b>
Grado en Farmacia	<b>69,6%</b>
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	<b>68,3%</b>

**Tabla 5. Tipología jurídica de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

TIPOLOGÍA JURÍDICA	Grado	Máster Oficial	Doctorado
Sociedad Limitada	49,1%	41,1%	11,7%
Persona Física	12,72%	8,7%	-
Sociedad Anónima	12,3%	11,1%	6,4%
Asociación y Otros	7,34%	9,6%	6,4%
Organismo Autónomo de la Administración	7,96%	16,8%	75,5%
Resto de tipologías	10,6%	12,7%	-
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tabla 6. Sector de actividad económica de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	Grado	Máster	Doctorado
Actividades sanitarias y de servicios sociales	18,8%	9,7%	4,3%
Comercio al por mayor y al por menor	15,2%	7,4%	-
Hostelería	12,5%	8,5%	-
Educación	13%	19,8%	52,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9,7%	23%	37,2%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5,6%	5,3%	-
Información y comunicaciones	6,6%	5,2%	4,3%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5,2%	5%	1,1%
Administración Pública y defensa	2,9%	4,3%	
Resto de actividades	10,5%	11,8%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tabla 7. Sector de actividad económica de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

TAMAÑO	GRADO	MÁSTER	DOCTORADO
MENOS DE 10 TRABAJADORES	28,3%	23,9%	12,7%
DE 10 A 49 TRABAJADORES	27,9%	26,8%	11,7%
DE 50 A 250 TRABAJADORES	20%	21,2%	35,1%
250 O MÁS TRABAJADORES	22,4%	26,8%	40,4%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

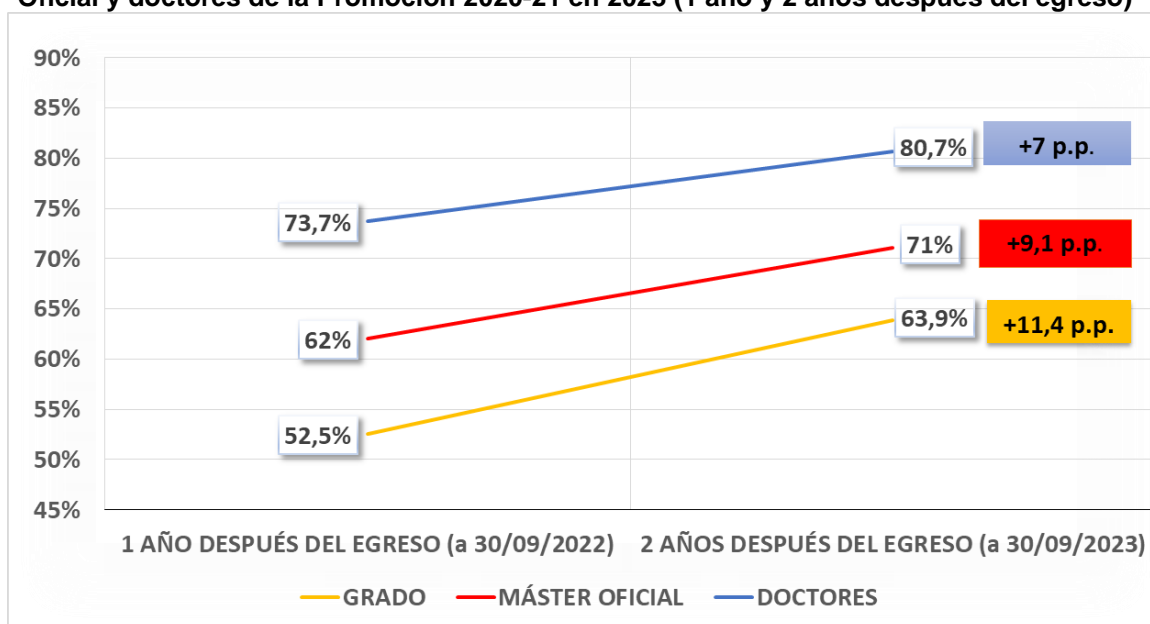
**Curso 2020-2021 en 2023 (dos años después del egreso):**

**Tabla 8. Resumen de los principales indicadores para Grado, Máster Oficial y para los doctores universitarios del curso 2020-21 (a 30/09/2023)**

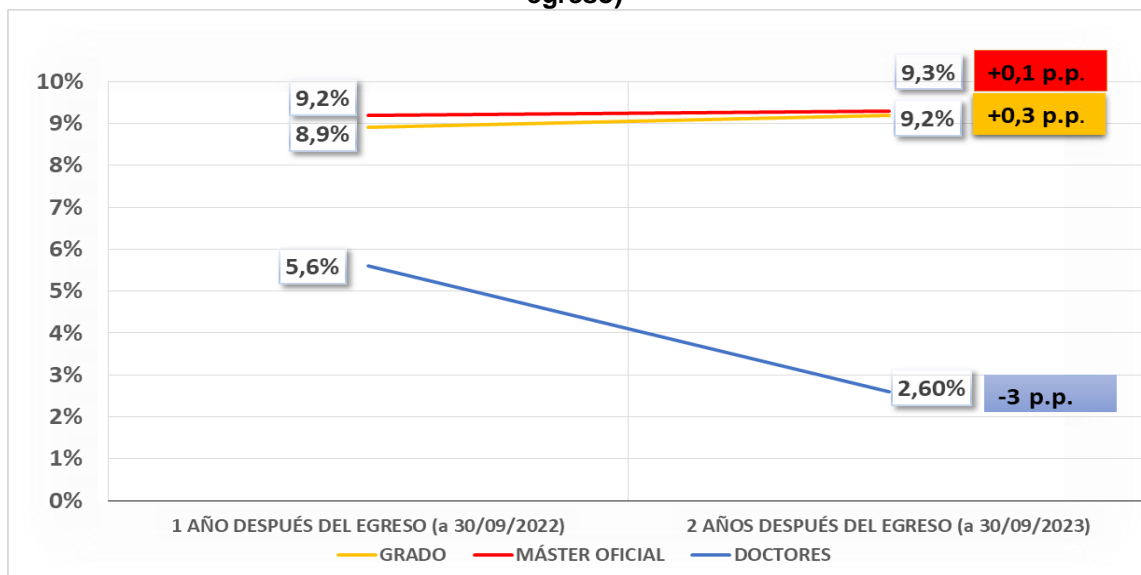
INDICADORES (A 30/09/2023)	UGR 2020-2021		
	GRADO	MÁSTER OFICIAL	DOCTORES
TASA DE OCUPACIÓN	63,9%	71,1%	80,7%
TASA DE DEMANDA DE EMPLEO	9,2%	9,3%	2,6%
TASA DE PARO REGISTRADO	7,7%	7,5%	2,3%

**Evolución de los principales indicadores para Grados, Máster Oficial y doctores (1 año y 2 años después del egreso):**

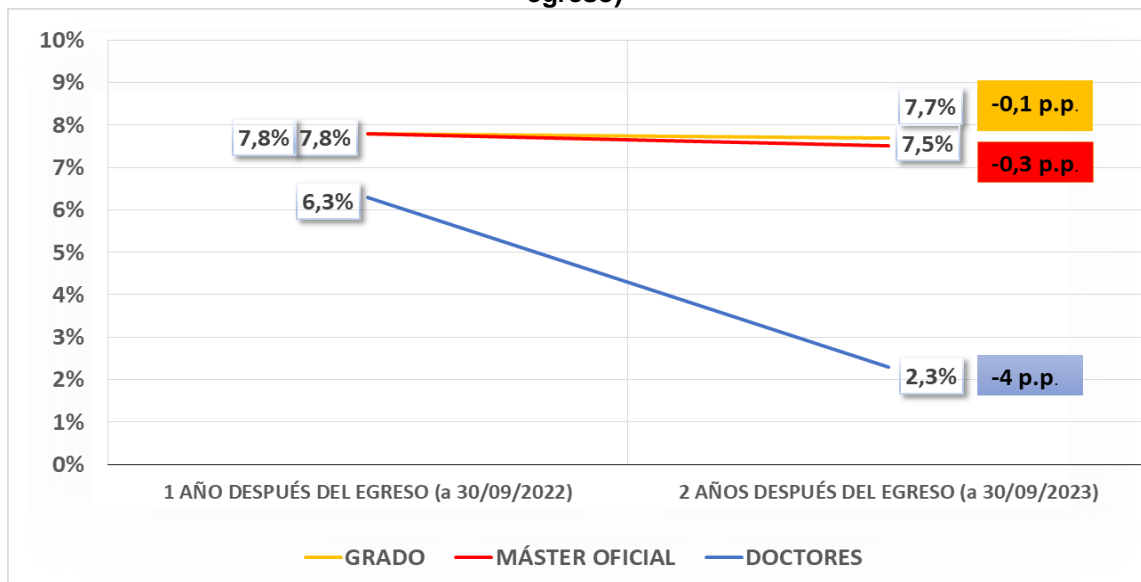
**Gráfico 1. Evolución de la TASA DE INSERCIÓN entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2020-21 en 2023 (1 año y 2 años después del egreso)**



**Gráfico 2. Evolución de la tasa de DEMANDA DE EMPLEO entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2020-21 en 2023 (1 año y 2 años después del egreso)**



**Gráfico 3. Evolución de la tasa de PARO REGISTRADO entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2020-21 en 2023 (1 año y 2 años después del egreso)**



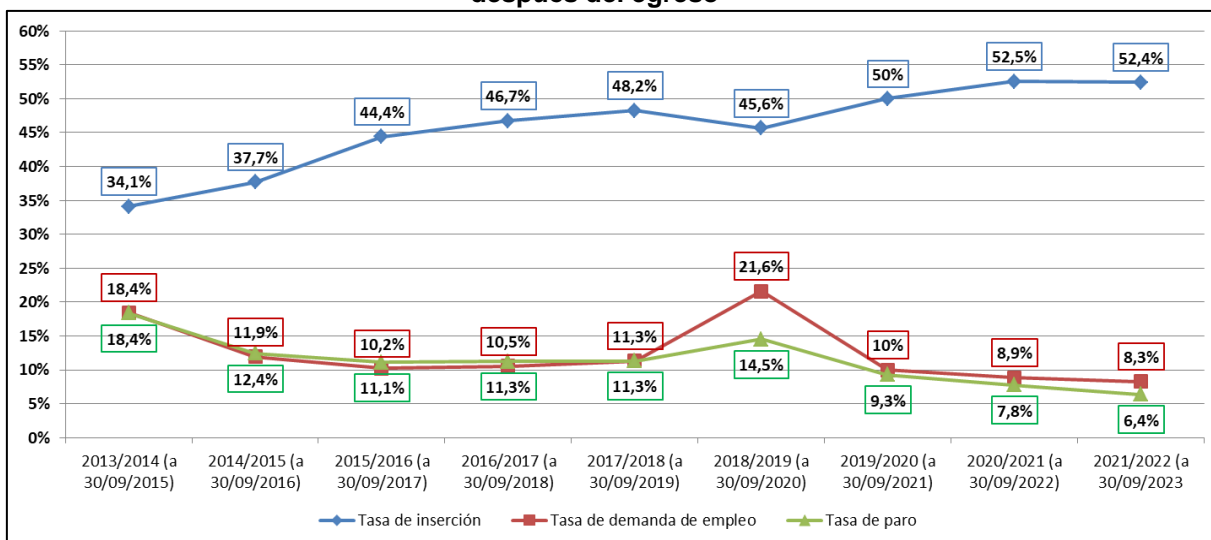
**Tabla 9. Grados UGR con la tasa de inserción más alta (2 años después del egreso) de la promoción 2020-21**

Titulación (PROMOCIÓN 2020-2021)	2022	2023	GAP
Grado en Edificación	93%	92,9%	-0,1
Grado en Óptica y Optometría	91,3%	92,4%	1,1
Grado en Enfermería	90,2%	87,8%	-2,4
Grado en Medicina	88,0%	95,1%	7,1
Grado en Ingeniería Informática y Matemáticas	87,5%	81,2%	-6,3
Grado en Fisioterapia	81,8%	82,7%	0,9
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	79,6%	86,4%	6,9
Grado en Odontología	76,2%	80%	3,8
Grado en Logopedia	76,1%	86,6%	10,5
Grado en Ingeniería Informática	75,3%	85,1%	9,8
Grado en Farmacia	71%	77,2%	6,2
Grado en Finanzas y Contabilidad	70,4%	83,3%	12,9
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	69,7%	83,3%	13,6
Grado en Terapia Ocupacional	68,6%	78,4%	9,8
Grado en Turismo	67,7%	71,7%	4
Grado en Ingeniería Química	67,4%	75,5%	8,2
Grado en Física y en Matemáticas	66,7%	100%	33,3
Grado en Información y Documentación	66,7%	61,1%	-5,6
Grado en Educación Social	64,6%	70,2%	5,6
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	62,3%	67%	4,7
Grado en Administración y Dirección de Empresas	62,2%	67,4%	5,2
Grado en Física	58,8%	72,5%	13,7
Grado en Nutrición Humana y Dietética	58,6%	66,7%	8,1

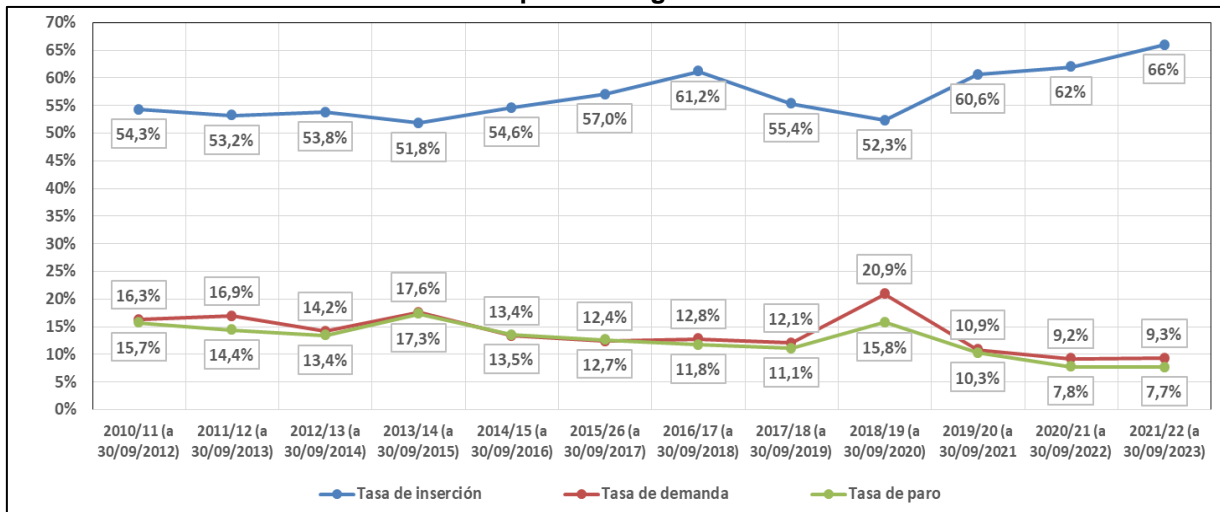


Consulta inter-promocional de los principales indicadores de empleo:

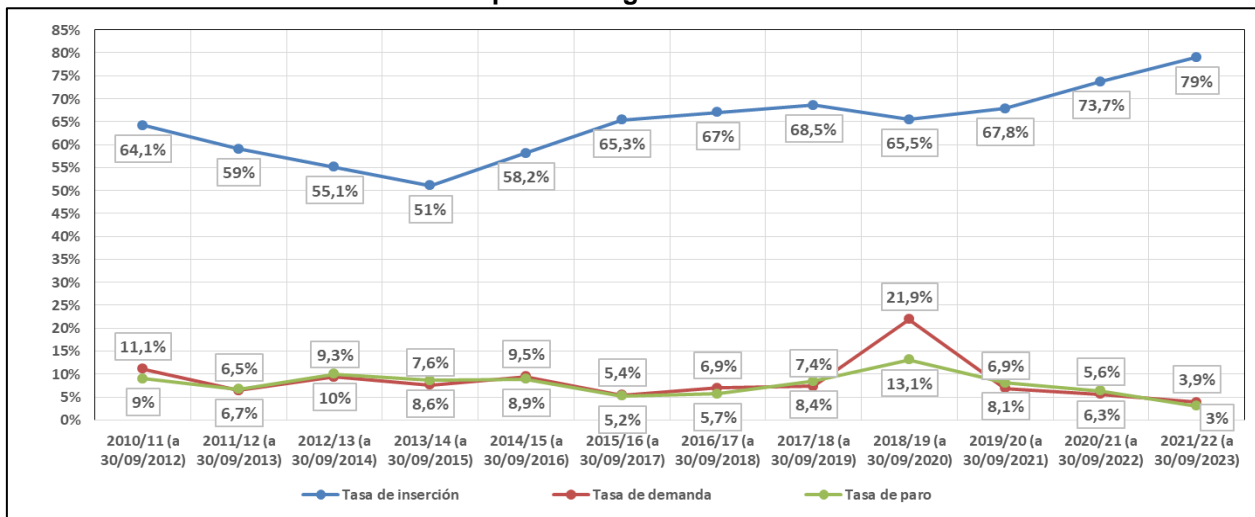
**Gráfico 3. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de GRADO de las promociones 2013-14 a la 2021-22 en el año después del egreso**



**Gráfico 4. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de MÁSTER OFICIAL de las promociones 2010-11 a la 2021-22 en el año después del egreso**



**Gráfico 3. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de DOCTORADO de las promociones 2010-11 a la 2021-22 en el año después del egreso**



## CONCLUSIONES

A continuación, se exponen de manera detallada las principales conclusiones:

- **Para la promoción 2021-22 en 2023 (un año después del egreso):**
  - Mejora de las condiciones laborales en relación con el empleo con el incremento del nivel de cualificación académico alcanzado.
  - Las mujeres presentan unas condiciones ligeramente más desfavorables respecto a los hombres en el año 2023.
  - Las actividades sanitarias y de servicios sociales concentran la mayor contratación de grados, mientras que las actividades profesionales, científicas y técnicas lo hacen con los másteres y la educación con los doctores.
  - Los doctores parecen disfrutar del mejor posicionamiento en el mercado laboral un año después del egreso (↑ tasas inserción y ↓ tasas de demanda y paro) y unas mejores condiciones en el primer empleo (↓ tiempo acceso, ↓ movilidad, ↓ sobre-cualificación y ↓ parcialidad).
  - Quienes mayor grado de adecuación tienen en su PRIMER CONTRATO son los doctores (89,4%), seguido de los de Máster (52,3%) y Grado (39,7%).

- **Para la promoción 2020-21 en 2023 (dos años después del egreso):**
  - Mejora de las condiciones laborales de los todos los egresados, y en particular de los doctores.
  
- **Comparación inter-promocional (desde 2010 a 2023):**
  - Mejora continua de los indicadores de empleo a lo largo de los años desde el comienzo de la serie para todos los tipos de egreso.

Toda esta información está disponible en:  
**<https://empleo.ugr.es/observatorio/consulta>**